



Strategia HR i Plan Działań

**Wdrożenie w Uniwersytecie Jana Kochanowskiego w Kielcach
zasad Europejskiej Karty Naukowca
i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych**

Kielce, listopad 2016

SPIS TREŚCI

1. Wprowadzenie.....	3
1.1. Tło historyczne oraz teraźniejszość Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach	3
1.2. Współpraca międzynarodowa Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach	4
1.2.1. Informacje o uczestnictwie Uniwersytetu w programach lub przedsięwzięciach naukowo-badawczych o charakterze międzynarodowym	4
1.2.2. Informacje o międzynarodowej mobilności pracowników naukowych.....	5
1.2.3. Program ERASMUS +	5
1.2.4. Umowy o współpracy międzynarodowej.....	6
1.2.5. Informacje o obecności Uczelni na międzynarodowych portalach informacyjno-komunikacyjnych	6
2. Metodologia	7
2.1. Rozpoczęcie prac wdrożeniowych i powołanie Zespołu ds. wdrożenia	7
2.2. Przebieg prac wdrożeniowych oraz realizowanych zadań przez Zespół ds. wdrożenia.....	8
2.3. Kampania informacyjna	9
3. Analiza wewnętrzna.....	11
3.1. Anonimowe badanie ankietowe	64
3.2. Wnioski z analizy wewnętrznej i badania ankietowego	67
4. Plan działań z wyszczególnieniem niezbędnych do wdrożenia działań doskonalących w uczelni wraz z harmonogramem ich realizacji	69
5. Monitoring efektów wdrożeniowych	72
6. Podsumowanie i wnioski końcowe.....	72
7. Akceptacja	73
Spis tabel.....	74
Spis rysunków	74
Spis wykresów	74
Wykaz załączników.....	74
Załączniki.....	75

1. WPROWADZENIE

1.1. Tło historyczne oraz teraźniejszość Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach

Historia Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach sięga 1969 roku, kiedy na mocy rozporządzenia Rady Ministrów powołano Wyższą Szkołę Nauczycielską z zadaniem przygotowania kadry pedagogicznej dla województwa kieleckiego. 7 września 1979 roku decyzją rządową Uczelnia otrzymała nazwę "Wyższa Szkoła Pedagogiczna im. Jana Kochanowskiego w Kielcach", a następnie na mocy ustawy od 1 września 2000 roku Wyższa Szkoła Pedagogiczna im. Jana Kochanowskiego w Kielcach została przekształcona w Akademię Świętokrzyską im. Jana Kochanowskiego. W 2008 roku mocą ustawy został powołany Uniwersytet Humanistyczno-Przyrodniczy Jana Kochanowskiego w Kielcach, który w 2011 roku dołączył do grona uniwersytetów klasycznych jako Uniwersytet Jana Kochanowskiego w Kielcach. Dzisiejszy Uniwersytet to prężnie działający ośrodek akademicki, współpracujący na wielu płaszczyznach z innymi ośrodkami naukowymi, z samorządem lokalnym, prowadzący szereg badań dla potrzeb regionu świętokrzyskiego.

Ostatnie lata to sukcesywna rozbudowa nie tylko zaplecza materialnego uczelni, ale również socjalnego i naukowego. W latach 2009 – 2013 rozbudowana została baza badawcza poprzez utworzenie i wyposażenie specjalistycznych laboratoriów. Przedsięwzięciem o strategicznym znaczeniu dla Uczelni jest rozbudowa kampusu uczelnianego. Nowe obiekty stwarzają pracownikom i studentom korzystne warunki do pracy dydaktycznej oraz naukowo - badawczej.

Aktualnie (według stanu na dzień 1 października 2016 roku) w strukturze Uniwersytetu funkcjonuje siedem wydziałów:

- Wydział Humanistyczny
- Wydział Matematyczno-Przyrodniczy
- Wydział Lekarski i Nauk o Zdrowiu
- Wydział Pedagogiczny i Artystyczny
- Wydział Prawa, Administracji i Zarządzania
- Wydział Filologiczno-Historyczny w Piotrkowie Trybunalskim (filia)
- Wydział Nauk Społecznych w Piotrkowie Trybunalskim (filia)

W Uniwersytecie Jana Kochanowskiego w Kielcach pod kierunkiem 851 nauczycieli akademickich kształcą się 12 691 studentów, w tym 277 cudzoziemców oraz 297 uczestników studiów doktoranckich.

UJK, jako młody uniwersytet, który do grona uniwersytetów klasycznych dołączył stosunkowo niedawno, stale rozwija swój potencjał naukowy i dydaktyczny, w efekcie czego z roku na rok odnotowuje stały wzrost w notowaniach w różnych rankingach uniwersytetów.

W rankingu najpopularniejszych szkół wyższych, który opublikowało Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego w grudniu 2015 r., Uniwersytet Jana Kochanowskiego zajął 9 miejsce. W zestawieniu znalazło się ponad 300 szkół wyższych. UJK zajął również pierwszą lokatę w rankingu preferencji świętokrzyskich pracodawców w Rankingu Szkół Wyższych Perspektywy 2016 (opublikowanym w czerwcu 2016 r.).

W roku akademickim 2016/2017 na Wydziale Lekarskim i Nauk o Zdrowiu uruchomiony został kierunek lekarski w języku angielskim, gdzie studia rozpoczęło 22 obcokrajowców m.in. z Hiszpanii, Irlandii, Niemiec, Norwegii, Stanów Zjednoczonych, Szwecji i Wielkiej Brytanii).

Aktualna oferta dydaktyczna Uniwersytetu to 43 różnorodne kierunki kształcenia, studia doktoranckie w 10 dyscyplinach nauki oraz 38 kierunków studiów podyplomowych.

Uniwersytet Jana Kochanowskiego w Kielcach posiada uprawnienia zarówno do nadawania stopnia doktora habilitowanego, jak i stopnia doktora.

1. Prawo do nadawania stopnia naukowego doktora habilitowanego:
 - 1) doktora habilitowanego nauk humanistycznych w dyscyplinie Historia,
 - 2) doktora habilitowanego nauk biologicznych w dyscyplinie Biologia,
 - 3) doktora habilitowanego nauk fizycznych w dyscyplinie Fizyka,
 - 4) doktora habilitowanego nauk o zdrowiu.
2. Prawo do nadawania stopnia naukowego doktora :
 - 1) doktora nauk humanistycznych w dyscyplinie historia,
 - 2) doktora nauk humanistycznych w dyscyplinie literaturoznawstwo,
 - 3) doktora nauk humanistycznych w dyscyplinie językoznawstwo,
 - 4) doktora nauk biologicznych w dyscyplinie biologia,
 - 5) doktora nauk chemicznych w dyscyplinie chemia,
 - 6) doktora nauk fizycznych w dyscyplinie fizyka,
 - 7) doktora nauk o Ziemi w zakresie geografii,
 - 8) doktora nauk o zdrowiu,
 - 9) doktora nauk społecznych w dyscyplinie pedagogika,
 - 10) doktora sztuk plastycznych w dyscyplinie sztuki piękne,
 - 11) doktora nauk społecznych w dyscyplinie nauki o polityce.

1.2. Współpraca międzynarodowa Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach

1.2.1. Informacje o uczestnictwie Uniwersytetu w programach lub przedsięwzięciach naukowo-badawczych o charakterze międzynarodowym

1. Projekt: ***Microbial cell surface determinants of virulence as targets for new therapeutics in Cystic Fibrosis***; Europejski Program Współpracy w Dziedzinie Badań Naukowo-Technicznych (COST);
2. Projekt: ***Hadron production in hadron-nucleus and nucleus-nucleus collisions at the CERN SPS***; NA49 Experiment; Europejski Program Współpracy w Dziedzinie Badań Naukowo-Technicznych (COST);
3. Projekt: ***Large Acceptance Hadron Detector for an Investigation of Pb-induced Reactions at the CERN SPS***; NA61/SHINE Experiment;
4. Projekt: ***Cold electron emitters based on nano-structural carbon layers***; MNT-ERA.NET - R&D projects in the area of micro and nanotechnologies;
5. Projekt: **MATCHES** - Towards the ModernisATion of Higher Education InstitutionS in Uzbekistan, TEMPUS IV Sixth Call;
6. Projekt: **PONCHO** - Internationalization of Latin American's peripheral Universities through sustainable integration and inclusive implementation, ERASMUS+ CBHE action;
7. Projekt: **EDU.CARE** – EAO-EA Education and Culture DG – LLP ERASMUS;
8. Projekt: **GrantProgres**, współfinansowany ze środków Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki;
9. Projekt: ***Knowledge and management - development of scientific expertise and business to increase the competitiveness of the regional economy***, współfinansowany ze środków Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki;
10. Projekt: ***Fuel Health Green fuels and human health - toxicity of engineemissions from 1st and 2nd generation biodiesel fuels***, finansowany w ramach Programu Polsko-Norweska Współpraca Badawcza;

11. Projekt: *KlimaVegThe impact of climate change on species ranges and composition of plant communities in temperate, boreal and alpine regions*, finansowany w ramach Programu Polsko-Norweska Współpraca Badawcza.
12. UJK jest członkiem **Krajowego Konsorcjum "XFEL-POLSKA"** koordynującego działania dotyczące zaangażowania polskich jednostek naukowych w badania prowadzone w Europejskim Laserze na Swobodnych Elektronach (**European XFEL**).

1.2.2. Informacje o międzynarodowej mobilności pracowników naukowych

Tabela 1. Mobilność pracowników Uniwersytetu Jana Kochanowskiego – wyjazdy w latach 2012 – 2015

Cel wyjazdu	2012	2013	2014	2015	Razem
Praca naukowo-badawcza	55	66	77	81	279
Staż	5	4	3	4	16
Konferencje	140	152	159	134	585
Organizacyjny	20	15	37	14	86
Inny	-	-	-	1	1

W latach 2012 – 2015 najczęściej odwiedzanymi przez pracowników krajami były Rosja, Ukraina, Czechy, Niemcy, Włochy oraz USA.

Tabela 2. Mobilność studentów i doktorantów Uniwersytetu Jana Kochanowskiego – wyjazdy w latach 2012 – 2015

Cel wyjazdu	2012	2013	2014	2015	Razem
Praca naukowo-badawcza	6	5	5	6	22
Staż	2	-	-	-	2
Konferencje	9	13	15	28	65

W latach 2012 – 2015 najczęściej odwiedzanymi przez studentów i doktorantów krajami były Ukraina, Czechy i Niemcy.

Tabela 3. Przyjazdy obcokrajowców do Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w ramach współpracy w latach 2012 – 2015

Cel przyjazdu	2012	2013	2014	2015	Razem
Praca naukowo-badawcza	10	10	14	11	45

1.2.3. Program ERASMUS +

Uniwersytet Jana Kochanowskiego w Kielcach przystąpił do Programu Erasmus w roku akademickim 2004/05. Z roku na rok obserwuje się coraz większe zainteresowanie udziałem pracowników oraz studentów i doktorantów w Programie.

**Tabela 4. Mobilność w ramach Programu ERASMUS+
– wyjazdy w latach akademickich 2012/2013 – 2015/2016**

Cel wyjazdu	2012/2013	2013/2014	2014/2015	2015/2016	Razem
Pracownicy	38	34	32	32	136
Studenci i doktoranci	57	63	46	59	225

**Tabela 5. Mobilność w ramach Programu ERASMUS+
– przyjazdy w latach akademickich 2012/2013 – 2015/2016**

Cel przyjazdu	2012/2013	2013/2014	2014/2015	2015/2016	Razem
Pracownicy	8	12	7	7	34
Studenci i doktoranci	5	16	28	31	80

Poza udziałem w Programie ERASMUS + pracownicy Uniwersytetu odbywają staże w ramach Programów ogłaszanych przez Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego takich jak MOBILNOŚĆ PLUS – program umożliwiający młodym naukowcom udział w badaniach naukowych w renomowanych zagranicznych ośrodkach pod opieką wybitnych badaczy o międzynarodowym autorytecie czy Top 500 Innovators – którego celem jest podniesienie kwalifikacji polskich kadr badawczo-rozwojowych w zakresie współpracy z gospodarką, zarządzania badaniami naukowymi oraz komercjalizacji ich wyników.

Aktualnie, poza programem ERASMUS + w Uniwersytecie studiuje 277 cudzoziemców, zarówno z krajów europejskich, jak i Chin czy Japonii.

1.2.4. Umowy o współpracy międzynarodowej

Pracownicy oraz studenci Uniwersytetu mają możliwość współpracy z zagranicznymi zespołami badawczymi w oparciu o podpisane umowy partnerskie pomiędzy UJK a ośrodkami naukowymi z całego świata.

Tabela 6. Umowy o współpracy międzynarodowej w latach 2012 – 2015

Rodzaj umowy	2012	2013	2014	2015	Razem
Instytucjonalne	6	12	4	8	30
Program ERASMUS	28	32	77	17	154

1.2.5. Informacje o obecności Uczelni na międzynarodowych portalach informacyjno-komunikacyjnych

Uniwersytet Jana Kochanowskiego w Kielcach jest zarejestrowany na portalu Participant Portal, gdzie posiada numer identyfikacyjny PIC: 998781162 (konto zwalidowane) oraz ma wyznaczonego LEAR'a.

Pracownicy Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach korzystają z portalu mobilnych naukowców Euraxess oraz portalu CORDIS w celu poszukiwania partnerów do wspólnych projektów badawczych. Ponadto, Uniwersytet utrzymuje stałą współpracę z ośrodkiem Enterprise Europe Network przy Staropolskiej Izbie Przemysłowo-Handlowej w Kielcach, polegającą na wymianie ofert współpracy pomiędzy przedsiębiorcami a naukowcami.

Dział Nauki i Współpracy z Zagranicą UJK opracował narzędzie przeznaczone dla kadry akademickiej – zestawienie baz danych służących do poszukiwania partnerów zagranicznych (http://www.ujk.edu.pl/dn/portale_horyzont.html), wraz z linkami do stron źródłowych. Zestawienie jest regularnie rozbudowywane – jeśli w sieci pojawiają się nowe bazy danych, zostają one dodane do tabeli. Fakt, że zróżnicowane bazy danych są zebrane w jednym miejscu jest ułatwieniem dla naukowców i pomaga im oszczędzić czas oraz szybko odnaleźć odpowiednie bazy danych.

UJK oferuje naukowcom cykl warsztatów, podczas których mogą oni poznać teoretyczne i praktyczne tajniki związane z obsługą wyżej wymienionych portali internetowych i baz danych, aby mogli oni z łatwością odnajdywać odpowiednie projekty, inicjatywy i partnerów zagranicznych.

2. METODOLOGIA

2.1. Rozpoczęcie prac wdrożeniowych i powołanie Zespołu ds. Wdrożenia

Uniwersytet Jana Kochanowskiego w Kielcach wyraził swoje poparcie dla zasad i zaleceń zawartych w Europejskiej Karcie Naukowca i Kodeksie Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych, podpisaniem w dniu 2 sierpnia 2016 r. przez Rektora, prof. dr. hab. Jacka Semaniaka, tzw. deklaracji poparcia. W następstwie UJK w Kielcach rozpoczął procedury wdrożeniowe mające na celu uzyskanie logo „Human Resources Excellence in Research”.

UJK w Kielcach poprzez rozpoczęcie procesu wdrażania zasad i zaleceń zawartych w Europejskiej Karcie Naukowca i Kodeksie Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych dąży do stworzenia przyjaznego środowiska pracy naukowej i wypracowania transparentnych zasad rekrutacji, a także zapewnienia naukowcom stabilnych warunków pracy i szans ustawicznego rozwoju zawodowego. Wymienione czynniki gwarantują zwiększenie atrakcyjności kariery naukowej na każdym etapie ścieżki zawodowej, jakości badań i kształcenia oraz konkurencyjności uczelni.

Na mocy Zarządzenia Nr 59/2016 Rektora Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 12 września 2016 r. **(załącznik nr 1)** został powołany Zespół ds. wdrożenia Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych w Uniwersytecie Jana Kochanowskiego w Kielcach.

W skład Zespołu ds. wdrożenia wchodzi:

1) Przedstawiciele pracowników naukowych:

- prof. zw. dr hab. Marek Przeniosło – koordynator Zespołu,
- prof. zw. dr hab. Agnieszka Gałuszka – z-ca koordynatora Zespołu,
- dr hab. Lidia Michalska-Bracha, prof. UJK – prodziekan ds. naukowych, Wydział Humanistyczny,
- dr hab. Dariusz Banaś – prodziekan ds. nauki i współpracy z zagranicą, Wydział Matematyczno-Przyrodniczy,
- dr n. med. Dorota Koziel – prodziekan ds. ogólnych, Wydział Lekarski i Nauk o Zdrowiu,
- prof. zw. dr hab. Urszula Ślusarczyk – prodziekan ds. naukowych, Wydział Pedagogiczny i Artystyczny,
- dr hab. Leszek Wieczorek, prof. UJK – prodziekan ds. nauki i współpracy z zagranicą, Wydział Prawa, Administracji i Zarządzania,
- dr hab. Wojciech Baran-Kozłowski, prof. UJK – prodziekan, Wydział Filologiczno-Historyczny Filii UJK w Piotrkowie Trybunalskim,
- dr hab. Joanna Majchrzyk-Mikołaj – prodziekan, Wydział Nauk Społecznych Filii UJK w Piotrkowie Trybunalskim.

2) Pracownicy merytorycznie odpowiedzialni za przygotowanie dokumentacji organizacyjnej, prawnej i informacyjnej, w tym opracowanie Strategii HR, planu działań i harmonogramu oraz promocję i komunikację wypracowanych dokumentów:

- kanclerz,
- kvestor,
- kierownik Działu Kadr,
- kierownik Działu Nauki i Współpracy z Zagranicą,
- kierownik Działu Innowacji i Transferu Technologii,
- kierownik Działu Funduszy Europejskich,
- kierownik Działu Zabezpieczenia Informatycznego,
- przedstawiciel Biura Promocji i Informacji,
- przedstawiciel Zarządu Uczelnianej Rady Samorządu Doktorantów UJK,
- przedstawiciel Biura Organizacyjno-Prawnego ds. prawnych,
- przedstawiciel Biura Organizacyjno-Prawnego ds. własności intelektualnej,
- specjalista ds. studiów doktoranckich.

2.2. Przebieg prac wdrożeniowych oraz realizowanych zadań przez Zespół ds. Wdrożenia

Tabela 7. Kalendarium prac wdrożeniowych zrealizowanych przez Zespół ds. Wdrożenia

Data	Działanie
6 czerwca 2016	Pierwsze spotkanie grupy roboczej, podczas którego zostają rozpoczęte starania o uzyskanie logo HR. Grupa opracowuje wstępną procedurę przygotowania wdrożenia zapisów Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych.
2 sierpnia 2016	JM Rektor Jacek Semaniak podpisuje deklarację poparcia dla zasad i zaleceń przyjętych w Europejskiej Karcie Naukowca i Kodeksie Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych.
3 sierpnia 2016	Deklaracja poparcia dla zasad i zaleceń przyjętych w Europejskiej Karcie Naukowca i Kodeksie Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych zostaje wysłana do Komisji Europejskiej.
22 sierpnia 2016	Komisja Europejska potwierdza otrzymanie deklaracji i informuje UJK o wszczęciu procedury, mającej na celu włączenie UJK do grona jednostek naukowych popierających zapisy Karty i Kodeksu.
12 września 2016	JM Rektor Jacek Semaniak podpisuje Zarządzenie w sprawie powołania Zespołu ds. wdrożenia Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych w Uniwersytecie Jana Kochanowskiego w Kielcach (Zarządzenie nr 59/2016), do którego zadań należy przygotowanie wdrożenia w UJK zasad i wymagań określonych w Karcie i Kodeksie, zgodnie z wytycznymi Komisji Europejskiej
19 września 2016	UJK otrzymuje oficjalną odpowiedź Komisji Europejskiej na przesłaną uprzednio Deklarację poparcia dla zasad i zaleceń przyjętych w Europejskiej Karcie Naukowca i Kodeksie Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych. Komisja uznaje deklarację i zachęca UJK do kontynuowania procedury wdrożeniowej zasad Karty i Kodeksu. UJK zostaje umieszczona na liście instytucji, które w ten sam sposób wyraziły swoje poparcie dla Karty i Kodeksu: http://ec.europa.eu/euraxess/index.cfm/rights/charterAndCode#P
21 września 2016	Odbywa się spotkanie pracowników merytorycznie odpowiedzialnych za przygotowanie dokumentacji organizacyjnej, prawnej i informacyjnej, w tym opracowanie Strategii HR, planu działań i harmonogramu oraz promocję i komunikację wypracowanych dokumentów. Podczas spotkania zostają omówione dokumenty, jakie należy złożyć do KE oraz harmonogram przygotowania wdrożenia logo HR.
6 października 2016	Odbywa się pierwsze spotkanie Zespołu ds. Wdrożenia. Jego uczestnicy zapoznają

	się z założeniami logo HR, korzyściami z jego otrzymania, dokumentami, które należy wysłać do Komisji Europejskiej. Zespół akceptuje ankietę-kwestionariusz, która drogą online ma być wysłana do pracowników i doktorantów UJK. Zostaje omówiony harmonogram dalszych działań nad wdrożeniem logo HR. Procedura przygotowania logo HR jest promowana w lokalnej prasie – „Echo Dnia” w dodatku studenckim publikuje krótki artykuł podsumowujący dotychczasowe działania w ramach procedury i opisujący korzyści dla uczelni w razie otrzymania logo HR. Do pracowników naukowych, naukowo-dydaktycznych oraz doktorantów zostaje rozesłana anonimowa ankietę-kwestionariusz, którą respondenci mają wypełnić online, a której celem jest pozyskanie opinii na temat warunków pracy i rozwoju zawodowego naukowców w UJK względem zapisów Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych.
7 października 2016	Procedura przygotowania logo HR jest promowana w mediach społecznościowych UJK – na profilach Facebook i Twitter.
28 października 2016	Drugie spotkanie Zespołu ds. Wdrożenia odbywa się drogą elektroniczną – członkom Zespołu zostaje rozesłana „Ankieta analizy wewnętrznej” sporządzona przez pracowników merytorycznie odpowiedzialnych za przygotowanie dokumentacji organizacyjnej, prawnej i informacyjnej. Zadaniem Zespołu ds. Wdrożenia jest sprawdzenie Ankiety pod względem merytorycznym i zgłoszenie wszelkich fragmentów wymagających modyfikacji lub korekty. Uwagi członków zostają zebrane i uwzględnione, w efekcie czego prace nad „Ankieta analizy wewnętrznej” zostają ostatecznie uznane za zakończone.

2.3. Kampania informacyjna

W ramach działań promujących, popularyzatorskich i upowszechniających wdrożenie w UJK zasad i zaleceń Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych zostały zrealizowane następujące działania:

- Uruchomienie informacyjnej strony internetowej w wersji polskiej.
http://www.ujk.edu.pl/dn/logo_hr_ver_pl.html
- Uruchomienie informacyjnej strony internetowej w wersji angielskiej.
http://www.ujk.edu.pl/dn/logo_hr_ver_en.html
- Umieszczenie postów w mediach społecznościowych: Facebook i Twitter.
- Kampania mailingowa do wszystkich pracowników naukowo-dydaktycznych i doktorantów z informacją o rozpoczęciu procesu wdrażania w UJK zasad i zaleceń Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych.
- Opublikowanie w prasie regionalnej „Echo Dnia” artykułu pt. „Uniwersytet wdraża europejskie standardy” (załącznik nr 4).
- Stałe konsultacje o charakterze informacyjnym udzielane społeczności akademickiej i administracyjnej przez pracowników Działu Nauki i Współpracy z Zagranicą.

**Uniwersytet
Jana
Kochanowskiego
w Kielcach**

@UniwersytetJanaKochanowskiegoWKielcach

- Strona główna
- Informacje
- Zdjęcia
- Recenzje
- Osoby, które to lubią
- Filmy
- Wydarzenia
- Wirtualny spacer - Rektorat UJK
- Wirtualny spacer - Biblioteka Uniwersytecka
- Wirtualny spacer - Centrum Rehabilitacji i Sportu
- Wirtualny spacer - Wydział Matematyczno-Przyrodniczy
- Posty
- Wirtualny spacer - Centrum Edukacji Artystycznej
- Wirtualny spacer - Centrum Języków Obcych
- Wirtualny spacer - Centrum Przedsiębiorczości i Biznesu

Lubisz to!
 Wiadomość
 Udostępnij
 Więcej

Uniwersytet Jana Kochanowskiego w Kielcach

7 październik o 14:28 · 🌐

Uniwersytet Jana Kochanowskiego w Kielcach rozpoczął procedurę wdrożeniową logo „HR – Excellence in Research”, prestiżowego wyróżnienia nadawanego przez Komisję Europejską wszystkim instytucjom naukowym, które zdecydują się wdrożyć zasady Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych do swoich wewnętrznych regulacji prawnych.

Wszyscy pracownicy naukowo-dydaktyczni oraz doktoranci otrzymają maila z linkiem do anonimowej ankiety, której celem jest pozyskanie opinii na temat warunków pracy i rozwoju zawodowego naukowców w UJK względem zapisów Karty i Kodeksu. Prosimy o wypełnienie ankiety nie później niż do 14.10.2016.

Więcej informacji o procedurze: http://www.ujk.edu.pl/dn/logo_hr_ver_pl.html

**Europejska
Karta Naukowca**

**Kodeks
Postępowania
przy rekrutacji
pracowników
naukowych**

www.europa.eu.int/eracareers/europeancharter

ZASOBY LUDZKIE I MOBILNOŚĆ

Lubię to!
 Komentarze
 Udostępnij

Rysunek 1. Zrzut ekranu z postem na portalu społecznościowym Facebook



Rysunek 2. Zrzut ekranu z postem na portalu społecznościowym Twitter

3. ANALIZA WEWNĘTRZNA

Zespół ds. wdrożenia rozpoczął prace od przeanalizowania zasad i zaleceń zawartych w Europejskiej Karcie Naukowca i Kodeksie Postępowania przy rekrutacji pracowników w kontekście obowiązujących w UJK wewnętrznych aktów normatywnych oraz stosowania dobrych praktyk. Wewnętrzne badanie przeprowadzono w oparciu o tzw. standardową tabelę analizy wewnętrznej oraz anonimową ankietyzację pracowników naukowo-dydaktycznych i doktorantów. Wyniki przeprowadzonej na podstawie ankiety wśród respondentów-ankietowanych analizy wewnętrznej stanowiły dla Zespołu ds. wdrożenia tło porównawcze i punkt odniesienia do przygotowania analizy wewnętrznej na poziomie wyznaczonych ekspertów spośród członków zespołu. W wyniku porównań i weryfikacji ogólnokrajowych aktów normatywnych i prawnych, jak również wewnętrznych przepisów prawnych obowiązujących w UJK i stosowanych tam praktyk, stwierdzono w jakich obszarach wymagane jest podjęcie działań naprawczych.

Legenda:

UJK –	Uniwersytet Jana Kochanowskiego w Kielcach
NCN -	Narodowe Centrum Nauki
MNiSW -	Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego
MPiPS -	Ministerstwo Pracy i Polityki Socjalnej
MSWiA -	Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji
PAN -	Polska Akademia Nauk
KRASP -	Konferencja Rektorów Akademickich Szkół Polskich
FNP -	Fundacja na rzecz Nauki Polskiej
FRP -	Fundacja Rektorów Polskich
NCBiR -	Narodowe Centrum Badań i Rozwoju

I. Aspekty etyczne i zawodowe**1. Wolność badań naukowych**

W swoich badaniach naukowcy powinni kierować się dobrem ludzkości oraz zmierzać do poszerzenia granic wiedzy naukowej, jednocześnie korzystając z wolności przekonań i wypowiedzi, a także wolności określania metod rozwiązywania problemów, zgodnie z uznanymi zasadami i praktykami etycznymi.

Jednakże naukowcy powinni uznawać ograniczenia tych wolności, które mogą wynikać z określonych warunków badań naukowych (w tym opieka naukowa/doradztwo/zarządzanie) lub ograniczeń operacyjnych, np. ze względów budżetowych lub infrastrukturalnych lub też, szczególnie w sektorze przemysłu, ze względu na ochronę praw własności intelektualnej. Tego typu ograniczenia nie powinny jednak pozostawać w sprzeczności z uznanymi zasadami i praktykami etycznymi, których naukowcy muszą przestrzegać.

Odpowiednie prawodawstwo (umożliwiające wdrożenie powyższego kryterium)	Aktualne regulacje instytucjonalne i/lub praktyki	Wymagane działania	Termin/Wykonawca
1. Konstytucja RP 2. Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym 3. Ustawa Prawo własności przemysłowej 4. Ustawa o prawie autorskim i prawach pokrewnych 5. Ustawa o ochronie baz danych 6. Ustawa o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji 7. Ustawa o zasadach finansowania nauki 8. Ustawa o finansach publicznych 9. Ustawa o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych 10. Kodeks Narodowego Centrum Nauki dotyczący rzetelności badań naukowych i starania o fundusze na badania przyjęty Uchwałą nr 20/2016 Rady NCN	1. Statut Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach uchwalony na mocy uchwały Nr 46/2011 Senatu z dnia 27 października 2011 r. wraz z późniejszymi zmianami 2. Uchwała nr 50/2015 z dnia 28 maja 2015 r. w sprawie Regulaminu zarządzania prawami autorskimi, prawami pokrewnymi i prawami własności przemysłowej oraz zasad komercjalizacji w Uniwersytecie Jana Kochanowskiego w Kielcach 3. Uchwała Nr 34/2015 Senatu Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 30	Opracowanie i wdrożenie w UJK Kodeksu Etyki Pracownika Opracowanie i wdrożenie wewnętrznego Kodeksu Etyki Doktoranta UJK (Krajowa Reprezentacja Doktorantów aktualnie jest w trakcie opracowywania takiego dokumentu; w momencie zakończenia prac zapisy dokumentu zostaną wdrożone w działania UJK za pośrednictwem Kodeksu Etyki Doktoranta UJK)	18 mies. / Zespół powołany przez JM Rektora 18 mies. / Uczelniana Rada Samorządu Doktorantów UJK

11. Kodeks etyki pracownika naukowego przyjęty Uchwałą nr 10/2012 Zgromadzenia Ogólnego PAN 12. Kodeks Dobrych praktyk w szkołach wyższych, KRASP FRP 2007 r. 13. Rzetelność w badaniach naukowych oraz poszanowanie własności intelektualnej, MNiSW 2012 r. 14. Zalecenia Rady Narodowego Centrum Nauki dotyczące badań z udziałem ludzi, 2016 r. 15. Kodeks Etyczny Fundacji na Rzecz Nauki Polskiej 16. Kodeks Etyczny Laureatów i Beneficjentów Fundacji na Rzecz Nauki Polskiej przyjęty Uchwałą Zarządu Fundacji na Rzecz Nauki Polskiej nr 62/2016 z dn. 19.04.2016 17. Kodeks Etyczny Narodowego Centrum Badań i Rozwoju	kwietnia 2015 roku w sprawie uchwalenia Regulaminu korzystania z infrastruktury badawczej Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach		
--	---	--	--

2. Zasady etyczne

Naukowcy powinni przestrzegać uznanych praktyk etycznych oraz fundamentalnych zasad etycznych odnoszących się do dyscyplin, którymi się zajmują, a także norm etycznych ujętych w krajowych, sektorowych lub instytucjonalnych kodeksach etyki.

Odpowiednie prawodawstwo (umożliwiające wdrożenie powyższego kryterium)	Aktualne regulacje instytucjonalne i/lub praktyki	Wymagane działania	Termin/Wykonawca
1. Ustawa o Prawie o szkolnictwie wyższym 2. Kodeks Narodowego Centrum Nauki dotyczący rzetelności badań naukowych i starania o fundusze na badania przyjęty Uchwałą nr 20/2016 Rady NCN 3. Kodeks etyki pracownika naukowego przyjęty Uchwałą nr 10/2012 Zgromadzenia Ogólnego PAN 4. Kodeks Dobrych praktyk w szkołach wyższych, KRASP FRP 2007 r. 5. Dobrych praktyk akademickich w zatrudnianiu i w relacjach	1. Statut Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach uchwalony na mocy uchwały Nr 46/2011 Senatu z dnia 27 października 2011 r. wraz z późniejszymi zmianami 2. Strategia rozwoju Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach na lata 2012-2020: Nauka - Edukacja - Baza - Otoczenie Zarządzanie	Opracowanie i wdrożenie w UJK Kodeksu Etyki Pracownika Opracowanie i wdrożenie wewnętrznego Kodeksu Etyki Doktoranta UJK (Krajowa Reprezentacja Doktorantów aktualnie jest w trakcie opracowywania takiego dokumentu; w momencie zakończenia prac zapisy dokumentu zostaną wdrożone w działania UJK za pośrednictwem Kodeksu Etyki Doktoranta UJK) Udostępnienie na stronie www UJK Bazy Wytycznych	18 mies. / Zespół powołany przez JM Rektora 18 mies. / Uczelniana Rada Samorządu Doktorantów UJK 3 mies. / Dział Nauki i

przełożony - podwładny, MNiSW 2014 r. 6. Dobre praktyki w procedurach recenzyjnych w nauce, MNiSW 2011 r. 7. Rzetelność w badaniach naukowych oraz poszanowanie własności intelektualnej, MNiSW 2012 r. 8. Zalecenia Rady Narodowego Centrum Nauki dotyczące badań z udziałem ludzi, 2016 r. 9. Kodeks Etyczny Narodowego Centrum Badań i Rozwoju		przyjętych przez instytucje (MNiSW oraz grantodawców np. NCN, NCBiR, FNP), poświęconych zagadnieniom etycznym w obszarze szkolnictwa wyższego i badań naukowych	Współpracy z Zagranicą
---	--	---	------------------------

3. Odpowiedzialność zawodowa

Naukowcy powinni poczynić wszelkie możliwe starania, by zagwarantować, że ich badania mają znaczenie dla społeczeństwa i nie powielają przeprowadzonych wcześniej i w innym miejscu badań.

Naukowcy nie mogą dopuścić się plagiatu w jakiegokolwiek formie i muszą przestrzegać zasady poszanowania praw własności intelektualnej oraz wspólnej własności danych w przypadku badań prowadzonych we współpracy z opiekunem/opiekunami i/lub innymi naukowcami.

Konieczność potwierdzenia nowych obserwacji przez wykazanie, że eksperymenty są powtarzalne, nie będzie uznawana za plagiat pod warunkiem, że w sposób wyraźny przytoczono dane, które mają być potwierdzone. W przypadku przekazania innej osobie jakiegokolwiek aspektu pracy, naukowcy powinni się upewnić, że osoba, która została do tego zadania wyznaczona, posiada odpowiednie kwalifikacje do jego wykonania.

Odpowiednie prawodawstwo (umożliwiające wdrożenie powyższego kryterium)	Aktualne regulacje instytucjonalne i/lub praktyki	Wymagane działania	Termin/Wykonawca
1. Kodeks karny 2. Kodeks pracy 3. Kodeks postępowania karnego 4. Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym wraz z przepisami wykonawczymi 5. Ustawa Prawo własności przemysłowej 6. Ustawa o prawie autorskim i prawach pokrewnych 7. Ustawa o ochronie baz danych 8. Ustawa o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji 9. Kodeks Narodowego Centrum Nauki dotyczący rzetelności badań naukowych i starania o fundusze na badania przyjęty Uchwałą nr	1. Statut Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach uchwalony na mocy uchwały Nr 46/2011 Senatu z dnia 27 października 2011 r. wraz z późniejszymi zmianami 2. Strategia rozwoju Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach na lata 2012-2020: Nauka – Edukacja – Baza – Otoczenie – Zarządzanie 3. Uchwała Nr 65/2016 Senatu Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 1 września 2016 roku w sprawie powołania Komisji Dyscyplinarnej	Opracowanie i wdrożenie w UJK Kodeksu Etyki Pracownika Opracowanie i wdrożenie wewnętrznego Kodeksu Etyki Doktoranta UJK (Krajowa Reprezentacja Doktorantów aktualnie jest w trakcie opracowywania takiego dokumentu; w momencie zakończenia prac zapisy dokumentu zostaną wdrożone w działania UJK za pośrednictwem Kodeksu Etyki Doktoranta UJK)	18 mies. / Zespół powołany przez JM Rektora 18 mies. / Uczelniana Rada Samorządu Doktorantów UJK

20/2016 Rady NCN	dla Nauczycieli Akademickich		
10. Kodeks etyki pracownika naukowego przyjęty Uchwałą nr 10/2012 Zgromadzenia Ogólnego PAN	4. Uchwała nr 50/2015 z dnia 28 maja 2015 r. w sprawie Regulaminu zarządzania prawami autorskimi, prawami pokrewnymi i prawami własności przemysłowej oraz zasad komercjalizacji w Uniwersytecie Jana Kochanowskiego w Kielcach		
11. Dobre praktyki w szkołach wyższych, KRASP FRP 2007 r.			
12. Dobra praktyka badań naukowych. Rekomendacje, Zespół Etyki w Nauce przy Ministrze Nauki, 2004 r.			
13. Dobre praktyki akademickie w zatrudnianiu i w relacjach przełożony - podwładny, MNiSW 2014 r.	5. Zarządzenie Nr 13/2015 Rektora Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 9 lutego 2015 roku w sprawie regulaminu określającego tryb i zasady funkcjonowania procedury antyplagiatowej		
14. Rzetelność w badaniach naukowych oraz poszanowanie własności intelektualnej, MNiSW 2012 r.			
15. Kodeks Etyczny Fundacji na Rzecz Nauki Polskiej			
16. Kodeks Etyczny Laureatów i Beneficjentów Fundacji na Rzecz Nauki Polskiej przyjęty Uchwałą Zarządu Fundacji na Rzecz Nauki Polskiej nr 62/2016 z dn. 19.04.2016			
17. Kodeks Etyczny Narodowego Centrum Badań i Rozwoju			

Dodatkowe dobre praktyki stosowane w UJK:

W UJK działa system stojący na straży odpowiedzialności zawodowej, w skład którego wchodzi Rzecznicy Dyscyplinarni oraz Komisja Dyscyplinarna dla Nauczycieli Akademickich. Wszelkie przejawy plagiatów są niezwłocznie w ramach obowiązujących przepisów wyjaśniane, a z winnymi ich popełnienia są rozwiązywane stosunki pracy.

4. Profesjonalne podejście

Naukowcy powinni znać strategiczne cele swojego środowiska naukowego oraz mechanizmy finansowania badań, a także powinni zdobyć wszelkie niezbędne pozwolenia przed rozpoczęciem badań naukowych lub uzyskaniem dostępu do zapewnionych środków. Naukowcy powinni powiadomić swoich pracodawców, grantodawców lub opiekuna w przypadku opóźnienia, przededefiniowania albo ukończenia swojego projektu badawczego, lub też, jeśli ma on zostać ukończony wcześniej lub zawieszony z określonego powodu.

Odpowiednie prawodawstwo (umożliwiające wdrożenie powyższego kryterium)	Aktualne regulacje instytucjonalne i/lub praktyki	Wymagane działania	Termin/Wykonawca
1. Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym 2. Ustawa o finansach publicznych 3. Ustawa o zasadach	1. Statut Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach uchwalony na mocy uchwały Nr 46/2011 Senatu z dnia	Opracowanie i wdrożenie w UJK strategii B+R dla poszczególnych wydziałów w odniesieniu do Krajowego Programu Badań	18 mies. / Dziekani

finansowania nauki	27 października 2011 r. wraz z późniejszymi zmianami	Korekta planów działań do Strategii rozwoju Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach na lata 2017-2020: Nauka – Edukacja – Baza – Otoczenie – Zarządzanie	6 mies. / Zespół powołany przez JM Rektora
4. Ustawa o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych	2. Strategia rozwoju Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach na lata 2012-2020: Nauka – Edukacja – Baza – Otoczenie – Zarządzanie		
5. Ustawa o Narodowym Centrum Nauki	3. Uchwała Nr 34/2015 Senatu Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 30 kwietnia 2015 roku w sprawie uchwalenia Regulaminu korzystania z infrastruktury badawczej Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach		
6. Ustawa o Narodowym Centrum Badań i Rozwoju	4. Zarządzenie Nr 92/2015 Rektora Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 7 grudnia 2015 roku w sprawie zasad realizacji w Uniwersytecie Jana Kochanowskiego w Kielcach projektów finansowanych ze źródeł zewnętrznych		
7. Kodeks Narodowego Centrum Nauki dotyczący rzetelności badań naukowych i starania o fundusze na badania przyjęty Uchwałą nr 20/2016 Rady NCN	5. Uchwała Nr 12/2015 Senatu Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 29 stycznia 2015 roku w sprawie polityki finansowej Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach		
8. Zalecenia Rady Narodowego Centrum Nauki dotyczące badań z udziałem ludzi, 2016 r.	6. Zarządzenie Nr 102/2012 Rektora Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 9 listopada 2012 roku w sprawie określenia kosztów pośrednich		
9. Dobre praktyki w procedurach recenzyjnych w nauce, MNiSW 2011 r.			
10. Rzetelność w badaniach naukowych oraz poszanowanie własności intelektualnej, MNiSW 2012 r.			

	oraz zysku przy realizacji prac naukowo-badawczych i innych 7. Zarządzenie Nr 25/2013 Rektora Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 7 maja 2013 roku w sprawie regulaminu wnioskowania, podziału i rozliczania środków finansowych na działalność statutową		
--	---	--	--

Dodatkowe dobre praktyki stosowane w UJK:

3 grudnia 2015 Uniwersytet Jana Kochanowskiego w Kielcach i jego pracownicy zostali objęci działaniami mentoringowymi w ramach Programu Horyzont 2020, świadczonymi przez Krajowy Punkt Kontaktowy Programów Badawczych UE. Działania mentoringowe są związane z uczestnictwem pracowników UJK w Programie Horyzont 2020 i ich głównym celem jest szeroko rozumiane wsparcie potencjalnych wnioskodawców. Mentoring jest dla pracowników uczelni doskonałą okazją i szansą na zdobycie wiedzy, praktycznych wskazówek i informacji w zakresie tworzenia wniosków grantowych.

5. Zobowiązania wynikające z umowy lub przepisów

Naukowcy znajdujący się na dowolnym etapie kariery zawodowej muszą znać krajowe, sektorowe i instytucjonalne przepisy regulujące warunki szkoleń i/lub pracy.

Obejmują one przepisy dotyczące praw własności intelektualnej oraz wymagania i warunki ze strony wszelkich sponsorów lub grantodawców, niezależnie od charakteru umowy. Naukowcy powinni przestrzegać tego typu przepisów dostarczając wymaganych wyników badań (np. praca doktorska/habilitacyjna, publikacje, patenty, sprawozdania, opracowanie nowych produktów itp.), które określone są w warunkach umowy lub równoważnym dokumencie.

Odpowiednie prawodawstwo (umożliwiające wdrożenie powyższego kryterium)	Aktualne regulacje instytucjonalne i/lub praktyki	Wymagane działania	Termin/Wykonawca
1. Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym 2. Ustawa Prawo własności przemysłowej 3. Ustawa o prawie autorskim i prawach pokrewnych 4. Ustawa o ochronie baz danych 5. Ustawa Kodeks cywilny	1. Uchwała Senatu Nr 50/2015 w sprawie Regulaminu zarządzania prawami autorskimi, prawami pokrewnymi i prawami własności przemysłowej oraz zasad komercjalizacji w Uniwersytecie Jana Kochanowskiego w Kielcach 2. Zarządzenie Nr 92/2015 Rektora Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 7 grudnia 2015 roku w sprawie zasad realizacji w Uniwersytecie Jana Kochanowskiego w	Brak wymaganych działań	

	Kielcach projektów finansowanych ze źródeł zewnętrznych		
Dodatkowe dobre praktyki stosowane w UJK: Doktoranci w ramach programu studiów doktoranckich mają zajęcia z przygotowania projektów badawczych oraz ochrony własności intelektualnej.			

6. Odpowiedzialność

Naukowcy powinni być świadomi tego, że są odpowiedzialni wobec swoich pracodawców, grantodawców i innych odnośnych organów publicznych lub prywatnych, a także, z przyczyn etycznych, wobec ogółu społeczeństwa. W szczególności, naukowcy, których badania finansowane są z funduszy państwowych, są również odpowiedzialni za efektywne wykorzystanie pieniędzy podatników. W związku z tym naukowcy powinni przestrzegać zasad starannego, przejrzystego i efektywnego zarządzania finansami oraz współpracować z wszelkimi organami upoważnionymi do kontroli ich badań naukowych, niezależnie od tego, czy kontrola została podjęta z inicjatywy pracodawców/grantodawców czy przez komisje etyczne. Metody gromadzenia danych i analizy, wyniki oraz, w razie potrzeby, szczegółowe dane powinny być udostępnione dla celów kontroli wewnętrznej i zewnętrznej, o ile jest to konieczne i zgodnie z żądaniem właściwych władz.

Odpowiednie prawodawstwo (umożliwiające wdrożenie powyższego kryterium)	Aktualne regulacje instytucjonalne i/lub praktyki	Wymagane działania	Termin/Wykonawca
1. Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym	1. Statut Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach uchwalony na mocy uchwały Nr 46/2011 Senatu z dnia 27 października 2011 r. wraz z późniejszymi zmianami	Opracowanie i wdrożenie w UJK strategii B+R dla poszczególnych wydziałów	18 mies. / Zespół powołany przez JM Rektora
2. Ustawa o zasadach finansowania nauki		Opracowanie i wdrożenie w UJK Kodeksu Etyki Pracownika	18 mies. / Zespół powołany przez JM Rektora
3. Ustawa o finansach publicznych	2. Strategia rozwoju Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach na lata 2012-2020: Nauka – Edukacja – Baza – Otoczenie – Zarządzanie	Opracowanie i wdrożenie wewnętrznego Kodeksu Etyki Doktoranta UJK (Krajowa Reprezentacja Doktorantów aktualnie jest w trakcie opracowywania takiego dokumentu; w momencie zakończenia prac zapisy dokumentu zostaną wdrożone w działania UJK za pośrednictwem Kodeksu Etyki Doktoranta UJK)	18 mies. / Uczelniana Rada Samorządu Doktorantów UJK
4. Ustawa o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych	3. Uchwała Nr 12/2015 Senatu Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 29 stycznia 2015 roku w sprawie polityki finansowej Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach	Opracowanie i wdrożenie w UJK instytucjonalnej polityki otwartego dostępu	18 mies. / Biblioteka Uniwersytecka
5. Ustawa z dnia 30 kwietnia 2010 r. o Narodowym Centrum Nauki	4. Zarządzenie Nr 6/2013 Rektora Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 13 lutego 2013 roku w sprawie wprowadzenia karty audytu wewnętrznego w		
6. Ustawa z dnia 30 kwietnia 2010 r. o Narodowym Centrum Badań i Rozwoju			
7. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 stycznia 2013 r. w sprawie należności przysługujących pracownikowi zatrudnionemu w państwowej lub samorządowej jednostce sfery budżetowej z tytułu podróży służbowej			
8. Rozporządzenie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 11 września 2015 r. w sprawie sposobu ustalania wysokości dotacji i			

rozliczania środków finansowych na utrzymanie potencjału badawczego oraz na badania naukowe lub prace rozwojowe oraz zadania z nimi związane, służące rozwojowi młodych naukowców oraz uczestników studiów doktoranckich 9. Kierunki rozwoju otwartego dostępu do publikacji i wyników badań naukowych w Polsce, MNiSW, 23.10.2015 r	Uniwersytecie Jana Kochanowskiego w Kielcach 5. Zarządzenie Nr 99/2011 Rektora Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 28 grudnia 2011 r. w sprawie Polityki zarządzania ryzykiem w Uniwersytecie Jana Kochanowskiego w Kielcach 6. Zarządzenie Nr 100/2011 Rektora Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 28 grudnia 2011 r. w sprawie Systemu kontroli zarządczej w Uniwersytecie Jana Kochanowskiego w Kielcach 7. Zarządzenie Nr 58/2012 Rektora Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 30 lipca 2012 r. w sprawie Systemu wyznaczania i monitorowania realizacji celów i zadań w Uniwersytecie Jana Kochanowskiego w Kielcach 8. Uchwała Nr 33/2015 Senatu Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 30 kwietnia 2015 roku w sprawie uchwalenia Regulaminu studiów doktoranckich 9. Uchwała Nr 34/2015 Senatu Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 30 kwietnia 2015 roku w sprawie uchwalenia Regulaminu korzystania z infrastruktury badawczej Uniwersytetu Jana Kochanowskiego		
--	---	--	--

	w Kielcach 10. Zarządzenie Nr 92/2015 Rektora Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 7 grudnia 2015 roku w sprawie zasad realizacji w Uniwersytecie Jana Kochanowskiego w Kielcach projektów finansowanych ze źródeł zewnętrznych 11. Zarządzenie Nr 25/2013 Rektora Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 7 maja 2013 roku w sprawie regulaminu wnioskowania, podziału i rozliczania środków finansowych na działalność statutową 12. Zarządzenie Nr 14/2010 Rektora Uniwersytetu Humanistyczno- Przyrodniczego Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 26 lutego 2010 roku w sprawie warunków i trybu realizacji wyjazdów zagranicznych nauczycieli akademickich 13. Zarządzenie Nr 73/2014 Rektora Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 31 października 2014 roku w sprawie wysokości diet i zwrotu kosztów przejazdu i noclegów dla osób niebędących pracownikami Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z tytułu podróży krajowej lub zagranicznej podczas, której realizują zadania statutowe Uniwersytetu		
--	---	--	--

	14. Zarządzenie Nr 90/2012 Rektora Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 15 października 2012 roku w sprawie zasad pełnienia obowiązków opiekuna naukowego, promotora i promotora pomocniczego w przewodzie doktorskim, recenzenta w przewodzie doktorskim, postępowaniu habilitacyjnym lub w postępowaniu o nadanie tytułu profesora, zasad ich wynagradzania oraz wzoru umów zawieranych z jednostką zatrudniającą kandydata lub kandydatem do stopnia doktora, doktora habilitowanego lub profesora 15. Zarządzenie Nr 116/2012 Rektora Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 31 grudnia 2012 w sprawie ewidencji i gospodarki rzeczowymi aktywami trwałymi oraz aparaturą naukowo-badawczą		
--	--	--	--

7. Zasady dobrej praktyki w badaniach naukowych

Naukowcy powinni zawsze stosować bezpieczne sposoby wykonywania pracy zgodnie z krajowymi przepisami, czyli m.in. podejmować niezbędne środki ostrożności w zakresie zdrowia i bezpieczeństwa pracy oraz odzyskiwania danych utraconych wskutek awarii technologii informatycznych, np. poprzez przygotowanie odpowiednich strategii tworzenia kopii zapasowych. Powinni również znać obowiązujące przepisy prawa krajowego dotyczące wymagań w zakresie ochrony danych i poufności oraz podejmować niezbędne kroki w celu stałego stosowania się do nich.

Odpowiednie prawodawstwo (umożliwiające wdrożenie powyższego kryterium)	Aktualne regulacje instytucjonalne i/lub praktyki	Wymagane działania	Termin/Wykonawca
1. Kodeks pracy wraz z przepisami wykonawczymi w zakresie bhp i ppoż 2. Ustawa o ochronie przeciwpożarowej 3. Ustawa o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i	1. Zarządzenie Nr 8/2014 Rektora Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 30 stycznia 2014 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu pracy	Brak wymaganych działań	

chorób zakaźnych u ludzi 4. Ustawa o ochronie danych osobowych 5. Ustawa o substancjach chemicznych i ich mieszaninach 6. Ustawa o organizmach genetycznie zmodyfikowanych 7. Ustawa o ochronie informacji niejawnych 8. Ustawa o ochronie baz danych 9. Rzetelność w badaniach naukowych oraz poszanowanie własności intelektualnej, MNiSW 2012 r. 10. Dobre praktyki w procedurach recenzyjnych w nauce, MNiSW 2011 r. 11. Ustawia o informatyzacji działalności podmiotów realizujących zadania publiczne 12. Rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 29 kwietnia 2004 r. w sprawie dokumentacji przetwarzania danych osobowych oraz warunków technicznych i organizacyjnych, jakim powinny odpowiadać urządzenia i systemy informatyczne służące do przetwarzania danych osobowych 13. Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia z dnia 12 kwietnia 2012 r. w sprawie Krajowych Ram Interoperacyjności, minimalnych wymagań dla rejestrów publicznych i wymiany informacji w postaci elektronicznej oraz minimalnych wymagań dla systemów teleinformatycznych 14. Rozporządzenie MNiSW w sprawie bezpieczeństwa i	wraz z późniejszymi zmianami 2. Zarządzenie Nr 1/2010 Rektora Uniwersytetu Humanistyczno – Przyrodniczego w Kielcach z dnia 4 stycznia 2010 roku w sprawie ustalenia tabeli norm przydziału środków higieny osobistej, ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego dla pracowników Uczelni wraz z późniejszymi zmianami 3. Zarządzenie Nr 80/2014 Rektora Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 22 grudnia 2014 roku w sprawie zasad przydziału okularów korygujących wzrok pracownikom zatrudnionym przy obsłudze monitora ekranowego wraz z późniejszymi zmianami 4. Zarządzenie Nr 48/2016 Rektora Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 11 sierpnia 2016 roku w sprawie wprowadzenia Polityki Bezpieczeństwa Informacji Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach 5. Zarządzenie Nr 67/2011 Rektora Uniwersytetu Humanistyczno – Przyrodniczego Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 21 września 2011 roku w		
--	--	--	--

higieny pracy w uczelniach 15. Rozporządzenie MPiPS w sprawie ogólnych przepisów bhp	sprawie ochrony danych osobowych przetwarzanych tradycyjnie i w systemach informatycznych w Uniwersytecie Humanistyczno – Przyrodniczym Jana Kochanowskiego w Kielcach ze zm. 6. Zarządzenie Nr 19/2015 Rektora Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 25 marca 2015 roku w sprawie Regulaminu Sieci Komputerowej Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach		
---	--	--	--

Dodatkowe dobre praktyki stosowane w UJK:

Prowadzenie szkoleń okresowych w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy dla poszczególnych grup pracowników uczelni. Program szkolenia dedykowany jest m.in. pracownikom naukowo-dydaktycznych.

8. Upowszechnianie, wykorzystanie wyników

Zgodnie z ustaleniami zawartymi w ich umowach wszyscy naukowcy powinni zapewnić, by wyniki ich badań były rozpowszechniane i wykorzystywane, np. ogłaszane, przekazywane innym środowiskom naukowym lub, w stosownych przypadkach, skomercjalizowane. W szczególności od starszych pracowników naukowych oczekuje się przejęcia inicjatywy w zapewnieniu, by badania naukowe były owocne, zaś ich wyniki wykorzystywane komercyjnie i/lub udostępniane ogółowi społeczeństwa przy każdej nadarzającej się sposobności.

Odpowiednie prawodawstwo (umożliwiające wdrożenie powyższego kryterium)	Aktualne regulacje instytucjonalne i/lub praktyki	Wymagane działania	Termin/Wykonawca
1. Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym 2. Ustawa o Narodowym Centrum Nauki 3. Ustawa o Narodowym Centrum Badań i Rozwoju 4. Ustawa Prawo własności przemysłowej 5. Ustawa o prawie autorskim i prawach pokrewnych 6. Ustawa o ochronie baz danych 7. Ustawa o dostępie do informacji publicznej 8. Kierunki rozwoju otwartego dostępu do	1. Strategia rozwoju Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach na lata 2012-2020: Nauka – Edukacja – Baza – Otoczenie – Zarządzanie 2. Uchwała nr 50/2015 z dnia 28 maja 2015 r. w sprawie Regulaminu zarządzania prawami autorskimi, prawami pokrewnymi i prawami własności przemysłowej oraz zasad komercjalizacji w Uniwersytecie Jana Kochanowskiego w Kielcach	Brak wymaganych działań	

publikacji i wyników badań naukowych w Polsce, MNiSW, 23.10.2015 r	3. Zarządzenie Nr 7/2015 Rektora Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 29 stycznia 2015 roku w sprawie zatwierdzenia Regulaminu udostępniania i korzystania ze zbiorów Biblioteki Uniwersyteckiej Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach 4. Zarządzenie Nr 5/2009 Rektora Uniwersytetu Humanistyczno – Przyrodniczego Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 9 lutego 2009 roku w sprawie sposobu gromadzenia i udostępniania prac doktorskich w Bibliotece Głównej Uniwersytetu Humanistyczno – Przyrodniczego Jana Kochanowskiego w Kielcach 5. Zarządzenie Nr 32/2012 Rektora Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 2 maja 2012 roku w sprawie zasad organizowania konferencji w Uniwersytecie Jana Kochanowskiego w Kielcach 6. Zarządzenie Nr 11/2012 Rektora Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 27 lutego 2012 roku w sprawie zasad wydawania i druku przez pracowników Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach publikacji naukowych finansowanych lub dofinansowywanych ze środków Uniwersytetu UJK 7. Porozumienie o powołaniu		
---	---	--	--

	Inkubatora Przedsiębiorczości przy UJK zawarte w Kielcach 2 listopada 2015 r. pomiędzy UJK a Fundacją Akademiczkie Inkubatory Przedsiębiorczości		
--	--	--	--

Dodatkowe dobre praktyki stosowane w UJK:

2 listopada 2015 r. pomiędzy UJK a Fundacją Akademiczkie Inkubatory Przedsiębiorczości z siedzibą w Warszawie zostało zawarte porozumienie o powołaniu Inkubatora Przedsiębiorczości przy UJK. Zakres współpracy obejmuje:

- utworzenie inkubatora przy uczelni w Centrum Przedsiębiorczości i Biznesu,
- świadczenie usług doradztwa o charakterze proinnowacyjnym,
- świadczenie usług doradztwa w zakresie optymalnych form samodzielnego prowadzenia działalności gospodarczej,
- promowanie idei samodzielnego tworzenia inicjatyw gospodarczych,
- promowanie przedsiębiorczości w środowisku akademickim.

Fundacja współpracuje z UJK od 2009 r. W ramach tej współpracy m.in. UJK wynajmuje powierzchnie dla Fundacji, a Fundacja prowadzi preinkubację wśród środowiska akademickiego.

Upowszechnianie wyników prowadzonych badań naukowych odbywa się także poprzez tworzenie stron internetowych dedykowanych realizowanym projektom naukowym np.:

- Pamiętniki i listy polskich autorów z Ziem Zabrzanych (Litwa, Białoruś, Ukraina) w latach 1795-1918: <http://www.ujk.edu.pl/nprh/>
- Polscy zesłańcy na Syberii Zachodniej w drugiej połowie XVIII wieku – XIX wieku w oczach Rosjan i ludności syberyjskiej: <http://www.ujk.edu.pl/nprh3/>
- KlimaVeg The impact of climate change on species ranges and composition of plant communities in temperate, boreal and alpine regions: <http://www.klimaveg.eu/> - strona www projektu i informacje na temat projektu: <http://www.ujk.edu.pl/klimaveg1.html>
- Fuel Health Green fuels and human health - toxicity of engine emissions from 1st and 2nd generation biodiesel fuels: <http://www.fuelhealth.eu/> - strona www projektu i informacje na temat projektu: <http://www.ujk.edu.pl/fuelhealth1.html>

9. Zaangażowanie społeczne

Naukowcy powinni zapewnić, aby ich działania naukowe były przedstawione ogółowi społeczeństwa w taki sposób, by były zrozumiałe dla osób nie będących specjalistami, tym samym podwyższając poziom powszechnego zrozumienia nauki. Bezpośredni dialog ze społeczeństwem pomoże naukowcom lepiej zrozumieć jego zainteresowanie priorytetami nauki i technologii, a także jego obawy.

Odpowiednie prawodawstwo (umożliwiające wdrożenie powyższego kryterium)	Aktualne regulacje instytucjonalne i/lub praktyki	Wymagane działania	Termin/Wykonawca
1. Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym 2. Ustawa o dostępie do informacji publicznej 3. Prawo prasowe 4. Zapisy karty ECHE (Erasmus University Charter for Higher Education) 5. Kierunki rozwoju otwartego dostępu do publikacji i wyników badań naukowych w Polsce, MNiSW, 23.10.2015 r	1. Strategia rozwoju Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach na lata 2012-2020: Nauka – Edukacja – Baza – Otoczenie – Zarządzanie 2. Zarządzenie Nr 7/2015 Rektora Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 29 stycznia 2015 roku w sprawie zatwierdzenia Regulaminu	Brak wymaganych działań	

	udostępniania i korzystania ze zbiorów Biblioteki Uniwersyteckiej Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach 3. Zarządzenie Nr 5/2009 Rektora Uniwersytetu Humanistyczno – Przyrodniczego Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 9 lutego 2009 roku w sprawie sposobu gromadzenia i udostępniania prac doktorskich w Bibliotece Głównej Uniwersytetu Humanistyczno – Przyrodniczego Jana Kochanowskiego w Kielcach 4. Zarządzenie Nr 45/2013 Rektora Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 1 lipca 2013 r. w sprawie Regulaminu Organizacyjnego Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach; zał. 1; § 40, pkt 1; § 47, pkt 4 5. Zarządzenie Nr 32/2012 Rektora Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 2 maja 2012 roku w sprawie zasad organizowania konferencji w Uniwersytecie Jana Kochanowskiego w Kielcach		
--	---	--	--

Dodatkowe dobre praktyki stosowane w UJK:

W UJK prowadzone są działania popularyzujące naukę (np. Noc Biologów), doktoranci biorą udział w seminariach naukowych, wydarzeniach związanych z historią regionu, w UJK organizowane są olimpiady wiedzy dla uczniów szkół średnich (np. z dziedziny ekologii, wiedzy o rachunkowości). UJK angażuje się w organizację przedsięwzięć skierowanych do lokalnej społeczności np. Koncert Uniwersytecki "Brahms, Beethoven i fizyka". Ponadto na stronie internetowej UJK zamieszczane są informacje m.in. nt. wydarzeń naukowych oraz sukcesów pracowników.

Przy UJK działa Uniwersytet Dziecięcy, w ramach którego dzieci z regionu świętokrzyskiego mogą brać udział w zajęciach prowadzonych przez nauczycieli akademickich, którzy w trakcie zajęć (wykładów, warsztatów) upowszechniają naukę wśród najmłodszych.

Pracownicy UJK są zapraszani jako prelegenci na uroczystości otwarcia tematycznych wystaw muzealnych, spotkań klubów zainteresowań np. Klubu Geologa przy Geoparku w Kielcach, udzielają wywiadów radiowych, telewizyjnych i prasowych na tematy związane z ich badaniami.

10. Zasada niedyskryminacji

Grantodawcy i/lub pracodawcy nie będą w jakikolwiek sposób dyskryminować naukowców ze względu na płeć, wiek, pochodzenie etniczne, narodowe lub społeczne, religię lub wyznanie, orientację seksualną, język, niepełnosprawność, przekonania polityczne oraz status społeczny bądź materialny.

Odpowiednie prawodawstwo (umożliwiające wdrożenie powyższego kryterium)	Aktualne regulacje instytucjonalne i/lub praktyki	Wymagane działania	Termin/Wykonawca
1. Kodeks Pracy wraz z przepisami wykonawczymi 2. Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym wraz z przepisami wykonawczymi 3. Kodeks etyki pracownika naukowego przyjęty Uchwałą nr 10/2012 Zgromadzenia Ogólnego PAN 4. Kodeks Dobre praktyki w szkołach wyższych, KRASP FRP 2007 r. 5. Rzetelność w badaniach naukowych oraz poszanowanie własności intelektualnej, MNiSW 2012 r. 6. Kodeks Etyczny Fundacji na Rzecz Nauki Polskiej 7. Kodeks Etyczny Laureatów i Beneficjentów Fundacji na Rzecz Nauki Polskiej przyjęty Uchwałą Zarządu Fundacji na Rzecz Nauki Polskiej nr 62/2016 z dn. 19.04.2016 8. Kodeks Narodowego Centrum Nauki dotyczący rzetelności badań naukowych i starania o fundusze na badania	1. Strategia rozwoju Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach na lata 2012-2020: Nauka – Edukacja – Baza – Otoczenie – Zarządzanie 2. Zarządzenie Nr 8/2014 Rektora Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 30 stycznia 2014 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu pracy wraz z późniejszymi zmianami 3. Uchwała Nr 45/2010 Senatu Uniwersytetu Humanistyczno-Przyrodniczego Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 30 września 2010 roku w sprawie wyrażenia zgody na utworzenie ogólnouczelnianej jednostki organizacyjnej Uniwersyteckie Centrum Wsparcia i Rehabilitacji 4. Zarządzenie Nr 2/2011 Rektora Uniwersytetu Humanistyczno-Przyrodniczego Jana Kochanowskiego w	Opracowanie i wdrożenie w UJK Kodeksu Etyki Pracownika Opracowanie i wdrożenie wewnętrznego Kodeksu Etyki Doktoranta UJK (Krajowa Reprezentacja Doktorantów aktualnie jest w trakcie opracowywania takiego dokumentu; w momencie zakończenia prac zapisy dokumentu zostaną wdrożone w działania UJK za pośrednictwem Kodeksu Etyki Doktoranta UJK)	18 mies. / Zespół powołany przez JM Rektora 18 mies. / Uczelniana Rada Samorządu Doktorantów UJK

przyjęty Uchwałą nr 20/2016 Rady NCN	Kielcach z dnia 27 stycznia 2011 roku w sprawie utworzenia jednostki ogólnouczonej Uniwersyteckie Centrum Wsparcia i Rehabilitacji Uniwersytetu Humanistyczno-Przyrodniczego Jana Kochanowskiego w Kielcach oraz zasad działania tej jednostki		
9. Kodeks Etyczny Narodowego Centrum Badań i Rozwoju			
10. Dyrektywa 2006/54/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 5 lipca 2006 r. w sprawie wprowadzenia w życie zasady równości szans oraz równego traktowania kobiet i mężczyzn w dziedzinie zatrudnienia i pracy	5. Uchwała Nr 65/2016 Senatu Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 1 września 2016 roku w sprawie powołania Komisji Dyscyplinarnej dla Nauczycieli Akademickich		
	6. Załącznik do Regulaminu studiów doktoranckich – szczegółowe zasady wprowadzania i stosowania rozwiązań alternatywnych wobec doktorantów niepełnosprawnych		
	7. Zarządzenie nr 90/2011 Rektora Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 5 grudnia 2011 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu przyznawania usług asystencji oraz usług specjalistycznych studentom i doktorantom niepełnosprawnym studiującym w Uniwersytecie Jana Kochanowskiego w Kielcach		

11. Systemy oceny pracowników

Grantodawcy i/lub pracodawcy powinni wprowadzić dla wszystkich naukowców, w tym dla starszych pracowników naukowych, systemy oceny pracowników w celu regularnej oceny ich wyników zawodowych przeprowadzanej w sposób przejrzysty przez niezależną (zaś w przypadku starszych pracowników naukowych najlepiej przez międzynarodową) komisję. Tego typu procedury oceny pracowników powinny odpowiednio uwzględniać ogólną kreatywność naukową oraz wyniki badań naukowców, np. publikacje, patenty, zarządzanie badaniami naukowymi, nauczanie/prowadzenie

wykładów, opiekę naukową, doradztwo, współpracę krajową lub międzynarodową, obowiązki administracyjne, działania w zakresie szerzenia świadomości naukowej w społeczeństwie oraz mobilność, a także powinny być brane pod uwagę w kontekście rozwoju zawodowego.

Odpowiednie prawodawstwo (umożliwiające wdrożenie powyższego kryterium)	Aktualne regulacje instytucjonalne i/lub praktyki	Wymagane działania	Termin/Wykonawca
1. Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym wraz z przepisami wykonawczymi 2. Rozporządzenie MNiSW z dnia 27 października 2015 r. w sprawie kryteriów i trybu przyznawania kategorii naukowej jednostkom naukowym 3. Stanowisko Komitetu Polityki Naukowej w zakresie wskaźników doskonałości naukowej, Warszawa, 29 września 2014 r.	1. Statut Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach uchwalony na mocy uchwały Nr 46/2011 Senatu z dnia 27 października 2011 r. wraz z późniejszymi zmianami 2. Strategia rozwoju Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach na lata 2012-2020: Nauka – Edukacja – Baza – Otoczenie – Zarządzanie 3. Uchwała nr 7/2016 Senatu Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 28 stycznia 2016 roku w sprawie ustalenia wzoru arkusza oceny nauczyciela akademickiego Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach oraz wzoru arkusza oceny bibliotekarza dyplomowanego Biblioteki Uniwersyteckiej Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach 4. Uchwała Nr 64/2016 Senatu Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 1 września 2016 roku w sprawie powołania Odwoławczej Komisji Oceniającej 5. Uchwała Nr 63/2016 Senatu Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 1 września 2016 roku w sprawie powołania	Brak wymaganych działań	

	Komisji Oceniającej w Bibliotece Uniwersyteckiej 6. Uchwała Nr 62/2016 Senatu Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 1 września 2016 roku w sprawie powołania Uniwersyteckiej Komisji do Spraw Oceny Nauczycieli Akademickich Zatrudnionych poza Wydziałami 7. Zarządzenie Nr 58/2016 Rektora Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 12 września 2016 roku w sprawie wyznaczenia przewodniczącego Odwoławczej Komisji Oceniającej 8. Zarządzenie Nr 115/2012 Rektora Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu parametryzacji działalności naukowej nauczycieli akademickich oraz uczestników studiów doktoranckich Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach ze zm. 9. Zarządzenie Nr 8/2016 Rektora Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 24 lutego 2016 r. w sprawie wprowadzenia parametryzacji działalności dydaktycznej i organizacyjnej nauczycieli akademickich Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach		
--	---	--	--

Dodatkowe dobre praktyki stosowane w UJK:

W UJK ocena nauczyciela akademickiego jest dwuinstancyjna. W pierwszej instancji działają wydziałowe komisje

oceniające i komisje właściwe dla danej jednostki organizacyjnej. W drugiej instancji odpowiednie komisje na poziomie uczelnianym.

Pracownicy UJK osiągający najwyższe oceny za działalność naukową otrzymują listy gratulacyjne i nagrody Rektora.

II. Rekrutacja

12. Rekrutacja

Pracodawcy i/lub grantodawcy powinni zapewnić, by standardy przyjmowania naukowców do pracy, szczególnie na początkowym etapie kariery, były jasno określone, a także powinni ułatwić dostęp grupom w trudniejszym położeniu lub naukowcom powracającym do kariery naukowej, w tym nauczycielom (na każdym poziomie systemu szkolnictwa) powracającym do kariery naukowej. Pracodawcy i/lub grantodawcy naukowców powinni przestrzegać zasad określonych w Kodeksie Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych podczas mianowania lub rekrutacji naukowców.

Odpowiednie prawodawstwo (umożliwiające wdrożenie powyższego kryterium)	Aktualne regulacje instytucjonalne i/lub praktyki	Wymagane działania	Termin/Wykonawca
1. Kodeks Pracy, 2. Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym, 3. Rozporządzenie MNiSW z dnia 19 sierpnia 2015 r. w sprawie nostryfikacji dyplomów ukończenia studiów wyższych uzyskanych za granicą oraz w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów wyższych na określonym poziomie kształcenia, 4. Rozporządzenie MNiSW z dnia 8 sierpnia 2011 r. w sprawie nostryfikacji stopni naukowych i stopni w zakresie sztuki uzyskanych za granicą 5. Rozporządzenie MPiPS w sprawie trybu i warunków wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca	1. Statut Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach uchwalony na mocy uchwały Nr 46/2011 Senatu z dnia 27 października 2011 r. wraz z późniejszymi zmianami 2. Strategia rozwoju Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach na lata 2012-2020: Nauka – Edukacja – Baza – Otoczenie – Zarządzanie 3. Pismo Okólne nr 1/2014 Rektora Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 3 lutego 2014 roku w sprawie warunków zawierania umów cywilnoprawnych z byłymi pracownikami Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach	Brak wymaganych działań	

13. Rekrutacja (Kodeks)

Pracodawcy i/lub grantodawcy powinni ustalić otwarte, efektywne, przejrzyste procedury rekrutacji, które zapewniają wsparcie, są możliwe do porównania na poziomie międzynarodowym, a także dostosowane do rodzaju oferowanego stanowiska. Ogłoszenia w sprawie zatrudnienia powinny zawierać dokładny opis wymaganej wiedzy i kwalifikacji oraz nie być na tyle specjalistyczne, by zniechęcić odpowiednich kandydatów. Pracodawcy powinni zamieścić również opis warunków pracy oraz uprawnień, w tym opis perspektyw rozwoju zawodowego. Ponadto, należy realistycznie oszacować czas pomiędzy umieszczeniem ogłoszenia o wolnym stanowisku lub zaproszenia do zgłaszania kandydatur

a ostatecznym terminem nadsyłania podań.

Odpowiednie prawodawstwo (umożliwiające wdrożenie powyższego kryterium)	Aktualne regulacje instytucjonalne i/lub praktyki	Wymagane działania	Termin/Wykonawca
1. Kodeks Pracy 2. Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym 3. Rozporządzenie MNiSW z dnia 19 sierpnia 2015 r. w sprawie nostryfikacji dyplomów ukończenia studiów wyższych uzyskanych za granicą oraz w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów wyższych na określonym poziomie kształcenia, 4. Rozporządzenie MNiSW z dnia 8 sierpnia 2011 r. w sprawie nostryfikacji stopni naukowych i stopni w zakresie sztuki uzyskanych za granicą 5. Rozporządzenie MPiPS w sprawie trybu i warunków wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca 6. Rozporządzenie MNiSW w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej	1. Statut Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach uchwalony na mocy uchwały Nr 46/2011 Senatu z dnia 27 października 2011 r. wraz z późniejszymi zmianami 2. Strategia rozwoju Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach na lata 2012-2020: Nauka – Edukacja – Baza – Otoczenie – Zarządzanie 3. Uchwała Nr 61/2015 Senatu Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 24 września 2015 roku w sprawie Regulaminu przyznawania i zasad wypłaty wynagrodzeń pracownikom Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach, finansowanych ze środków pochodzących z innych źródeł niż dotacje z budżetu państwa oraz z innych źródeł niż z odpłatności za usługi edukacyjne, za pracę świadczoną przez pracowników Uczelni przy realizacji projektów, w tym projektów finansowanych z programów ramowych Unii Europejskiej, Funduszy Strukturalnych UE i innych programów międzynarodowych wraz z późniejszymi zmianami	Opracowanie i wdrożenie zasad przeprowadzenia konkursów na poszczególne stanowiska pracy w UJK uwzględniającego procedurę informowania kandydatów o słabych i mocnych stronach ich aplikacji	30 mies. / Dział Kadr

	4. Pismo Okólne nr 1/2014 Rektora Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 3 lutego 2014 roku w sprawie warunków zawierania umów cywilnoprawnych z byłymi pracownikami Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach		
--	--	--	--

14. Dobór kadr (Kodeks)

Komisje dokonujące doboru kandydatów powinny reprezentować różnorodne doświadczenia i kwalifikacje oraz wykazywać się odpowiednią równowagą płci, a także, w razie konieczności i możliwości, składać się z członków różnych branż (sektora państwowego i prywatnego) i dyscyplin, w tym z osób pochodzących z innych krajów i posiadających odpowiednie doświadczenie do oceny kandydatów. W miarę możliwości należy stosować szeroką gamę praktyk doboru kandydatów, np. ocenę zewnętrznego eksperta oraz bezpośrednie rozmowy z kandydatem. Członkowie panelu dokonującego doboru kandydatów powinni być właściwie przeszkoleni.

Odpowiednie prawodawstwo (umożliwiające wdrożenie powyższego kryterium)	Aktualne regulacje instytucjonalne i/lub praktyki	Wymagane działania	Termin/Wykonawca
1. Kodeks Pracy 2. Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym 3. Rozporządzenie MNiSW z dnia 19 sierpnia 2015 r. w sprawie nostryfikacji dyplomów ukończenia studiów wyższych uzyskanych za granicą oraz w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów wyższych na określonym poziomie kształcenia, 4. Rozporządzenie MNiSW z dnia 8 sierpnia 2011 r. w sprawie nostryfikacji stopni naukowych i stopni w zakresie sztuki uzyskanych za granicą 5. Rozporządzenie MPiPS w sprawie trybu i warunków wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca 6. Rozporządzenie MNiSW w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników	1. Statut Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach uchwalony na mocy uchwały Nr 46/2011 Senatu z dnia 27 października 2011 r. wraz z późniejszymi zmianami 2. Pismo Okólne nr 1/2014 Rektora Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 3 lutego 2014 roku w sprawie warunków zawierania umów cywilnoprawnych z byłymi pracownikami Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach	Opracowanie i wdrożenie zasad przeprowadzenia konkursów na poszczególne stanowiska pracy w UJK uwzględniającego procedurę informowania kandydatów o słabych i mocnych stronach ich aplikacji	30 mies. / Dział Kadr

zatrudnionych w uczelni publicznej			
------------------------------------	--	--	--

15. Przejrzystość (Kodeks)

Przed wybraniem kandydatów należy ich poinformować o procesie rekrutacji oraz kryteriach wyboru, ilości dostępnych stanowisk oraz perspektywach rozwoju zawodowego. Po zakończeniu procesu doboru kandydatów należy również ich powiadomić o mocnych i słabych stronach ich podań.

Odpowiednie prawodawstwo (umożliwiające wdrożenie powyższego kryterium)	Aktualne regulacje instytucjonalne i/lub praktyki	Wymagane działania	Termin/Wykonawca
1. Kodeks Pracy 2. Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym	1. Statut Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach uchwalony na mocy uchwały Nr 46/2011 Senatu z dnia 27 października 2011 r. wraz z późniejszymi zmianami 2. Pismo Okólne nr 1/2014 Rektora Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 3 lutego 2014 roku w sprawie warunków zawierania umów cywilnoprawnych z byłymi pracownikami Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach	Opracowanie i wdrożenie zasad przeprowadzenia konkursów na poszczególne stanowiska pracy w UJK uwzględniającego procedurę informowania kandydatów o słabych i mocnych stronach ich aplikacji	30 mies. / Dział Kadr

Dodatkowe dobre praktyki stosowane w UJK:

W UJK z każdej czynności dokonywanej w procedurze konkursowej sporządzany jest protokół zawierający szczegółowe uzasadnienie kryteriów rozstrzygających o wyborze zwycięskiego kandydata.

16. Ocena zasług (Kodeks)

W procesie doboru kadr należy wziąć pod uwagę cały zakres doświadczenia kandydatów. Oprócz oceny ich ogólnego potencjału jako naukowców należy również uwzględnić ich kreatywność oraz poziom niezależności.

Oznacza to, że oceny zasług należy dokonywać zarówno w sposób jakościowy, jak też ilościowy, koncentrując się nie tylko na liczbie publikacji, lecz także na wybitnych wynikach osiągniętych w trakcie zróżnicowanej kariery naukowej. W rezultacie, znaczenie wskaźników bibliometrycznych powinno być odpowiednio zrównoważone z szerszym zakresem kryteriów oceny, np. nauczaniem, opieką naukową, pracą zespołową, transferem wiedzy, zarządzaniem badaniami naukowymi oraz działaniami w zakresie innowacji i szerzenia świadomości naukowej w społeczeństwie. W przypadku kandydatów z doświadczeniem w sektorze przemysłu należy zwrócić szczególną uwagę na ich wkład w patenty, opracowania lub wynalazki.

Odpowiednie prawodawstwo (umożliwiające wdrożenie powyższego kryterium)	Aktualne regulacje instytucjonalne i/lub praktyki	Wymagane działania	Termin/Wykonawca
1. Kodeks Pracy, 2. Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym, 3. Stanowisko Komitetu Polityki Naukowej w zakresie wskaźników doskonałości naukowej, Warszawa, 29 września 2014 r.	1. Statut Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach uchwalony na mocy uchwały Nr 46/2011 Senatu z dnia 27 października 2011 r. wraz z późniejszymi zmianami 2. Strategia rozwoju Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach na lata 2012-2020: Nauka – Edukacja – Baza – Otoczenie – Zarządzanie	Opracowanie i wdrożenie zasad przeprowadzenia konkursów na poszczególne stanowiska pracy w UJK uwzględniającego procedurę informowania kandydatów o słabych i mocnych stronach ich aplikacji	30 mies. / Dział Kadr

17. Odstępstwa od porządku chronologicznego życiorysów (Kodeks)

Przerwy w przebiegu kariery lub odstępstwa od porządku chronologicznego w życiorysie nie powinny być krytykowane, lecz postrzegane jako ewolucja kariery, a w rezultacie, jako potencjalnie cenny wkład w rozwój zawodowy naukowców podążających wielowymiarową ścieżką kariery. Z tego względu należy umożliwić kandydatom składanie życiorysów wspartych dowodami, które odzwierciedlają reprezentatywną gamę osiągnięć i kwalifikacji mających znaczenie w kontekście stanowiska, którego dotyczy podanie o pracę.

Odpowiednie prawodawstwo (umożliwiające wdrożenie powyższego kryterium)	Aktualne regulacje instytucjonalne i/lub praktyki	Wymagane działania	Termin/Wykonawca
1. Kodeks Pracy 2. Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym	1. Statut Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach uchwalony na mocy uchwały Nr 46/2011 Senatu z dnia 27 października 2011 r. wraz z późniejszymi zmianami 2. Strategia rozwoju Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach na lata 2012-2020: Nauka – Edukacja – Baza – Otoczenie – Zarządzanie	Opracowanie i wdrożenie zasad przeprowadzenia konkursów na poszczególne stanowiska pracy w UJK uwzględniającego procedurę informowania kandydatów o słabych i mocnych stronach ich aplikacji	30 mies. / Dział Kadr

18. Uznawanie doświadczenia w zakresie mobilności (Kodeks)

Wszelkie doświadczenie w zakresie mobilności, np. pobyt w innym kraju/regionie lub w innym środowisku naukowym (w sektorze państwowym lub prywatnym), lub też zmianę dyscypliny lub sektora w ramach wstępnego szkolenia naukowego lub na późniejszym etapie kariery naukowej, bądź doświadczenie w zakresie mobilności wirtualnej, należy postrzegać jako cenny wkład w rozwój zawodowy naukowca.

Odpowiednie prawodawstwo (umożliwiające wdrożenie powyższego kryterium)	Aktualne regulacje instytucjonalne i/lub praktyki	Wymagane działania	Termin/Wykonawca
1. Kodeks pracy 2. Ustawa prawo o szkolnictwie wyższym 3. Zapisy karty ECHE (Erasmus University charter for higher education) 4. Rozporządzenie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 27 października 2015 r. w sprawie kryteriów i trybu przyznawania kategorii naukowej jednostkom naukowym 5. Rozporządzenie MNiSW z dnia 12 października 2006 r. w sprawie warunków kierowania osób za granicę w celach naukowych, dydaktycznych i szkoleniowych oraz szczególnych uprawnień tych osób 6. Stanowisko Komitetu Polityki Naukowej w zakresie wskaźników doskonałości naukowej, Warszawa, 29 września 2014 r.	1. Statut Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach uchwalony na mocy uchwały Nr 46/2011 Senatu z dnia 27 października 2011 r. wraz z późniejszymi zmianami 2. Strategia rozwoju Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach na lata 2012-2020: Nauka – Edukacja – Baza – Otoczenie – Zarządzanie 3. Zarządzenie Nr 14/2010 Rektora Uniwersytetu Humanistyczno-Przyrodniczego Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 26 lutego 2010 r. w sprawie warunków i trybu realizacji wyjazdów zagranicznych nauczycieli akademickich	Brak wymaganych działań	

19. Uznawanie kwalifikacji (Kodeks)

Grantodawcy i/lub pracodawcy powinni zapewnić właściwą ocenę kwalifikacji akademickich i zawodowych, w tym kwalifikacji nieformalnych, wszystkim naukowcom, w szczególności w kontekście mobilności międzynarodowej i zawodowej. Powinni oni nawzajem informować się, wszelkimi dostępnymi kanałami komunikacji, o zasadach, procedurach i normach określających uznawanie tego typu kwalifikacji oraz zdobyć ich pełne zrozumienie, a w rezultacie korzystać z obowiązującego prawa krajowego, konwencji i określonych zasad w sprawie uznawania tego typu kwalifikacji.

Odpowiednie prawodawstwo (umożliwiające wdrożenie powyższego kryterium)	Aktualne regulacje instytucjonalne i/lub praktyki	Wymagane działania	Termin/Wykonawca
1. Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym wraz	1. Strategia rozwoju Uniwersytetu Jana	Opracowanie i wdrożenie zasad przeprowadzenia	30 mies. / Dział Kadr

z przepisami wykonawczymi 2. Ustawa o stopniach naukowych i tytule naukowym oraz stopniach i tytule w zakresie sztuki wraz z przepisami wykonawczymi 3. Rozporządzenie MNiSW w sprawie kryteriów oceny osiągnięć osoby ubiegającej się o nadanie stopnia doktora habilitowanego 4. Rozporządzenie MNiSW w sprawie szczegółowego trybu i warunków przeprowadzania czynności w przewodzie doktorskim, w postępowaniu habilitacyjnym oraz w postępowaniu o nadanie tytułu profesora 5. Departament Wymiany Międzynarodowej MNiSW, poradnik: http://www.nauka.gov.pl/uznawaniewysztalcenia/dla-uczelni.html oraz poradnik: http://www.nauka.gov.pl/uznawanie-kwalifikacijzawodowych/ 6. Ustawa z dnia 22 grudnia 2015 r. o zasadach uznawania kwalifikacji zawodowych nabytych w państwach członkowskich Unii Europejskiej 7. Rozporządzenie MNiSW z dnia 19 sierpnia 2015 r. w sprawie nostryfikacji dyplomów ukończenia studiów wyższych uzyskanych za granicą oraz w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów wyższych na określonym poziomie kształcenia, 8. Rozporządzenie MNiSW z dnia 8 sierpnia 2011 r. w sprawie nostryfikacji stopni naukowych i stopni w zakresie sztuki uzyskanych za granicą 9. Rozporządzenie MNiSW z	Kochanowskiego w Kielcach na lata 2012-2020: Nauka – Edukacja – Baza – Otoczenie – Zarządzanie 2. Statut Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach uchwalony na mocy uchwały Nr 46/2011 Senatu z dnia 27 października 2011 r. wraz z późniejszymi zmianami	konkursów na poszczególne stanowiska pracy w UJK uwzględniającego procedurę informowania kandydatów o słabych i mocnych stronach ich aplikacji	
---	--	---	--

dnia 12 października 2006 r. w sprawie warunków kierowania osób za granicę w celach naukowych, dydaktycznych i szkoleniowych oraz szczególnych uprawnień tych osób 10. Stanowisko Komitetu Polityki Naukowej w zakresie wskaźników doskonałości naukowej, Warszawa, 29 września 2014 r.			
---	--	--	--

20. Staż pracy (Kodeks)

Wymagany poziom kwalifikacji powinien odpowiadać potrzebom stanowiska i nie powinien stanowić bariery w przyjęciu do pracy. Przy uznawaniu i ocenie kwalifikacji należy skupić się bardziej na ocenie osiągnięć kandydata niż jego/jej uwarunkowaniach lub reputacji, jaką zdobył w instytucji, w której uzyskał te kwalifikacje. Jako że kwalifikacje zawodowe można osiągnąć na wczesnym etapie długiej kariery naukowej, należy także uznawać przebieg trwającego przez całe życie rozwoju zawodowego.

Odpowiednie prawodawstwo (umożliwiające wdrożenie powyższego kryterium)	Aktualne regulacje instytucjonalne i/lub praktyki	Wymagane działania	Termin/Wykonawca
1. Kodeks Pracy 2. Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym wraz z przepisami wykonawczymi	1. Statut Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach uchwalony na mocy uchwały Nr 46/2011 Senatu z dnia 27 października 2011 r. wraz z późniejszymi zmianami 2. Strategia rozwoju Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach na lata 2012- 2020: Nauka – Edukacja – Baza – Otoczenie – Zarządzanie	Opracowanie i wdrożenie zasad przeprowadzenia konkursów na poszczególne stanowiska pracy w UJK uwzględniającego procedurę informowania kandydatów o słabych i mocnych stronach ich aplikacji	30 mies. / Dział Kadr

21. Stanowiska dla pracowników ze stopniem doktora (Kodeks)

Instytucje mianujące naukowców posiadających stopień doktora powinny ustalić jasne zasady i wyraźne wskazówki w zakresie rekrutacji i mianowania naukowców ze stopniem doktora, w tym maksymalny okres sprawowania stanowiska oraz cele mianowania. Tego typu wytyczne powinny uwzględniać okres pełnienia wcześniejszych funkcji jako naukowiec ze stopniem doktora w innych instytucjach i brać pod uwagę fakt, że status pracownika ze stopniem doktora jest przejściowy, tak by móc przede wszystkim zapewnić dodatkowe możliwości rozwoju kariery naukowej w kontekście długoterminowej perspektywy rozwoju.

Odpowiednie prawodawstwo (umożliwiające wdrożenie powyższego kryterium)	Aktualne regulacje instytucjonalne i/lub praktyki	Wymagane działania	Termin/Wykonawca
1. Kodeks Pracy 2. Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym	1. Statut Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach uchwalony	Opracowanie i wdrożenie zasad przeprowadzenia konkursów na poszczególne	30 mies. / Dział Kadr

wraz z przepisami wykonawczymi 3. Ustawa o stopniach naukowych i tytule naukowym oraz stopniach i tytule w zakresie sztuki wraz z przepisami wykonawczymi 4. Rozporządzenie MNiSW w sprawie kryteriów oceny osiągnięć osoby ubiegającej się o nadanie stopnia doktora habilitowanego 5. Stanowisko Komitetu Polityki Naukowej w zakresie wskaźników doskonałości naukowej, Warszawa, 29 września 2014 r.	na mocy uchwały Nr 46/2011 Senatu z dnia 27 października 2011 r. wraz z późniejszymi zmianami	stanowiska pracy w UJK uwzględniającego procedurę informowania kandydatów o słabych i mocnych stronach ich aplikacji	
--	--	---	--

III. Warunki pracy i ubezpieczenie społeczne

22. Uznanie zawodu

Wszyscy naukowcy, którzy zdecydowali się na karierę naukową, powinni być uznani za profesjonalistów i traktowani zgodnie z tym faktem. Powinno to nastąpić w chwili rozpoczęcia kariery naukowej, tzn. na poziomie studiów doktoranckich i odnosić się do wszystkich poziomów, niezależnie od ich klasyfikacji na poziomie krajowym (np. pracownik, doktorant, kandydat na studia doktoranckie, stypendysta po studiach doktoranckich, urzędnik administracji państwowej).

Odpowiednie prawodawstwo (umożliwiające wdrożenie powyższego kryterium)	Aktualne regulacje instytucjonalne i/lub praktyki	Wymagane działania	Termin/Wykonawca
1. Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym 2. Ustawa o stopniach naukowych i tytule naukowym oraz stopniach i tytule w zakresie sztuki wraz z przepisami wykonawczymi 3. Ustawa o zasadach uznawania kwalifikacji zawodowych nabytych w państwach członkowskich Unii Europejskiej wraz z przepisami wykonawczymi 4. Rozporządzenie MNiSW w sprawie kryteriów oceny osiągnięć osoby ubiegającej się o nadanie stopnia doktora habilitowanego	1. Statut Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach uchwalony na mocy uchwały Nr 46/2011 Senatu z dnia 27 października 2011 r. wraz z późniejszymi zmianami 2. Strategia rozwoju Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach na lata 2012-2020: Nauka – Edukacja – Baza – Otoczenie – Zarządzanie 3. Uchwała Nr 33/2015 Senatu Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 30 kwietnia 2015 roku w sprawie uchwalenia Regulaminu studiów doktoranckich	Brak wymaganych działań	

23. Środowisko badań naukowych

Pracodawcy i/lub grantodawcy naukowców powinni zadbać o stworzenie najbardziej stymulującego środowiska badań lub szkoleń naukowych, które zapewni odpowiedni sprzęt, obiekty i możliwości, w tym współpracę na odległość przy pomocy sieci badawczych oraz powinni przestrzegać krajowych i sektorowych przepisów w zakresie zdrowia i bezpieczeństwa pracy. Grantodawcy zapewnią odpowiednie środki na wsparcie uzgodnionego programu prac.

Odpowiednie prawodawstwo (umożliwiające wdrożenie powyższego kryterium)	Aktualne regulacje instytucjonalne i/lub praktyki	Wymagane działania	Termin/Wykonawca
1. Kodeks pracy wraz z przepisami wykonawczymi 2. Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym wraz z przepisami wykonawczymi 3. Ustawa o finansowaniu nauki 4. Ustawa o ochronie przeciwpożarowej	1. Strategia rozwoju Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach na lata 2012-2020: Nauka – Edukacja – Baza – Otoczenie – Zarządzanie 2. Zarządzenie Nr 8/2014 Rektora Uniwersytetu Jana Kochanowskiego	Brak wymaganych działań	

5. Ustawa o służbie medycyny pracy 6. Ustawa o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi 7. Ustawa o substancjach chemicznych i ich mieszaninach 8. Ustawa o organizmach genetycznie zmodyfikowanych 9. Rozporządzenie MPiPS w sprawie ogólnych przepisów bhp 10. Rozporządzenie Ministra Infrastruktury w sprawie warunków technicznych, jakim powinny odpowiadać budynki i ich usytuowanie	w Kielcach z dnia 30 stycznia 2014 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu pracy wraz z późniejszymi zmianami 3. Uchwała Nr 33/2015 Senatu Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 30 kwietnia 2015 roku w sprawie uchwalenia Regulaminu studiów doktoranckich 4. Uchwała Nr 34/2015 Senatu Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 30 kwietnia 2015 roku w sprawie uchwalenia Regulaminu korzystania z infrastruktury badawczej Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach 5. Zarządzenie Nr 33/2005 Rektora Akademii Świętokrzyskiej im. Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 18 lipca 2005 roku w sprawie szczegółowych zasad szkolenia pracowników Uczelni w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy. 6. Zarządzenie Nr 1/2010 Rektora Uniwersytetu Humanistyczno – Przyrodniczego w Kielcach z dnia 4 stycznia 2010 roku w sprawie ustalenia tabeli norm przydziału środków higieny osobistej, ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego dla pracowników Uczelni wraz z późniejszymi zmianami 7. Zarządzenie Nr 80/2014		
--	---	--	--

	Rektora Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 22 grudnia 2014 roku w sprawie zasad przydziału okularów korygujących wzrok pracownikom zatrudnionym przy obsłudze monitora ekranowego wraz z późniejszymi zmianami 8. Zarządzenie Nr 25/2013 Rektora Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 7 maja 2013 roku w sprawie regulaminu wnioskowania, podziału i rozliczania środków finansowych na działalność statutową 9. Regulamin Akademickiego Inkubatora Przedsiębiorczości na mocy porozumienia o powołaniu Inkubatora Przedsiębiorczości przy UJK zawarte w Kielcach 2 listopada 2015 r. pomiędzy UJK a Fundacją Akademickie Inkubatory Przedsiębiorczości 10. Zarządzenie Nr 9/2007 Rektora Akademii Świętokrzyskiej im. Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 18 kwietnia 2007 r. w sprawie zasad przyznawania pracownikom dodatków za prace wykonywane w warunkach szkodliwych lub uciążliwych dla zdrowia oraz wykazu tych prac		
--	--	--	--

Dodatkowe dobre praktyki stosowane w UJK:

W celu podniesienia bezpieczeństwa i spójności narzędzi komputerowych wykorzystywanych w UJK (na komputerach Uczelni i pracowników) zapewniono dostęp w ramach umów ogólnouczelnianych do narzędzi informatycznych, a w szczególności do: oprogramowania antywirusowego i firewalla.

W celu podniesienia jakości prowadzonych badań Laboratorium Metod Rentgenowskich (LMR) w 2016 roku uzyskało akredytację, której zakres obejmuje:

- analizę pierwiastkową wody i ścieków oczyszczonych metodą TXRF, tj. dokładnie: „Analizę składu pierwiastkowego w próbkach wody i ścieków oczyszczonych metodą TXRF” oraz analizę pierwiastkową gleby metodą WDXRF tj. dokładnie: „Analizę składu pierwiastkowego w próbkach gruntu (gleby, minerały i surowce, piaski, gipsy, cementy, farby suche, osady naturalne i przemysłowe, żużle i pyły przemysłowe, torfy) metodą WDXRF”

Tworzenie sprzyjającego środowiska badań naukowych w UJK odbywa się m.in poprzez:

- Pracownicy, doktoranci i studenci UJK w ramach Programu Wirtualna Biblioteka Nauki – finansowanego ze środków MNiSW korzystają z bezpłatnego dostępu do baz naukowych: Elsevier, Springer, Wiley, EBSCO, Nature, Science, Web of Science, SCOPUS;
- UJK zapewnia swoim pracownikom, doktorantom i studentom bezpłatny dostęp do programu STATISTICA w ramach zakupywanej corocznie licencji;
- UJK stwarza pracownikom możliwości wydawania publikacji w Wydawnictwie Uniwersyteckim;
- Pracownicy, doktoranci i studenci UJK mają możliwość korzystania z zasobów Biblioteki Uniwersyteckiej.

24. Warunki pracy

Grantodawcy i/lub pracodawcy zapewnią, aby warunki pracy naukowców, w tym naukowców niepełnosprawnych, były w miarę potrzeby na tyle elastyczne, aby osiągnąć efektywne wyniki badań naukowych zgodnie z obowiązującymi przepisami krajowymi oraz krajowymi lub sektorowymi umowami zbiorowymi. Ich celem powinno być zapewnienie takich warunków pracy, które umożliwiają zarówno kobietom, jak i mężczyznom pogodzenie życia rodzinnego i zawodowego, posiadanie dzieci i rozwój kariery zawodowej. Szczególną uwagę należy zwrócić m.in. na elastyczne godziny pracy, pracę w niepełnym wymiarze godzin, telepracę, urlop naukowy oraz niezbędne przepisy finansowe i administracyjne regulujące tego typu porozumienia.

Odpowiednie prawodawstwo (umożliwiające wdrożenie powyższego kryterium)	Aktualne regulacje instytucjonalne i/lub praktyki	Wymagane działania	Termin/Wykonawca
1. Kodeks Pracy 2. Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym 3. Ustawa o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych 4. Ustawa o finansowaniu nauki 5. Rozporządzenie MNiSW w sprawie studiów doktoranckich i stypendiów doktoranckich 6. Rozporządzenie MNiSW z dnia 12 października 2006 r. w sprawie warunków kierowania osób za granicę w celach naukowych, dydaktycznych i szkoleniowych oraz szczególnych uprawnień tych osób	1. Statut Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach uchwalony na mocy uchwały Nr 46/2011 Senatu z dnia 27 października 2011 r. wraz z późniejszymi zmianami 2. Uchwała Nr 33/2015 Senatu Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 30 kwietnia 2015 roku w sprawie uchwalenia Regulaminu studiów doktoranckich 3. Zarządzenie Nr 8/2014 Rektora Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 30 stycznia 2014 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu pracy wraz z późniejszymi zmianami 4. Uchwała Nr 33/2015	Brak wymaganych działań	

	Senatu Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 30 kwietnia 2015 roku w sprawie uchwalenia Regulaminu studiów doktoranckich 5. Zarządzenie Nr 2/2011 Rektora Uniwersytetu Humanistyczno-Przyrodniczego Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 27 stycznia 2011 roku w sprawie utworzenia jednostki ogólnouczelnianej Uniwersyteckie Centrum Wsparcia i Rehabilitacji Uniwersytetu Humanistyczno-Przyrodniczego Jana Kochanowskiego w Kielcach oraz zasad działania tej jednostki 6. Uchwała Nr 45/2010 Senatu Uniwersytetu Humanistyczno-Przyrodniczego Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 30 września 2010 roku w sprawie wyrażenia zgody na utworzenie ogólnouczelnianej jednostki organizacyjnej Uniwersyteckie Centrum Wsparcia i Rehabilitacji		
--	--	--	--

Dodatkowe dobre praktyki stosowane w UJK:

W UJK działa Uniwersyteckie Centrum Wsparcia i Rehabilitacji. Na terenie kampusu UJK powstało Niepubliczne Naukowe Przedszkole Integracyjne „Mini College”. Mini College to pierwsza w Polsce inicjatywa naukowego przedszkola, w którym oprócz podstawy programowej wychowania przedszkolnego MEN realizowany jest autorski program edukacyjny pt. „Naukowe przedszkole”. Ten innowacyjny program nauczania uzyskał patronat honorowy Ministra Edukacji Narodowej. Doktoranci, w ramach Regulaminu studiów doktoranckich mają możliwość przedłużenia okresu odbywania studiów zgodnie z Kodeksem pracy w związku z urodzeniem dziecka, sprawowaniem opieki itp.

25. Stabilizacja oraz stałe zatrudnienie

Grantodawcy i/lub pracodawcy powinni zapewnić, by niestabilność warunków zatrudnienia nie miała negatywnego wpływu na osiągnięcia naukowców i z tego względu powinni zobowiązać się, w miarę możliwości, do poprawy stabilności warunków zatrudnienia pracowników naukowych, tym samym wykonując i przestrzegając zasad i warunków określonych w dyrektywie UE w sprawie zatrudnienia na czas określony.

Odpowiednie prawodawstwo (umożliwiające wdrożenie powyższego kryterium)	Aktualne regulacje instytucjonalne i/lub praktyki	Wymagane działania	Termin/Wykonawca
1. Kodeks Pracy 2. Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym 3. Rozporządzenie MNiSW z dnia 12 października 2006 r. w sprawie warunków kierowania osób za granicę w celach naukowych, dydaktycznych i szkoleniowych oraz szczególnych uprawnień tych osób	1. Statut Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach uchwalony na mocy uchwały Nr 46/2011 Senatu z dnia 27 października 2011 r. wraz z późniejszymi zmianami 2. Strategia rozwoju Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach na lata 2012-2020: Nauka – Edukacja – Baza – Otoczenie – Zarządzanie	Brak wymaganych działań	

26. Finansowanie i wynagrodzenie

Grantodawcy i/lub pracodawcy naukowców powinni zapewnić naukowcom sprawiedliwe i atrakcyjne warunki finansowania i/lub wynagradzania wraz z odpowiednimi i sprawiedliwymi świadczeniami w zakresie ubezpieczenia społecznego (w tym zasiłek chorobowy i rodzinny, prawa emerytalne oraz zasiłek dla bezrobotnych) zgodnie z obowiązującymi przepisami krajowymi oraz krajowymi lub sektorowymi umowami zbiorowymi. Warunki te muszą obejmować naukowców na każdym etapie kariery naukowej, w tym początkujących naukowców, proporcjonalnie do ich statusu prawnego, wyników oraz poziomu kwalifikacji i/lub zakresu obowiązków.

Odpowiednie prawodawstwo (umożliwiające wdrożenie powyższego kryterium)	Aktualne regulacje instytucjonalne i/lub praktyki	Wymagane działania	Termin/Wykonawca
1. Kodeks pracy 2. Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym wraz z przepisami wykonawczymi 3. Ustawa o systemie ubezpieczeń społecznych 4. Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy 5. Rozporządzenie MNiSW w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej	1. Statut Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach uchwalony na mocy uchwały Nr 46/2011 Senatu z dnia 27 października 2011 r. wraz z późniejszymi zmianami 2. Strategia rozwoju Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach na lata 2012-2020: Nauka – Edukacja – Baza – Otoczenie – Zarządzanie 3. Zarządzenie Nr 8/2014 Rektora Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w	Brak wymaganych działań	

6. Rozporządzenia MNiSW w sprawie szczegółowych warunków i trybu przyznawania oraz wypłacania doktorantom stypendiów ministra za wybitne osiągnięcia Rozporządzenia MNiSW w sprawie studiów doktoranckich i stypendiów doktoranckich 7. Rozporządzenie MNiSW w sprawie warunków przyznawania stypendiów osobom, którym wszczęto przewód doktorski 8. Regulamin przyznawania stypendiów naukowych dla młodych naukowców w projektach badawczych oraz regulamin przyznawania stypendiów naukowych dla młodych naukowców w ramach stypendiów doktorskich ETIUDA finansowanych ze środków Narodowego Centrum Nauki, stanowiący załącznik do Uchwały 50/2013 z dnia 3 czerwca 2013 r. Rady Narodowego Centrum Nauki	Kielcach z dnia 30 stycznia 2014 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu pracy wraz z późniejszymi zmianami 4. Uchwała Nr 33/2015 Senatu Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 30 kwietnia 2015 roku w sprawie uchwalenia Regulaminu studiów doktoranckich 5. Uchwała Nr 90/2008 Senatu Uniwersytetu Humanistyczno-Przyrodniczego Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 27 listopada 2008 roku w sprawie zasad naliczania kosztów uzyskania przychodów od wynagrodzenia objętego prawami autorskimi wraz z późniejszymi zmianami 6. Zarządzenie Nr 36/2009 Rektora Uniwersytetu Humanistyczno-Przyrodniczego Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 1 lipca 2009 roku w sprawie wysokości stawek za godziny nadwymiarowe dla nauczycieli akademickich na Uniwersytecie Humanistyczno-Przyrodniczym Jana Kochanowskiego w Kielcach 7. Uchwała Nr 61/2015 Senatu Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 24 września 2015 roku w sprawie Regulaminu przyznawania i zasad wypłaty wynagrodzeń pracownikom		
---	---	--	--

	Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach, finansowanych ze środków pochodzących z innych źródeł niż dotacje z budżetu państwa oraz z innych źródeł niż z odpłatności za usługi edukacyjne, za pracę świadczoną przez pracowników Uczelni przy realizacji projektów, w tym projektów finansowanych z programów ramowych Unii Europejskiej, Funduszy Strukturalnych UE i innych programów międzynarodowych wraz z późniejszymi zmianami 8. Uchwała Nr 52/2011 Senatu Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 24 listopada 2011 roku w sprawie Regulaminu przyznawania nagród dla nauczycieli akademickich 9. Zarządzenie Nr 63/2016 Rektora Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 20 września 2016 roku w sprawie Regulaminu ustalania wysokości, przyznawania i wypłacania świadczeń pomocy materialnej dla doktorantów Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach 10. Zarządzenie nr 79/2016 z dnia 19 października 2016 r. w sprawie szczegółowego trybu przyznawania oraz wypłaty stypendium doktoranckiego oraz zwiększenia stypendium		
--	---	--	--

	doktoranckiego z dotacji podmiotowej na dofinansowanie zadań projakościowych dla uczestników studiów doktoranckich UJK 11. Uchwała Nr 12/2015 Senatu Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 29 stycznia 2015 roku w sprawie polityki finansowej Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach 12. Zarządzenie Nr 104/2012 Rektora Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 15 listopada 2012 roku w sprawie Regulaminu przyznawania stypendiów doktorskich		
--	---	--	--

Dodatkowe dobre praktyki stosowane w UJK:

Zmiany systemowe wynagrodzeń dla pracowników UJK ustalane są w ramach obowiązujących przepisów w uzgodnieniu z działającymi w uczelni zakładowymi organizacjami związkowymi.

27. Równowaga płci

Grantodawcy i/lub pracodawcy powinni stawiać sobie za cel zapewnienie reprezentatywnej równowagi płci na każdym szczeblu kadry, w tym na poziomie opiekunów naukowych i menedżerów. Cel ten powinien zostać osiągnięty na podstawie polityki równych szans na etapie rekrutacji i kolejnych etapach kariery zawodowej, jednak bez obniżania kryteriów jakości i kwalifikacji. W celu zapewnienia równego traktowania, w komitetach do spraw doboru kadr i oceny kandydatów powinna istnieć odpowiednia równowaga płci.

Odpowiednie prawodawstwo (umożliwiające wdrożenie powyższego kryterium)	Aktualne regulacje instytucjonalne i/lub praktyki	Wymagane działania	Termin/Wykonawca
1. Kodeks pracy 2. Dyrektywa 2006/54/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 5 lipca 2006 r. w sprawie wprowadzenia w życie zasady równości szans oraz równego traktowania kobiet i mężczyzn w dziedzinie zatrudnienia i pracy	1. Zarządzenie Nr 8/2014 Rektora Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 30 stycznia 2014 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu pracy wraz z późniejszymi zmianami	Brak wymaganych działań	

28. Rozwój kariery zawodowej

Pracodawcy i/lub grantodawcy naukowców powinni sporządzić, najlepiej w ramach polityki zarządzania zasobami ludzkimi, określoną strategię rozwoju kariery zawodowej dla naukowców na każdym etapie kariery, niezależnie od rodzaju podpisanej umowy, w tym dla naukowców posiadających umowę na czas określony. Strategia ta powinna określać dyspozycyjność mentorów udzielających wsparcia i wskazówek odnośnie osobistego i zawodowego rozwoju naukowców, tym samym motywując pracowników naukowych oraz przyczyniając się do zmniejszenia niepewności co do ich przyszłości zawodowej. Wszyscy naukowcy powinni zaznajomić się z takimi przepisami i ustaleniami.

Odpowiednie prawodawstwo (umożliwiające wdrożenie powyższego kryterium)	Aktualne regulacje instytucjonalne i/lub praktyki	Wymagane działania	Termin/Wykonawca
1. Kodeks pracy wraz z przepisami wykonawczymi 2. Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym wraz z przepisami wykonawczymi 3. Ustawa o stopniach naukowych i tytule naukowym oraz stopniach i tytule w zakresie sztuki wraz z przepisami wykonawczymi 4. Rozporządzenie MNiSW w sprawie studiów doktoranckich prowadzonych przez jednostki organizacyjne uczelni	1. Statut Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach uchwalony na mocy uchwały Nr 46/2011 Senatu z dnia 27 października 2011 r. wraz z późniejszymi zmianami 2. Strategia rozwoju Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach na lata 2012-2020: Nauka – Edukacja – Baza – Otoczenie – Zarządzanie	Brak wymaganych działań	

29. Wartość mobilności

Grantodawcy i/lub pracodawcy powinni uznać wartość mobilności geograficznej, międzysektorowej, inter- i transdyscyplinarnej oraz wirtualnej, a także mobilności między sektorem państwowym i prywatnym jako ważnego sposobu poszerzania wiedzy naukowej oraz wspierania rozwoju zawodowego naukowców na każdym etapie kariery. W rezultacie, powinni uwzględnić takie możliwości w określonej strategii rozwoju zawodowego oraz w pełni docenić i uznawać wszelkie doświadczenie związane z mobilnością w obrębie własnego systemu rozwoju kariery i oceny pracowników. Wiąże się to również z wymogiem wprowadzenia koniecznych instrumentów administracyjnych w celu umożliwienia przenoszenia zarówno grantów, jak i ubezpieczenia społecznego, zgodnie z przepisami ustawodawstwa krajowego.

Odpowiednie prawodawstwo (umożliwiające wdrożenie powyższego kryterium)	Aktualne regulacje instytucjonalne i/lub praktyki	Wymagane działania	Termin/Wykonawca
1. Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym wraz z przepisami wykonawczymi 2. Rozporządzenie MNiSW w sprawie warunków kierowania osób za granicę w celach naukowych, dydaktycznych i	1. Statut Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach uchwalony na mocy uchwały Nr 46/2011 Senatu z dnia 27 października 2011 r. wraz z późniejszymi zmianami	Brak wymaganych działań	

szkoleniowych oraz szczególnych uprawnień tych osób 3. Rozporządzenie MNiSW w sprawie podejmowania i odbywania przez cudzoziemców studiów i szkoleń oraz ich uczestniczenia w badaniach naukowych i pracach rozwojowych 4. Zapisy karty ECHE (Erasmus University Charter for Higher Education)	2. Strategia rozwoju Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach na lata 2012-2020: Nauka – Edukacja – Baza – Otoczenie – Zarządzanie 3. Uchwała Nr 33/2015 Senatu Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 30 kwietnia 2015 roku w sprawie uchwalenia Regulaminu studiów doktoranckich 4. Zarządzenie Nr 14/2010 Rektora Uniwersytetu Humanistyczno-Przyrodniczego Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 26 lutego 2010 roku w sprawie warunków i trybu realizacji wyjazdów zagranicznych nauczycieli akademickich 5. Zarządzenie Nr 70/2016 Rektora Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 27 września 2016 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu wymiany nauczycieli akademickich w celu prowadzenia zajęć dydaktycznych w ramach Programu Erasmus+ 6. Zarządzenie Nr 18/2012 Rektora Uniwersytetu Jana Kochanowskiego z dnia 16 marca 2012 roku w sprawie zasad przyjmowania gości zagranicznych, wysokości diet i		
---	--	--	--

	kieszonkowego oraz wysokości diet dla opiekuna		
Dodatkowe dobre praktyki stosowane w UJK: Informacje o aktualnych ofertach grantowych i stypendialnych portalu EURAXESS są na bieżąco publikowane na stronie WWW Działu Nauki Współpracy z Zagranicą w zakładce Horyzont 2020.			

30. Dostęp do doradztwa zawodowego Pracodawcy i/lub grantodawcy powinni zapewnić naukowcom na każdym etapie kariery zawodowej i niezależnie od rodzaju umowy, w instytucjach, których to dotyczy, lub w ramach współpracy z innymi strukturami, doradztwo zawodowe oraz pomoc w zakresie znalezienia pracy.			
Odpowiednie prawodawstwo (umożliwiające wdrożenie powyższego kryterium)	Aktualne regulacje instytucjonalne i/lub praktyki	Wymagane działania	Termin/Wykonawca
1. Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym wraz z przepisami wykonawczymi	1. Regulamin Akademickiego Inkubatora Przedsiębiorczości na mocy Porozumienia o powołaniu Inkubatora Przedsiębiorczości przy UJK zawarte w Kielcach 2 listopada 2015 r. pomiędzy UJK a Fundacją Akademickie Inkubatory Przedsiębiorczości	Brak wymaganych działań	
Dodatkowe dobre praktyki stosowane w UJK: 2 listopada 2015 r. pomiędzy UJK a Fundacją Akademickie Inkubatory Przedsiębiorczości z siedzibą w Warszawie zostało zawarte porozumienie o powołaniu Inkubatora Przedsiębiorczości przy UJK. Zakres współpracy obejmuje: ▪ utworzenie inkubatora przy uczelni w Centrum Przedsiębiorczości i Biznesu; ▪ świadczenie usług doradztwa o charakterze proinnowacyjnym; ▪ świadczenie usług doradztwa w zakresie optymalnych form samodzielnego prowadzenia działalności gospodarczej; ▪ promowanie idei samodzielnego tworzenia inicjatyw gospodarczych; ▪ promowanie przedsiębiorczości w środowisku akademickim. Fundacja współpracuje z UJK od 2009 r. W ramach tej współpracy m.in. UJK wynajmuje powierzchnie dla Fundacji, a Fundacja prowadzi preinkubację wśród środowiska akademickiego.			

31. Prawa Własności Intelektualnej

Grantodawcy i/lub pracodawcy powinni zapewnić, by naukowcy na każdym etapie kariery zawodowej czerpali korzyści z wykorzystywania (jeśli ma ono miejsce) swoich wyników w zakresie badań i rozwoju poprzez ochronę prawną oraz, w szczególności, poprzez właściwą ochronę praw własności intelektualnej, w tym praw autorskich. Polityki lub praktyki winny określać, jakie prawa przysługują naukowcom i/lub, jeśli ma to zastosowanie, pracodawcom i innym stronom, w tym zewnętrznym organizacjom komercyjnym lub przemysłowym, o których prawdopodobnie stanowią określone porozumienia w zakresie współpracy lub inne rodzaje porozumień.

Odpowiednie prawodawstwo (umożliwiające wdrożenie powyższego kryterium)	Aktualne regulacje instytucjonalne i/lub praktyki	Wymagane działania	Termin/Wykonawca
1. Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym 2. Ustawa Prawo własności przemysłowej 3. Ustawa o prawie autorskim i prawach pokrewnych 4. Ustawa o ochronie baz danych 5. Ustawa Kodeks cywilny 6. Rzetelność w badaniach naukowych oraz poszanowanie własności intelektualnej, MNiSW 2012 r. 7. Kierunki rozwoju otwartego dostępu do publikacji i wyników badań naukowych w Polsce, MNiSW, 23.10.2015 r	1. Uchwała nr 50/2015 z dnia 28 maja 2015 r. w sprawie Regulaminu zarządzania prawami autorskimi, prawami pokrewnymi i prawami własności przemysłowej oraz zasad komercjalizacji w Uniwersytecie Jana Kochanowskiego w Kielcach	Brak wymaganych działań	

32. Współautorstwo

Instytucje powinny pozytywnie odnosić się do współautorstwa przy ocenie kadry naukowej, gdyż jest ono dowodem konstruktywnego podejścia do prowadzenia badań naukowych. Z tego względu pracodawcy i/lub grantodawcy powinni opracowywać strategie, praktyki oraz procedury zapewniające naukowcom, w tym naukowcom na początkowym etapie kariery, konieczne warunki ramowe, tak, aby mogli oni korzystać z prawa do uznania oraz wymienienia na liście i/lub cytowania, w kontekście rzeczywistego wkładu, jaki wnoszą, jako współautorzy prac, patentów itp. lub z prawa do publikacji swoich wyników badań niezależnie od swoich opiekunów.

Odpowiednie prawodawstwo (umożliwiające wdrożenie powyższego kryterium)	Aktualne regulacje instytucjonalne i/lub praktyki	Wymagane działania	Termin/Wykonawca
1. Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym 2. Ustawa Prawo własności przemysłowej 3. Ustawa o prawie autorskim i prawach pokrewnych 4. Uchwała nr 20/2016 Rady Narodowego Centrum Nauki w sprawie przyjęcia zasad rzetelności badań naukowych 5. Ustawa o stopniach	1. Uchwała nr 50/2015 z dnia 28 maja 2015 r. w sprawie Regulaminu zarządzania prawami autorskimi, prawami pokrewnymi i prawami własności przemysłowej oraz zasad komercjalizacji w Uniwersytecie Jana Kochanowskiego w Kielcach	Brak wymaganych działań	

naukowych i tytułe naukowym oraz stopniach i tytułe w zakresie sztuki	2. Zarządzenie Nr 115/2012 Rektora Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu parametryzacji działalności naukowej nauczycieli akademickich oraz uczestników studiów doktoranckich Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach ze zm.		
6. Rozporządzenie MNiSW z dnia 27 października 2015 r. w sprawie kryteriów i trybu przyznawania kategorii naukowej jednostkom naukowym			

33. Nauczanie

Nauczanie jest istotnym sposobem organizacji i upowszechniania wiedzy i z tego względu należy je postrzegać jako cenną możliwość w ramach ścieżki rozwoju zawodowego naukowców. Jednakże obowiązki w zakresie nauczania nie powinny być nadmiernie obciążające i, szczególnie na początkowym etapie kariery, nie powinny stanowić dla naukowców przeszkody w prowadzeniu badań naukowych. Grantodawcy i/lub pracodawcy powinni zapewnić, by obowiązki w zakresie nauczania były odpowiednio wynagradzane oraz uwzględniane w systemach oceny pracowników, a także, by czas poświęcony na szkolenia początkujących naukowców przez kadrę z wyższym stopniem naukowym został uznany jako część ich zaangażowania w proces nauczania. Należy zapewnić odpowiednie przeszkolenie w zakresie nauczania i prowadzenia szkoleń w ramach rozwoju zawodowego naukowców.

Odpowiednie prawodawstwo (umożliwiające wdrożenie powyższego kryterium)	Aktualne regulacje instytucjonalne i/lub praktyki	Wymagane działania	Termin/Wykonawca
1. Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym 2. Ustawa o stopniach naukowych i tytułe naukowym oraz stopniach i tytułe w zakresie sztuki 3. Rozporządzenie MNiSW w sprawie kształcenia na studiach doktoranckich w uczelniach i jednostkach naukowych 4. Rozporządzenie MNiSW w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej Rozporządzenie MNiSW w sprawie kryteriów oceny osiągnięć osoby ubiegającej się o nadanie stopnia doktora	1. Statut Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach uchwalony na mocy uchwały Nr 46/2011 Senatu z dnia 27 października 2011 r. wraz z późniejszymi zmianami 2. Uchwała nr 7/2016 Senatu Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 28 stycznia 2016 roku w sprawie ustalenia wzoru arkusza oceny nauczyciela akademickiego Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach oraz wzoru arkusza oceny bibliotekarza dyplomowanego Biblioteki Uniwersyteckiej	Brak wymaganych działań	

habilitowanego	Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach 3. Uchwała Nr 50/2016 Senatu Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 30 czerwca 2016 roku w sprawie określenia efektów kształcenia przygotowujących do wykonywania zawodu nauczyciela 4. Zarządzenie Nr 36/2009 Rektora Uniwersytetu Humanistyczno-Przyrodniczego Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 1 lipca 2009 roku w sprawie wysokości stawek za godziny ponadwymiarowe dla nauczycieli akademickich na Uniwersytecie Humanistyczno-Przyrodniczym Jana Kochanowskiego w Kielcach 5. Uchwała Nr 33/2015 Senatu Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 30 kwietnia 2015 roku w sprawie uchwalenia Regulaminu studiów doktoranckich		
----------------	--	--	--

34. Skargi/apelacje

Grantodawcy i/lub pracodawcy naukowców powinni określić, zgodnie z krajowymi zasadami i przepisami, odpowiednie procedury, na przykład wyznaczyć bezstronną osobę (np. w charakterze rzecznika), która rozpatrywałaby skargi/apelacje naukowców, w tym także kwestie dotyczące konfliktów między opiekunami naukowymi a początkującymi naukowcami. Tego typu procedury powinny zapewnić całej kadrze naukowej poufną i nieformalną pomoc w rozwiązywaniu konfliktów związanych z pracą i w przypadku sporów i skarg; celem tych procedur jest propagowanie sprawiedliwego i równego traktowania w obrębie instytucji oraz poprawa ogólnej jakości środowiska pracy.

Odpowiednie prawodawstwo (umożliwiające wdrożenie powyższego kryterium)	Aktualne regulacje instytucjonalne i/lub praktyki	Wymagane działania	Termin/Wykonawca
1. Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym wraz z przepisami wykonawczymi 2. Rozporządzenie MNiSW w	1. Statut Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach uchwalony na mocy uchwały Nr 46/2011 Senatu z dnia	Brak wymaganych działań	

sprawie szczegółowego trybu postępowania wyjaśniającego i dyscyplinarnego wobec nauczycieli akademickich	27 października 2011 r. wraz z późniejszymi zmianami 2. Uchwała nr 7/2016 Senatu Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 28 stycznia 2016 roku w sprawie ustalenia wzoru arkusza oceny nauczyciela akademickiego Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach oraz wzoru arkusza oceny bibliotekarza dyplomowanego Biblioteki Uniwersyteckiej Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach 3. Uchwała Nr 64/2016 Senatu Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 1 września 2016 roku w sprawie powołania Odwoławczej Komisji Oceniającej 4. Uchwała Nr 63/2016 Senatu Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 1 września 2016 roku w sprawie powołania Komisji Oceniającej w Bibliotece Uniwersyteckiej 5. Uchwała Nr 62/2016 Senatu Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 1 września 2016 roku w sprawie powołania Uniwersyteckiej Komisji do Spraw Oceny Nauczycieli Akademickich Zatrudnionych poza Wydziałami 6. Zarządzenie Nr 58/2016		
---	---	--	--

	Rektora Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 12 września 2016 roku w sprawie wyznaczenia przewodniczącego Odwoławczej Komisji Oceniającej 7. Zarządzenie Nr 57/2016 Rektora Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 12 września 2016 roku w sprawie wyznaczenia przewodniczącego Uniwersyteckiej Komisji do Spraw Oceny Nauczycieli Akademickich Zatrudnionych poza Wydziałami 8. Zarządzenie Nr 56/2016 Rektora Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 12 września 2016 roku w sprawie wyznaczenia przewodniczącego Komisji Oceniającej w Bibliotece Uniwersyteckiej		
--	---	--	--

35. Wpływ na organy decyzyjne

Grantodawcy i/lub pracodawcy naukowców powinni uznać za w pełni uzasadnione, a wręcz pożądane, prawo naukowców do posiadania przedstawicieli we właściwych organach informacyjnych, konsultacyjnych i decyzyjnych w instytucjach, w których pracują, w celu ochrony i reprezentowania indywidualnych i zbiorowych interesów naukowców jako profesjonalistów oraz aktywnego włączenia się w prace instytucji.

Odpowiednie prawodawstwo (umożliwiające wdrożenie powyższego kryterium)	Aktualne regulacje instytucjonalne i/lub praktyki	Wymagane działania	Termin/Wykonawca
1. Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym wraz z przepisami wykonawczymi 2. Ustawa o związkach zawodowych	1. Statut Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach uchwalony na mocy uchwały Nr 46/2011 Senatu z dnia 27 października 2011 r. wraz z późniejszymi zmianami 2. Uchwała Nr 33/2015 Senatu Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 30 kwietnia 2015 roku w	Brak wymaganych działań	

	sprawie uchwalenia Regulaminu studiów doktoranckich		
Dodatkowe dobre praktyki stosowane w UJK: Regulaminy Wydziałów, Studiów i Centrów także określają zasady przedstawicielstwa pracowników naukowych w organach decyzyjnych na poziomie jednostek organizacyjnych. Powołani są pełnomocnicy Rektora i Prorektorów, Regulamin studiów doktoranckich opiniowany jest przez Samorząd doktorantów.			

IV. Szkolenie

36. Relacje z opiekunem naukowym Na etapie szkoleniowym naukowcy powinni ustalić zorganizowane i regularne formy kontaktu ze swoim opiekunem naukowym i przedstawicielem kierunku/wydziału, aby w pełni skorzystać z tych relacji. Relacje te obejmują: rejestrowanie postępu wszelkich badań oraz ich wyników, uzyskiwanie informacji zwrotnych poprzez sprawozdania i seminaria, stosowanie tych informacji oraz pracę według ustalonych harmonogramów, terminów wykonania, praktycznych rezultatów i/lub wyników badań.			
Odpowiednie prawodawstwo (umożliwiające wdrożenie powyższego kryterium)	Aktualne regulacje instytucjonalne i/lub praktyki	Wymagane działania	Termin/Wykonawca
1. Kodeks pracy 2. Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym 3. Dobre praktyki akademickie w zatrudnianiu i w relacjach przełożony - podwładny, MNiSW 2014 r. 4. Rozporządzenie MNiSW w sprawie studiów doktoranckich i stypendiów doktoranckich	1. Statut Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach uchwalony na mocy uchwały Nr 46/2011 Senatu z dnia 27 października 2011 r. wraz z późniejszymi zmianami 2. Strategia rozwoju Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach na lata 2012- 2020: Nauka – Edukacja – Baza – Otoczenie – Zarządzanie 3. Uchwała Nr 33/2015 Senatu Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 30 kwietnia 2015 roku w sprawie uchwalenia Regulaminu studiów doktoranckich 4. Uchwała nr 7/2016 Senatu Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 28 stycznia 2016 roku w sprawie ustalenia wzoru arkusza oceny nauczyciela	Brak wymaganych działań	

	akademickiego Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach oraz wzoru arkusza oceny bibliotekarza dyplomowanego Biblioteki Uniwersyteckiej Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach 5. Zarządzenie Nr 115/2012 Rektora Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu parametryzacji działalności naukowej nauczycieli akademickich oraz uczestników studiów doktoranckich Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach (ze zmianami) 6. Zarządzenie Nr 25/2013 Rektora Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 7 maja 2013 roku w sprawie regulaminu wnioskowania, podziału i rozliczania środków finansowych na działalność statutową 7. Uchwała nr 50/2015 z dnia 28 maja 2015 r. w sprawie Regulaminu zarządzania prawami autorskimi, prawami pokrewnymi i prawami własności przemysłowej oraz zasad komercjalizacji w Uniwersytecie Jana Kochanowskiego w Kielcach		
--	--	--	--

Dodatkowe dobre praktyki stosowane w UJK:

Regulamin studiów doktoranckich narzuca konieczność składania sprawozdań z postępów w pracy naukowej i nad

rozprawą doktorską. Opiekun opiniuje wnioski doktoranta dotyczące przebiegu studiów oraz sprawozdania roczne i końcowe z realizacji badań naukowych w ramach dotacji statutowej.

37. Nadzór i obowiązki w zakresie zarządzania

Starsi pracownicy naukowcy powinni zwracać szczególną uwagę na różnorodne funkcje, które pełnią, tj. opiekunów naukowych, mentorów, doradców zawodowych, liderów, koordynatorów projektów, menedżerów lub popularyzatorów nauki. Funkcje te powinni wypełniać zgodnie z najwyższymi standardami zawodowymi. W ramach swojej roli opiekunów lub mentorów pracowników naukowych, starsi pracownicy naukowcy powinni budować konstruktywne i pozytywne relacje z początkującymi pracownikami naukowymi w celu określenia warunków efektywnego transferu wiedzy oraz z uwagi na przyszły pomyślny rozwój kariery tych naukowców.

Odpowiednie prawodawstwo (umożliwiające wdrożenie powyższego kryterium)	Aktualne regulacje instytucjonalne i/lub praktyki	Wymagane działania	Termin/Wykonawca
1. Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym wraz z przepisami wykonawczymi 2. Ustawa o stopniach naukowych i tytule naukowym oraz stopniach i tytule w zakresie sztuki 3. Ustawa o zasadach finansowania nauki 4. Rozporządzenie MNiSW w sprawie szczegółowego trybu i warunków przeprowadzania czynności w przewodzie doktorskim, w postępowaniu habilitacyjnym oraz w postępowaniu o nadanie tytułu profesora	1. Strategia rozwoju Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach na lata 2012-2020: Nauka – Edukacja – Baza – Otoczenie – Zarządzanie 2. Uchwała Nr 33/2015 Senatu Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 30 kwietnia 2015 roku w sprawie uchwalenia Regulaminu studiów doktoranckich 3. Uchwała nr 7/2016 Senatu Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 28 stycznia 2016 roku w sprawie ustalenia wzoru arkusza oceny nauczyciela akademickiego Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach oraz wzoru arkusza oceny bibliotekarza dyplomowanego Biblioteki Uniwersyteckiej Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach 4. Uchwała Nr 50/2016 Senatu Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 30 czerwca 2016 roku w sprawie określenia efektów kształcenia przygotowujących do wykonywania zawodu nauczyciela 5. Zarządzenie Nr 75/2016 Rektora Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 4 października 2016 roku w sprawie określenia procedur Wewnętrznego Systemu Zapewniania Jakości Kształcenia 6. Wewnętrzny System Zapewniania Jakości Kształcenia UJK w Kielcach- Procedura hospitacji zajęć: www.ujk.edu.pl/ksiega_procedur.html	Opracowanie i wdrożenie w UJK Kodeksu Etyki Pracownika	18 mies. / Zespół powołany przez JM Rektora

38. Kontynuacja rozwoju zawodowego

Na wszystkich etapach kariery zawodowej naukowcy powinni szukać możliwości stałego rozwoju poprzez aktualizację i poszerzanie zakresu swoich umiejętności i kwalifikacji. Cel ten można osiągnąć na różne sposoby, m.in. przez formalne szkolenia, warsztaty, konferencje i kursy on-line.

Odpowiednie prawodawstwo (umożliwiające wdrożenie powyższego kryterium)	Aktualne regulacje instytucjonalne i/lub praktyki	Wymagane działania	Termin/Wykonawca
1. Kodeks pracy 2. Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym wraz z przepisami wykonawczymi 3. Rozporządzenie MNiSW w sprawie warunków kierowania osób za granicę w celach naukowych, dydaktycznych i szkoleniowych oraz szczególnych uprawnień tych osób	1. Statut Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach uchwalony na mocy uchwały Nr 46/2011 Senatu z dnia 27 października 2011 r. wraz z późniejszymi zmianami 2. Strategia rozwoju Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach na lata 2012- 2020: Nauka – Edukacja – Baza – Otoczenie – Zarządzanie 3. Uchwała Nr 33/2015 Senatu Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 30 kwietnia 2015 roku w sprawie uchwalenia Regulaminu studiów doktoranckich 4. Zarządzenie Nr 14/2010 Rektora Uniwersytetu Humanistyczno- Przyrodniczego Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 26 lutego 2010 r. w sprawie warunków i trybu realizacji wyjazdów zagranicznych nauczycieli akademickich 5. Zarządzenie Nr 45/2013 Rektora Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 1 lipca 2013 r. w sprawie Regulaminu Organizacyjnego Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach	Organizacja szkoleń z zakresu: Zarządzania projektami; Własności intelektualnej.	36 mies. / Dział Nauki i Współpracy z Zagranicą/ Dział Innowacji i Transferu Technologii/ Biuro Organizacyjno- Prawne

Dodatkowe dobre praktyki stosowane w UJK:

W strukturze organizacyjnej UJK funkcjonuje Akademickie Biuro Karier, którego misją jest zapewnienie studentom i absolwentom Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach jak najlepszych możliwości wejścia w aktywne życie zawodowe. Do celów ABK należy m.in.: prowadzenie różnorodnych form poszukiwania pracy dla przyszłych oraz aktualnych absolwentów Uczelni, w szczególności poprzez nawiązywanie stałych kontaktów z przedsiębiorcami krajowymi i zagranicznymi, gromadzenie informacji o kursach, stypendiach, studiach podyplomowych i studiach zagranicznych, organizowanie szkoleń i kursów podnoszących kwalifikacje zawodowe oraz pomaganie studentom i absolwentom Uczelni w planowaniu kariery zawodowej.

W UJK organizowane są seminaria i szkolenia kierowane do pracowników i doktorantów nt. możliwości pozyskiwania środków finansowych na badania, w których prelegentami są eksperci z instytucji finansujących badania naukowe, m.in:

- Konferencja nt. „Finansowanie badań naukowych w Polsce. Stan obecny i perspektywy.”, termin: Kielce, 23 kwiecień 2013 roku. Prelegenci: dr inż. Katarzyna Cyran, Główny specjalista ds. zarządzania obsługą administracyjną projektów badawczych, Dział Badań Naukowych i Rozwoju Naukowców - Nauki Ścisłe i Techniczne, prezentacja nt.: Oferta konkursowa Narodowego Centrum Nauki; dr Orieta Kurkowska, Departament Instrumentów Polityki Naukowej, Wydział Koordynacji i Programów Ministra (WKA), prezentacja nt. Od studenta do doświadczonego naukowca; mgr Grażyna Omarska, Doradca Krajowego Punktu Kontaktowego Programów Badawczych Unii Europejskiej, prezentacja nt. Horyzont 2020 Program Ramowy UE w zakresie badań naukowych i innowacji(2014-2020).
- Seminarium nt. „Pomysł na grant badawczy + pieniądze = sukces, gdzie ich szukać i jak je zdobyć?”, termin: 31 stycznia 2014 roku. Prelegenci: dr Andrzej Siemaszko, Dyrektor Krajowego Punktu Kontaktowego Programów Badawczych Unii Europejskiej, prezentacja nt. Horyzont 2020 Program Ramowy UE w zakresie badań naukowych i innowacji(2014-2020); dr Andrzej Stępniewski, mgr Michał Marszałowicz, Koordynatorzy Regionalnego Punktu Kontaktowego Programów Badawczych Unii Europejskiej, prezentacja nt. Formalne aspekty uczestnictwa w H2020; mgr Bogna Hrynyszyn, Koordynator Krajowego Punktu Kontaktowego Programów Badawczych Unii Europejskiej, prezentacje nt. Granty European Research Council oraz Działania Marii Skłodowskiej-Curie; mgr Julia Madajczak, członek międzynarodowego i interdyscyplinarnego zespołu kierowanego przez dr Justynę Olko, finansowanego przez European Research Council, prezentacja nt. „Opowieść o sukcesie” – od pomysłu do realizacji grantu ERC; mgr Katarzyna Frąk, Koordynator Fundacji na rzecz Nauki Polskiej, prezentacja nt. Szansa na rozwój dla najlepszych naukowców programy stypendialne dla początkujących i doświadczonych uczonych realizowane przez Fundację na rzecz Nauki Polskiej (FNP).
- Seminarium pt. „Granty NCN z trzech perspektyw” termin: 19 czerwca 2015 roku. Prelegenci: dr Marzena Oliwkiewicz-Mikłasińska- Koordynator Dyscyplin, Nauki Ścisłe i Techniczne, Narodowe Centrum Nauki, prezentacja nt. Oferta grantów NCN – aktualności; prof. dr hab. Agnieszka Gałuszka - Instytut Chemii UJK, prezentacja nt. Moje doświadczenia z pracy w panelach ekspertów; prof. dr hab. Marek Przeniosło, Instytut Historii UJK, prezentacja nt. Z jakimi trudnościami trzeba się zmierzyć przygotowując wniosek o grant?
- Seminarium pn. „Horyzont 2020 – od pomysłu do grantu”, termin: 11 grudnia 2015 roku. Prelegenci: Joanna Niedziałek – ekspert Krajowego Punktu Kontaktowego Programów Badawczych Unii Europejskiej, prezentacje nt. Możliwości w Programie Horyzont 2020 – informacje ogólne oraz Dokumentacja konkursowa Participant Portal – rodzaje projektów, kryteria formalne oceny wniosków, konkursy jedno i dwuetapowe; Agnieszka Kowalska – ekspert ASM – Centrum Badań i Analiz Rynku Sp. z o.o, prezentacje nt. Jak pisać wniosek do Horyzontu 2020? – praktyczne wskazówki oraz Przykłady realizowanych projektów w Horyzoncie 2020 (rodzaj konkursu, cele projektu, rezultaty, skład konsorcjum, struktura pracy, zadania partnera).
- Spotkanie Informacyjne "Działania Marii Skłodowskiej-Curie w ramach HORYZONTU 2020 – Możliwości finansowania badań dla początkujących i doświadczonych naukowców". Termin: 12 kwietnia 2016. Prelegent: Magdalena Chomicka, ekspert Krajowego Punktu Kontaktowego Programów Badawczych UE z siedzibą w Warszawie.

W 2017 roku UJK będzie organizatorem Dni Narodowego Centrum Nauki - wydarzenia, które odbywa się raz do roku i ma na celu prezentację bogatej oferty konkursowej Centrum. Ideą Dni Narodowego Centrum Nauki jest ich mobilny charakter – każdego roku odbywają się w innej części Polski, dzięki czemu szerokie grono naukowców i osób rozpoczynających karierę badawczą ma okazję zapoznać się z ofertą konkursową NCN. W trakcie obchodów Dni Narodowego Centrum Nauki organizowany jest szereg spotkań tematycznych i dyskusji, a także odbywają się warsztaty

z zakresu obsługi administracyjnej i finansowej projektów badawczych realizowanych w ramach konkursów NCN. Obchody Dni Narodowego Centrum Nauki są również doskonałą okazją do prezentacji wybranych projektów, które otrzymały finansowanie i są w trakcie realizacji.

Międzywydziałowe Studium Języków Obcych (MSJO) prowadzi w Uniwersytecie działalność dydaktyczną, polegającą na nauce języków obcych w ramach lektoratów oraz realizującą uniwersytecką strategię nauczania języków obcych. MSJO posiada ofertę rozwoju zawodowego skierowaną do naukowców m.in. ofertę kursów językowych ogólnych oraz specjalistycznych, np. Business English.

Dział Nauki i Współpracy z Zagranicą na bieżąco informuje pracowników o ofertach stypendialnych oraz konkursach finansowanych ze źródeł zewnętrznych w ramach rozwoju potencjału dydaktyczno-naukowego kadry akademickiej, za pośrednictwem wiadomości e-mail oraz strony www. Ponadto, w I połowie 2016 r. Dział uruchomił cykl szkoleń w formie warsztatowej związanych m.in. z tematyką Programu Horyzont 2020, zarządzaniem projektami i poprawnym przygotowywaniem wniosków grantowych (międzynarodowych i krajowych). Warsztaty są dedykowane naukowcom zainteresowanym pogłębieniem swojej wiedzy praktycznej związanej z aplikowaniem o granty, poszukiwaniem partnerów zagranicznych, sprawnym poruszaniem się po serwisach online stworzonych dla wnioskodawców, technikami zarządzania projektami, a także tym, którzy chcą poznać tajniki skutecznego konstruowania wniosków aplikacyjnych i ich ewaluacji.

Dział, działając w oparciu o założenia inicjatywy oddolnej, opracował i rozesłał do swoich pracowników naukowych anonimową ankietę, mającą na celu poznanie opinii i potrzeb środowiska naukowego w UJK w zakresie aplikowania o granty, dzięki czemu Dział Nauki i Współpracy z Zagranicą będzie mógł zaproponować taki rodzaj wsparcia, który będzie bezpośrednią odpowiedzią na wskazane przez pracowników potrzeby i oczekiwania.

Program Erasmus+ wpiera rozwój zawodowy naukowców poprzez dofinansowanie wyjazdów zagranicznych mających na celu podniesienie kwalifikacji zawodowych.

39. Dostęp do szkoleń naukowych oraz możliwość stałego rozwoju zawodowego

Grantodawcy i/lub pracodawcy powinni zapewnić, by naukowcy na każdym etapie kariery zawodowej, niezależnie od rodzaju umowy, mieli możliwość rozwoju zawodowego oraz poprawy swoich szans znalezienia pracy poprzez dostęp do środków umożliwiających stały rozwój umiejętności i kwalifikacji. Tego typu środki należy poddawać regularnej ocenie pod kątem dostępności, zainteresowania oraz skuteczności w podnoszeniu kwalifikacji, umiejętności oraz szans znalezienia pracy.

Odpowiednie prawodawstwo (umożliwiające wdrożenie powyższego kryterium)	Aktualne regulacje instytucjonalne i/lub praktyki	Wymagane działania	Termin/Wykonawca
1. Kodeks pracy 2. Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym wraz z przepisami wykonawczymi 3. Rozporządzenie MNiSW w sprawie warunków kierowania osób za granicę w celach naukowych, dydaktycznych i szkoleniowych oraz szczególnych uprawnień tych osób	1. Statut Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach uchwalony na mocy uchwały Nr 46/2011 Senatu z dnia 27 października 2011 r. wraz z późniejszymi zmianami 2. Strategia rozwoju Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach na lata 2012-2020: Nauka – Edukacja – Baza – Otoczenie – Zarządzanie 3. Uchwała Nr 33/2015 Senatu Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 30	Organizacja szkoleń z zakresu: Zarządzania projektami; Własności intelektualnej.	36 mies./Dział Nauki i Współpracy z Zagranicą/Dział Innowacji i Transferu Technologii/ Biuro Organizacyjno-Prawne

	kwietnia 2015 roku w sprawie uchwalenia Regulaminu studiów doktoranckich 4. Zarządzenie Nr 14/2010 Rektora Uniwersytetu Humanistyczno-Przyrodniczego Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 26 lutego 2010 r. w sprawie warunków i trybu realizacji wyjazdów zagranicznych nauczycieli akademickich 5. Zarządzenie Nr 45/2013 Rektora Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 1 lipca 2013 r. w sprawie Regulaminu Organizacyjnego Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach		
--	---	--	--

40. Opieka naukowa

Pracodawcy i/lub grantodawcy powinni zadbać o to, by wyznaczono osobę, do której mogą zgłaszać się początkujący naukowcy w kwestiach związanych z wykonywaniem swoich obowiązków zawodowych oraz by zostali oni o tym powiadomieni. Tego typu ustalenia powinny jasno określać, że proponowani opiekunowie naukowcy są wystarczająco biegli w nadzorowaniu prac badawczych, dysponują czasem, wiedzą, doświadczeniem, kompetencjami i zaangażowaniem, dzięki którym mogą zaoferować stażystom odpowiednie wsparcie oraz zapewnić konieczne procedury monitorowania postępów i oceny, a także niezbędne mechanizmy udzielania informacji zwrotnej.

Odpowiednie prawodawstwo (umożliwiające wdrożenie powyższego kryterium)	Aktualne regulacje instytucjonalne i/lub praktyki	Wymagane działania	Termin/Wykonawca
1. Ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym wraz z przepisami wykonawczymi 2. Ustawa o stopniach naukowych i tytule naukowym oraz stopniach i tytule w zakresie sztuki 3. Rozporządzenie w sprawie studiów doktoranckich i stypendiów doktoranckich	1. Statut Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach uchwalony na mocy uchwały Nr 46/2011 Senatu z dnia 27 października 2011 r. wraz z późniejszymi zmianami 2. Strategia rozwoju Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach na lata 2012-2020: Nauka – Edukacja – Baza – Otoczenie – Zarządzanie 3. Uchwała Nr 33/2015 Senatu Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w	Brak wymaganych działań	

	Kielcach z dnia 30 kwietnia 2015 roku w sprawie uchwalenia Regulaminu studiów doktoranckich 4. Uchwała rekrutacyjna na studia doktoranckie 5. Uchwały Rad Wydziałów dotyczące opiekunów naukowych proponowanych na daną edycję studiów i liczby doktorantów przypadających na 1 opiekuna naukowego/promotora		
--	---	--	--

Dodatkowe dobre praktyki stosowane w UJK:

Na Wydziale Humanistycznym UJK liczbę doktorantów pozostających pod opieką naukową jednego opiekuna określa „Regulamin przeprowadzania przewodów doktorskich i postępowań habilitacyjnych na Wydziale Humanistycznym Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach” dostępny online. Liczba doktorantów na tym Wydziale, nad którymi opiekę może sprawować opiekun naukowy na jednym roku studiów doktoranckich wynosi nie więcej niż dwa (Uchwała Rady Wydziału). Ponadto, oferta naukowa w dokumentacji rekrutacyjnej dostępna online daje możliwość wyboru opiekuna przez kandydata pod kątem własnych zainteresowań naukowych.

3.1. Anonimowe badanie ankietowe

Elektroniczna anonimowa ankieta w postaci autorskiego formularza internetowego, działającego bez potrzeby rejestracji i logowania po stronie użytkownika, została udostępniona respondentom-ankietowanym w okresie od 6 do 17 października poprzez sieć i przeglądarkę internetową.

Ankietyzacja pod względem zakresu stawiała za cel zbadanie poziomu zgodności dostosowania wewnętrznych aktów normatywnych (regulacji prawnych) oraz procedur i praktyk stosowanych w UJK w stosunku do zasad oraz zaleceń zawartych w Europejskiej Karcie Naukowca i Kodeksie Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych. Miała ona pomóc w odpowiedzi na pytanie czy zdaniem pracowników naukowo-dydaktycznych i doktorantów, zasady i zalecenia ujęte w Karcie i Kodeksie są stosowane i respektowane w UJK. Jako formę pomiaru przyjęto pięciostopniową skalę Likerta za pomocą, której można mierzyć różny stopień opinii, postaw, czy poglądów w stosunku do zadanych pytań oraz w relacji do zgody lub jej braku z jakimś stwierdzeniem lub stanem faktycznym. Przeanalizowane odpowiedzi zaprezentowano jako wynik finalny w postaci graficznej – wizualizacja danych w postaci wykresów z komentarzem objaśniającym.

Ankieta składała się z 44 pytań. Pierwsze cztery wstępne pytania charakteryzowały grupę docelową i dotyczyły:

- płci (możliwość zaznaczenia opcji: kobieta lub mężczyzna),
- wieku (możliwość wskazania grupy z przedziału lat),
- posiadanego stopnia/tytułu naukowego lub zawodowego (możliwość zaznaczenia opcji: inż.; mgr inż.; dr/dr inż.; dr hab./dr hab. inż.; prof. zw. dr hab./prof. zw. dr hab. inż.),
- grupy zajmowanych stanowisk (możliwość zaznaczenia opcji: doktorant; asystent; adiunkt; profesor nadzwyczajny; profesor zwyczajny; inna).

Właściwą merytoryczną część ankiety tworzyły obowiązkowe pytania zamknięte (od 1 do 40), na które respondent-ankietowany odpowiadał dokonując wyboru ze ściśle określonej liczby odpowiedzi:

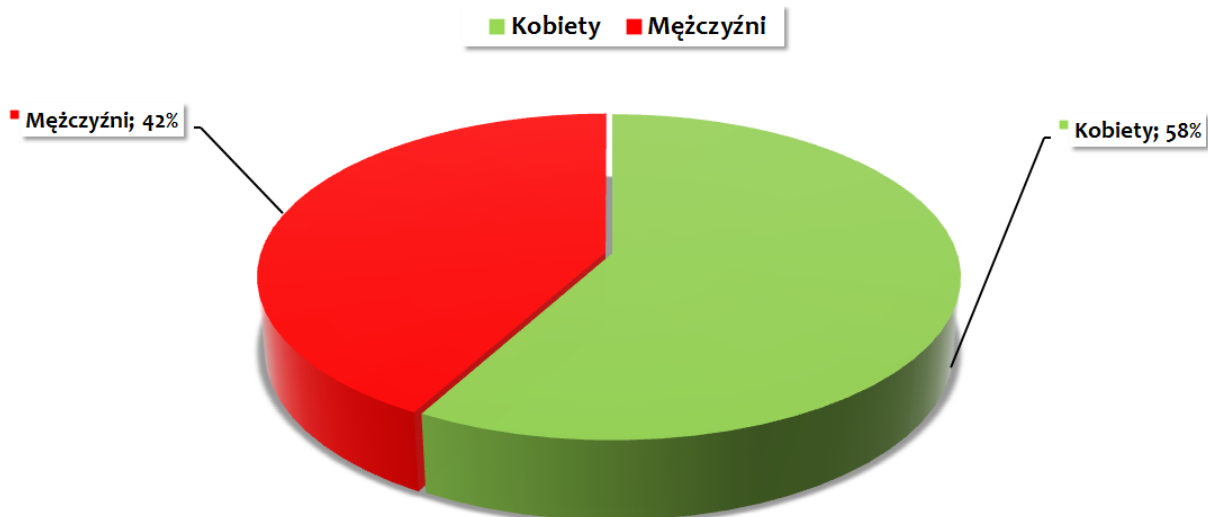
- zdecydowanie TAK,
- raczej TAK,
- raczej NIE,
- zdecydowanie NIE,
- nie wiem.

Podstawowe 40 pytań dotyczyło następujących obszarów tematycznych zawartych w Europejskiej Karcie Naukowca i Kodeksie Postępowania przy rekrutacji pracowników:

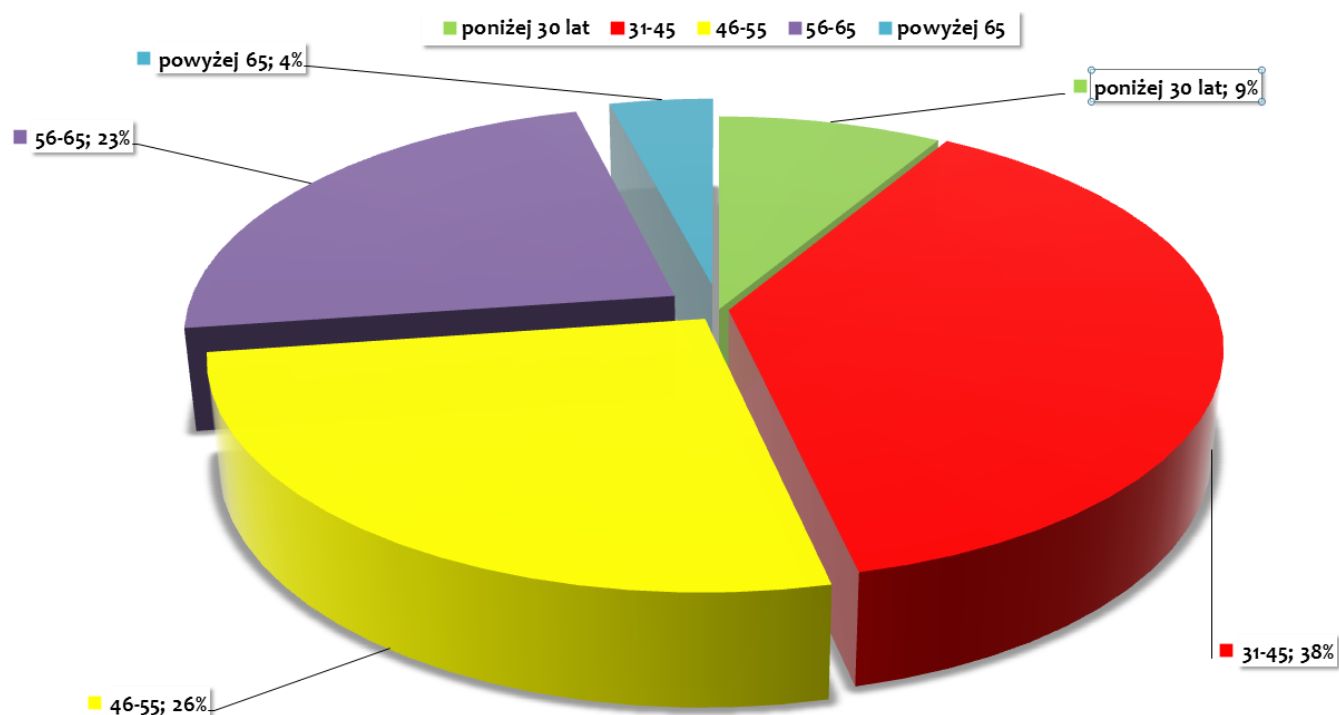
- aspektów etycznych i zawodowych,
- rekrutacji,
- warunków pracy i ubezpieczenia społecznego,
- szkoleń.

Ponadto, na końcu kwestionariusza-ankiety znajduje się nieobowiązkowe pole tekstowe, w którym ankietowani mogli dobrowolnie wpisać swoje wszelkie dodatkowe lub ewentualne komentarze, uwagi, sugestie i propozycje.

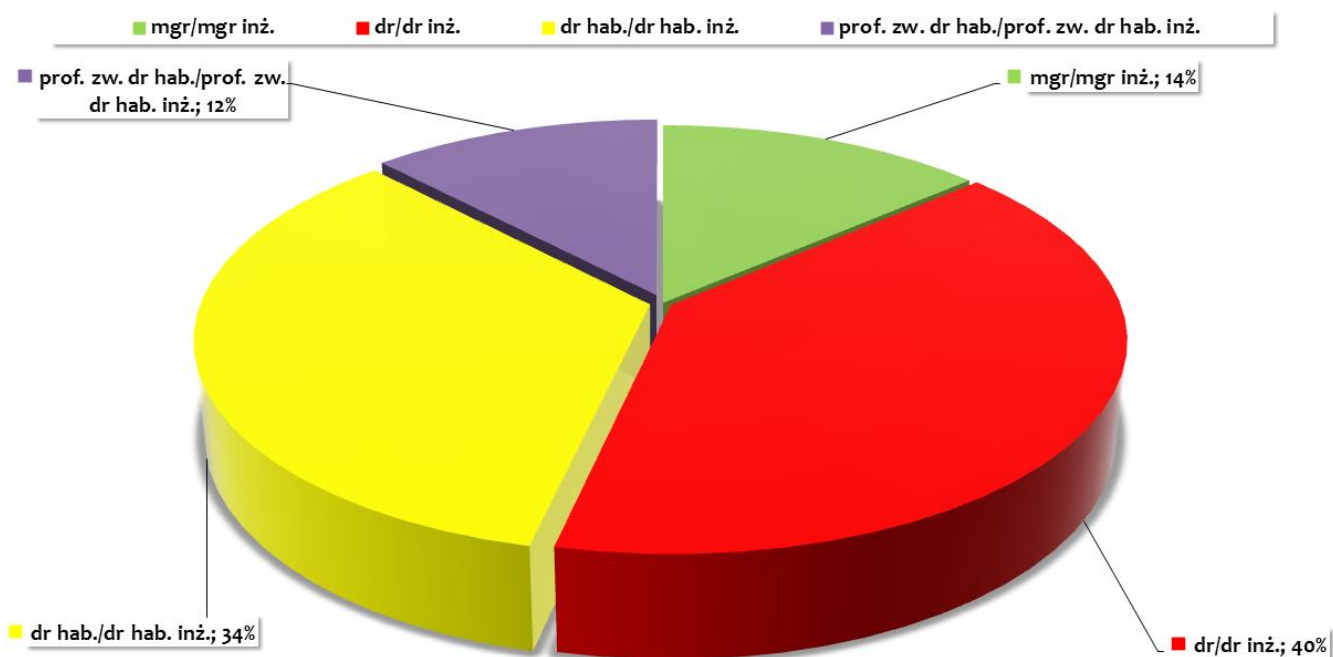
Wykres 1. Procentowy udział respondentów wg płci



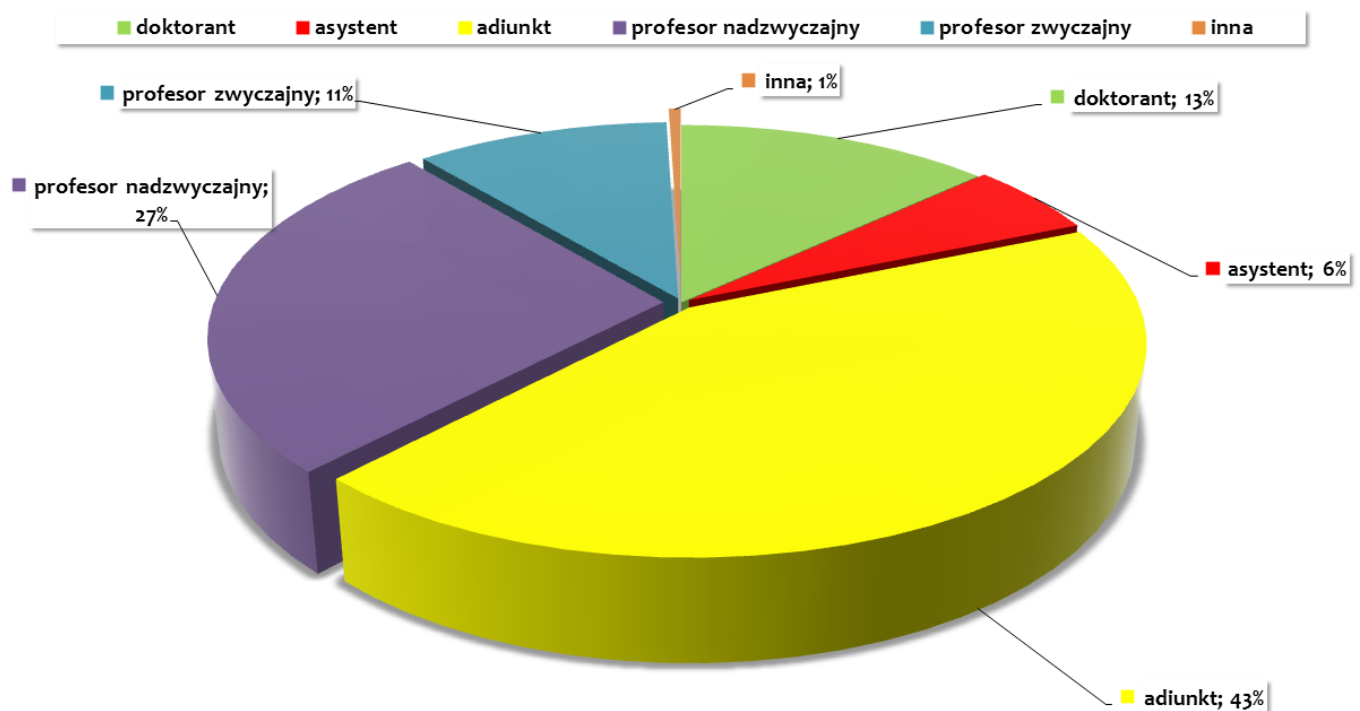
Wykres 2. Procentowy udział respondentów wg poszczególnych grup wiekowych



Wykres 3. Procentowy udział respondentów w podziale wg posiadanego stopnia/tytułu naukowego lub zawodowego



Wykres 4. Procentowy udział respondentów w podziale wg grup stanowisk



3.2. Wnioski z analizy wewnętrznej i badania ankietowego

Wyniki badania ankietowego w liczbach bezwzględnych w postaci wykresów słupkowych zawiera **załącznik nr 2**. Natomiast analizę udzielonych odpowiedzi w przeliczeniu na wartości procentowe dokonano w oparciu o pogrupowanie poszczególnych odpowiedzi w relacji do konkretnej kategorii zgodnie z poniższą tabelą.

Tabela 8. Sposób klasyfikacji odpowiedzi do poszczególnych kategorii zaliczonych jako pozytywne, negatywne lub neutralne

Rodzaj odpowiedzi	Kategoria
Zdecydowanie TAK	Pozytywna
Raczej TAK	
Raczej NIE	Negatywna
Zdecydowanie NIE	
Nie wiem	Neutralna

Ostatecznie wyniki w przeliczeniu na wartości procentowe zostały ze sobą zestawione i porównane w relacji wynik pozytywny vs. negatywny.

Tabela 9. Procentowy wynik badania ankietowego - pozytywny vs negatywny

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
1	Procentowy wynik badania ankietowego - pozytywny vs negatywny										
2	SKALA: 5 – zdecydowanie tak; 4 – raczej tak; 3 – raczej nie; 2 – zdecydowanie nie; 0 – nie wiem										
3	Obszar	Nr pytania	5	4	3	2	0	Pozytywna %	Wynik	Negatywna %	Neutralna %
4			%	%	%	%	%				
5	ASPEKTY ETYCZNE ZAWODOWE	1	69.70	26.26	2.53	1.01	0.51	95.96	>	3.54	0.51
6		2	60.61	28.28	2.53	1.01	7.58	88.89	>	3.54	7.58
7		3	46.97	41.92	8.08	2.02	1.01	88.89	>	10.10	1.01
8		4	36.36	47.98	7.07	1.52	7.07	84.34	>	8.59	7.07
9		5	38.38	41.92	9.09	3.54	7.07	80.30	>	12.63	7.07
10		6	45.96	39.90	2.53	2.53	9.09	85.86	>	5.06	9.09
11		7	72.22	24.24	1.52	0.00	2.02	96.46	>	1.52	2.02
12		8	30.81	47.98	10.10	3.03	8.08	78.79	>	13.13	8.08
13		9	69.19	19.19	5.56	4.55	1.52	88.38	>	10.11	1.52
14		10	34.34	41.92	7.07	9.09	7.58	76.26	>	16.16	7.58
15	REKRUTACJA I OCENA	11	37.37	40.40	7.58	5.05	9.60	77.77	>	12.63	9.60
16		12	41.92	36.87	7.07	5.05	9.09	78.79	>	12.12	9.09
17		13	34.34	41.41	9.09	4.55	10.61	75.75	>	13.64	10.61
18		14	30.30	32.83	3.03	3.03	30.81	63.13	>	6.06	30.81
19		15	32.32	33.33	9.60	3.54	21.21	65.65	>	13.14	21.21
20		16	39.90	35.86	5.05	3.54	15.66	75.76	>	8.59	15.66
21		17	24.75	37.37	6.06	3.54	28.28	62.12	>	9.60	28.28
22		18	41.41	30.81	7.58	1.52	18.69	72.22	>	9.10	18.69
23		19	34.34	35.86	8.59	3.03	18.18	70.20	>	11.62	18.18
24		20	41.92	38.38	5.56	2.53	11.62	80.30	>	8.09	11.62
25	WARUNKI PRACY I UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE	21	37.88	40.91	6.06	1.01	14.14	78.79	>	7.07	14.14
26		22	38.38	39.39	9.09	4.55	8.59	77.77	>	13.64	8.59
27		23	34.34	50.51	6.57	4.55	4.04	84.85	>	11.12	4.04
28		24	36.87	44.95	3.03	4.04	11.11	81.82	>	7.07	11.11
29		25	39.39	43.43	3.54	1.52	12.12	82.82	>	5.06	12.12
30		26	39.39	42.93	6.57	2.53	8.59	82.32	>	9.10	8.59
31		27	27.27	33.84	4.55	2.02	32.32	61.11	>	6.57	32.32
32		28	30.30	42.93	6.06	3.03	17.68	73.23	>	9.09	17.68
33		29	35.35	37.37	5.05	1.52	20.71	72.72	>	6.57	20.71
34		30	18.18	24.75	13.13	12.63	31.31	42.93	>	25.76	31.31
35	SZKOLENIA	31	42.42	40.91	3.03	2.02	11.62	83.33	>	5.05	11.62
36		32	37.88	35.35	4.55	2.53	19.70	73.23	>	7.08	19.70
37		33	27.78	38.38	11.62	8.08	14.14	66.16	>	19.70	14.14
38		34	28.79	21.72	3.54	7.07	38.89	50.51	>	10.61	38.89
39		35	37.88	38.38	2.53	1.01	20.20	76.26	>	3.54	20.20
40		36	41.92	34.34	4.04	4.04	15.66	76.26	>	8.08	15.66
41		37	37.88	41.41	6.57	5.05	9.09	79.29	>	11.62	9.09
42		38	39.39	44.95	7.58	4.04	4.04	84.34	>	11.62	4.04
43		39	25.25	42.42	11.62	5.05	15.66	67.67	>	16.67	15.66
44		40	31.82	35.35	8.59	6.06	18.18	67.17	>	14.65	18.18

Jak wynika z zestawienia zsumowana wartość procentowa w poszczególnych obszarach odpowiedzi z kategorii „zdecydowanie tak” i „raczej tak” przewyższa jej odpowiednik z kategorii „zdecydowanie nie” i „raczej nie”.

Analiza procentowego wyniku badania ankietowego - pozytywny vs negatywny wykazała, że respondenci pozytywnie ocenili funkcjonujące w UJK warunki pracy naukowej i transparentne zasady rekrutacji.

4. PLAN DZIAŁAŃ Z WYSZCZEGÓLNIENIEM NIEZBĘDNYCH DO WDROŻENIA DZIAŁAŃ DODKONALĄCYCH W UCZELNI WRAZ Z HARMONOGRAMEM ICH REALIZACJI

Tabela 10. PLAN DZIAŁAŃ

Nr. ¹	Obszar z Karty i Kodeksu wymagający podjęcia działań naprawczych	Opis merytoryczny planowanych do realizacji działań naprawczych	Jednostka organizacyjna Uczelni odpowiedzialna za realizację działania/stanowisko służbowe	Termin realizacji		
				Krótki okres (do 6 mies.)	Średni okres (od 6 do 24 mies.)	Długi okres (powyżej 24 mies.)
Aspekty etyczne i zawodowe						
1	Wolność badań naukowych	Opracowanie i wdrożenie w UJK Kodeksu Etyki Pracownika	Zespół powołany przez JM Rektora		18 mies.	
		Opracowanie i wdrożenie wewnętrznego Kodeksu Etyki Doktoranta UJK	Uczelniana Rada Samorządu Doktorantów UJK		18 mies.	
2	Zasady etyczne	Opracowanie i wdrożenie w UJK Kodeksu Etyki Pracownika	Zespół powołany przez JM Rektora		18 mies.	
		Opracowanie i wdrożenie wewnętrznego Kodeksu Etyki Doktoranta UJK	Uczelniana Rada Samorządu Doktorantów UJK		18 mies.	
		Udostępnienie na stronie WWW UJK Bazy wytycznych przyjętych przez instytucje (MNiSW oraz grantodawców np. NCN, NCBiR, FNP), poświęconych zagadnieniom etycznym w obszarze szkolnictwa wyższego i badań naukowych	Dział Nauki i Współpracy z Zagranicą	3 mies.		
3	Odpowiedzialność zawodowa	Opracowanie i wdrożenie w UJK Kodeksu Etyki Pracownika	Zespół powołany przez JM Rektora		18 mies.	
		Opracowanie i wdrożenie wewnętrznego Kodeksu Etyki Doktoranta UJK	Uczelniana Rada Samorządu Doktorantów UJK		18 mies.	

4	Profesjonalne podejście	Opracowanie i wdrożenie w UJK strategii B+R dla poszczególnych wydziałów w odniesieniu do Krajowego Programu Badań	Dziekani		18 mies.	
4	Profesjonalne podejście	Korekta planów działań do Strategii rozwoju Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach na lata 2017-2020: Nauka – Edukacja – Baza – Otoczenie – Zarządzanie	Zespół powołany przez JM Rektora	6 mies.		
6	Odpowiedzialność	Opracowanie i wdrożenie w UJK strategii B+R dla poszczególnych wydziałów w odniesieniu do Krajowego Programu Badań	Dziekani		18 mies.	
		Opracowanie i wdrożenie w UJK Kodeksu Etyki Pracownika	Zespół powołany przez JM Rektora		18 mies.	
		Opracowanie i wdrożenie wewnętrznego Kodeksu Etyki Doktoranta UJK	Uczelniana Rada Samorządu Doktorantów UJK		18 mies.	
		Opracowanie i wdrożenie w UJK instytucjonalnej polityki otwartego dostępu	Biblioteka Uniwersytecka		24 mies.	
10	Zasada niedyskryminacji	Opracowanie i wdrożenie w UJK Kodeksu Etyki Pracownika	Zespół powołany przez JM Rektora		18 mies.	
		Opracowanie i wdrożenie wewnętrznego Kodeksu Etyki Doktoranta UJK	Uczelniana Rada Samorządu Doktorantów UJK		18 mies.	
Rekrutacja						
13;14; 15;16; 19;20; 21	Rekrutacja; Dobór kadr; Przejrzystość; Ocena zasług; Uznawanie kwalifikacji; Staż pracy; Stanowiska dla pracowników ze stopniem doktora	Opracowanie i wdrożenie zasad przeprowadzenia konkursów na poszczególne stanowiska pracy w UJK uwzględniającego procedurę informowania kandydatów o słabych i mocnych stronach ich aplikacji	Dział Kadr			30 mies.

Szkolenia						
37	Nadzór i obowiązki w zakresie zarządzania	Opracowanie i wdrożenie w UJK Kodeksu Etyki Pracownika	Zespół powołany przez JM Rektora		18 mies.	
38;39	Kontynuacja rozwoju zawodowego; Dostęp do szkoleń naukowych oraz możliwość stałego rozwoju zawodowego	Organizacja szkoleń z zakresu: Zarządzania projektami; Własności intelektualnej.	Dział Nauki i Współpracy z Zagranicą/Dział Innowacji i Transferu Technologii/Biuro Organizacyjno-Prawne			36 mies.

¹ Numer z tabeli analizy wew. i Planu Działań

5. MONITORING EFEKTÓW WDROŻENIOWYCH

Proces wdrażania wymaganych działań naprawczych dostosowujących wewnętrzne regulacje prawne oraz stosowane dobre praktyki do zasad i zaleceń Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych będzie stale monitorowany pod względem jakości i terminowości.

W związku z tym zostanie powołany Zespół Monitorujący, który będzie odpowiedzialny za nadzorowanie procedury wdrożeniowej (zadań zaplanowanych zgodnie z Planem Działań) w UJK:

W skład Zespołu Monitorującego wejdą:

- Prof. dr hab. Marek Przeniosło - Prorektor ds. Nauki i Współpracy z Zagranicą.
- Mgr Sylwia Kasprzyk - Kierownik Działu Nauki i Współpracy z Zagranicą.
- Mgr Agnieszka Bygar - Specjalista ds. programów badawczych.
- Dr Wojciech Majkowski - Główny specjalista.

Zadania zespołu monitorującego:

- Nadzór i zarządzanie procesem wdrożeniowym,
- Ocena i ewaluacja efektów, jakości i terminowości realizacji prac wdrożeniowych,
- Raportowanie postępów prac wdrożeniowych.

W celu poprawnego wykonywania swoich zadań, Zespół Monitorujący będzie miał do dyspozycji tzw. Protokół Kontrolny posiedzenia Zespołu Monitorującego wdrożenie działań naprawczych i samodoskonalących w ramach Strategii HR i Planu Działań. Wzór protokołu został już opracowany i stanowi załącznik do niniejszej Strategii (**załącznik 5**).

6. PODSUMOWANIE I WNIOSKI KOŃCOWE

Na podstawie wyników opracowania standardowej tabeli analizy wewnętrznej i anonimowego badania ankietowego UJK zobowiązuje się dostosować wewnętrzne akty normatywne oraz stosowane dobre praktyki w następujących obszarach:

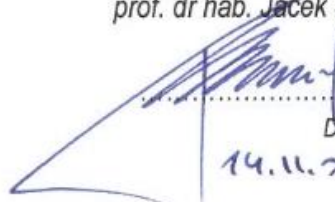
- Wolność badań naukowych
- Zasady etyczne
- Odpowiedzialność zawodowa
- Profesjonalne podejście
- Odpowiedzialność
- Zasada niedyskryminacji
- Rekrutacja
- Dobór kadr
- Przejrzystość
- Ocena zasług
- Uznawanie kwalifikacji
- Staż pracy
- Stanowiska dla pracowników ze stopniem doktora
- Nadzór i obowiązki w zakresie zarządzania
- Kontynuacja rozwoju zawodowego
- Dostęp do szkoleń naukowych oraz możliwość stałego rozwoju zawodowego

Ponadto UJK deklaruje stosowanie zasad i zaleceń Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych na każdym polu działalności naukowo-badawczej.

7. AKCEPTACJA

Rektor Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach, prof. dr hab. Jacek Semaniak, akceptuje opracowaną Strategię HR i Plan Działań dla Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach.

Kielce, dnia 14.11.2016 r.

REKTOR
prof. dr hab. Jacek Semaniak

Data i podpis
14.11.2016

SPIS TABEL

Tabela 1. Mobilność pracowników Uniwersytetu Jana Kochanowskiego – wyjazdy w latach 2012 – 2015.....	5
Tabela 2. Mobilność studentów i doktorantów Uniwersytetu Jana Kochanowskiego – wyjazdy w latach 2012 – 2015.....	5
Tabela 3. Przyjazdy obcokrajowców do Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w ramach współpracy latach 2012 – 2015..	5
Tabela 4. Mobilność w ramach Programu ERASMUS+ – wyjazdy w latach akademickich 2012/2013 – 2015/2016	6
Tabela 5. Mobilność w ramach Programu ERASMUS+ – przyjazdy w latach akademickich 2012/2013 – 2015/2016	6
Tabela 6. Umowy o współpracy międzynarodowej w latach 2012 – 2015	6
Tabela 7. Kalendarium prac wdrożeniowych zrealizowanych przez zespół ds. wdrożenia.....	8
Tabela 8. Sposób klasyfikacji odpowiedzi do poszczególnych kategorii zaliczonych jako pozytywne, negatywne lub neutralne.....	67
Tabela 9. Procentowy wynik badania ankietowego - pozytywny vs negatywny.....	68
Tabela 10. Plan Działań	69

SPIS RYSUNKÓW

Rysunek 1. Zrzut ekranu z postem na portalu społecznościowym Facebook	10
Rysunek 2. Zrzut ekranu z postem na portalu społecznościowym Twitter	11

SPIS WYKRESÓW

Wykres nr 1. Procentowy udział respondentów wg płci	65
Wykres nr 2. Procentowy udział respondentów wg poszczególnych grup wiekowych.....	66
Wykres nr 3. Procentowy udział respondentów w podziale wg posiadanego stopnia/tytułu naukowego lub zawodowego	66
Wykres nr 4. Procentowy udział respondentów w podziale wg grup stanowisk.....	67

WYKAZ ZAŁĄCZNIKÓW

Załącznik nr 1. Zarządzenie Nr 59/2016 Rektora Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 12 września 2016 roku w sprawie powołania Zespołu ds. wdrożenia Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych w Uniwersytecie Jana Kochanowskiego w Kielcach	75
Załącznik nr 2. Anonimowe badanie ankietowe.....	78
Załącznik nr 3. Harmonogram działań (Wykres Gantt)	85
Załącznik nr 4. „Uniwersytet wdraża europejskie standardy” – artykuł w dodatku studenckim pn. „Student UJK” do „Echa Dnia”	86
Załącznik nr 5. Protokół Kontrolny posiedzenia Zespołu Monitorującego wdrożenie działań naprawczych i samodoskonalących w ramach Strategii HR i Planu Działań	87

Załącznik nr 1.

Zarządzenie Nr 59/2016

Rektora Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach

z dnia 12 września 2016 roku

w sprawie powołania Zespołu ds. wdrożenia Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych w Uniwersytecie Jana Kochanowskiego w Kielcach

Na podstawie art. 66 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2012 r., poz. 572 z późn. zm.) i § 69 ust. 2 Statutu Uniwersytetu Jana Kochanowskiego zarządza się, co następuje:

§ 1

1. Powołuje się Zespół ds. wdrożenia Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych w Uniwersytecie Jana Kochanowskiego w Kielcach, zwany dalej Zespołem, do którego zadań należy przygotowanie wdrożenia w Uniwersytecie Jana Kochanowskiego w Kielcach zasad i wymagań określonych w Europejskiej Karcie Naukowca oraz w Kodeksie Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych, zgodnie z wytycznymi Komisji Europejskiej. Karta i Kodeks zostały opublikowane na portalu EURAXESS:
http://ec.europa.eu/euraxess/pdf/brochure_rights/kina21620b8c_pl.pdf
2. Europejska Karta Naukowca ustanawia ogólne zasady i wymagania określające role, zakres obowiązków i uprawnienia pracowników naukowych, a także ich pracodawców i/lub grantodawców.
3. Kodeks Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych obejmuje ogólne zasady i wymagania, do których powinni stosować się pracodawcy i/lub grantodawcy przy mianowaniu lub rekrutacji naukowców.
4. Do zakresu prac Zespołu należy:
 - 1) analiza wewnętrznych regulacji prawnych, procedur i praktyk stosowanych w Uczelni, wskazująca zakres, w jakim Uczelnia realizuje zapisy Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych,
 - 2) przygotowanie dokumentacji organizacyjnej, prawnej i informacyjnej jako wyniku przeprowadzonej analizy wewnętrznej, mającej na celu wskazanie obszarów wymagających konkretnych działań w kontekście dostosowania regulacji wewnętrznych do wymogów Karty i Kodeksu,
 - 3) opracowanie strategii działań (w polskiej i angielskiej wersji językowej; zwanej dalej Strategią HR), obejmującej:
 - a) harmonogram prac Zespołu i zakres odpowiedzialności,
 - b) rezultaty i wnioski z analizy wewnętrznej w kontekście realizacji postanowień Karty i Kodeksu,
 - c) plan zawierający opis działań, które zostaną podjęte w celu wdrożenia zapisów Karty i Kodeksu oraz opis istniejących działań, które zostaną usprawnione celem zapewnienia zgodności z postanowieniami Karty i Kodeksu,

- d) przygotowanie procesu implementacji zapisów Karty i Kodeksu do wewnętrznych aktów prawnych, procedur i praktyk,
- e) informację o planach przeprowadzenia działań promujących zapisy Karty i Kodeksu na poziomie wewnętrznym (w Uczelni) i zewnętrznym (regionalnym lub krajowym),
- f) powołanie zespołu ds. monitorowania wdrożenia zapisów Karty i Kodeksu i zapewniania jakości procedur podejmowanych w ramach Strategii HR.

§ 2

Wdrożenie Strategii HR dla naukowców jest jednym z priorytetowych działań w ramach dążenia do stworzenia przyjaznego środowiska pracy naukowej, podniesienia jakości tej pracy i prowadzonych w jej ramach badań, a także zagwarantowania transparentnych zasad rekrutacji pracowników naukowych.

§ 3

1. W skład Zespołu wchodzi:

1) przedstawiciele pracowników naukowych:

- a) prof. zw. dr hab. Marek Przeniosło – koordynator Zespołu,
- b) prof. zw. dr hab. Agnieszka Gałuszka – z-ca koordynatora Zespołu,
- c) dr hab. Lidia Michalska-Bracha, prof. UJK – prodziekan ds. naukowych, Wydział Humanistyczny,
- d) dr hab. Dariusz Banaś – prodziekan ds. nauki i współpracy z zagranicą, Wydział Matematyczno-Przyrodniczy,
- e) dr n. med. Dorota Kozieł – prodziekan ds. ogólnych, Wydział Lekarski i Nauk o Zdrowiu,
- f) prof. zw. dr hab. Urszula Ślusarczyk – prodziekan ds. naukowych, Wydział Pedagogiczny i Artystyczny,
- g) dr hab. Leszek Wieczorek, prof. UJK – prodziekan ds. nauki i współpracy z zagranicą, Wydział Prawa, Administracji i Zarządzania,
- h) dr hab. Wojciech Baran-Kozłowski, prof. UJK – prodziekan, Wydział Filologiczno-Historyczny Filii UJK w Piotrkowie Trybunalskim,
- i) dr hab. Joanna Majchrzyk-Mikuła – prodziekan, Wydział Nauk Społecznych Filii UJK w Piotrkowie Trybunalskim.

2) pracownicy merytorycznie odpowiedzialni za przygotowanie dokumentacji organizacyjnej, prawnej i informacyjnej, w tym opracowanie Strategii HR oraz promocję i komunikację wypracowanych dokumentów:

- a) kanclerz,
- b) kvestor,
- c) kierownik Działu Kadr,
- d) kierownik Działu Nauki i Współpracy z Zagranicą,
- e) kierownik Działu Innowacji i Transferu Technologii,
- f) kierownik Działu Funduszy Europejskich,
- g) kierownik Działu Zabezpieczenia Informatycznego,
- h) przedstawiciel Biura Promocji i Informacji,
- i) przedstawiciel Zarządu Uczelnianej Rady Samorządu Doktorantów UJK,
- j) przedstawiciel Biura Organizacyjno-Prawnego ds. prawnych,
- k) przedstawiciel Biura Organizacyjno-Prawnego ds. własności intelektualnej,
- l) specjalista ds. studiów doktoranckich.

2. Do zadań Koordynatora Zespołu należy:

- 1) nadzór nad realizacją bieżących prac Zespołu,
- 2) koordynacja prac realizowanych przez Zespół, zgodnie z przyjętym zakresem prac i harmonogramem realizacji,
- 3) zapewnienie właściwego przepływu informacji i komunikacji w ramach prowadzonych prac,
- 4) przedstawianie rektorowi okresowych sprawozdań z działalności Zespołu.

§ 4

Zobowiązuje się pracowników Uczelni do współpracy z koordynatorem Zespołu w celu umożliwienia sprawnej realizacji poszczególnych etapów prac.

§ 5

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Załącznik nr 2. Anonimowe badanie ankietowe.

Płeć

- Wybierz płeć

kobieta	114
mężczyzna	84

Wiek

- Wskaż przedział wiekowy

poniżej 30 lat	17
31 – 45	75
46 – 55	52
56 – 65	46
powyżej 65	8

Stopnie i tytuły naukowe

- Etap kariery naukowej

inż.	0
mgr / mgr inż.	27
dr / dr inż.	79
dr hab. / dr hab. inż.	68
prof. dr hab. / prof. dr hab. inż.	24

Grupa stanowisk

- Wskaż przynależność do grupy zawodowej

doktorant (doktoranci, którzy jednocześnie są zatrudnieni na podstawie umowy o pracę wypełniają kwestionariusz zaznaczając grupę zawodową – doktorant.)	26
asystent	11
adiunkt	86
profesor nadzwyczajny	53
profesor zwyczajny	21
inna	0

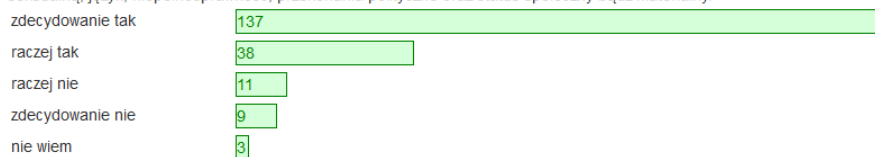
Aspekty etyczne i zawodowe



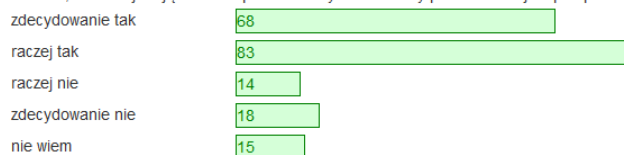
- Wyniki prowadzonych badań naukowych są popularyzowane i promowane wśród ogółu społeczeństwa w sposób zrozumiały dla osób niebędących specjalistami.



- Nie odczuwam ze strony pracodawcy przejawów dyskryminacji ze względu na płeć, wiek, pochodzenie etniczne, narodowe lub społeczne, religię lub wyznanie, orientację seksualną, język, niepełnosprawność, przekonania polityczne oraz status społeczny bądź materialny.

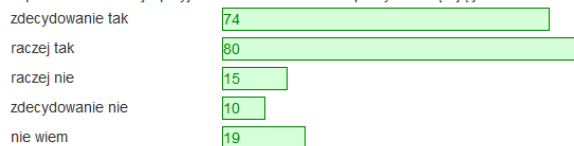


- Uważam, że funkcjonująca w UJK procedura systemu oceny pracowników jest przeprowadzana w sposób przejrzysty przez niezależną komisję.

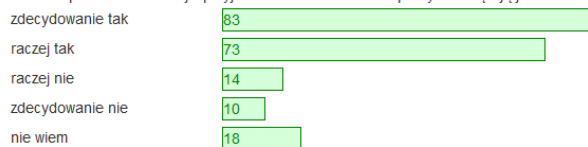


Rekrutacja

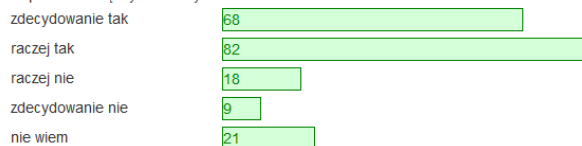
- W procesie rekrutacji i przyjmowania naukowców do pracy obowiązują jasno określone standardy.



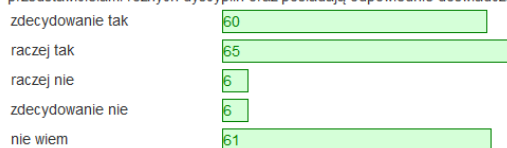
- W UJK w procesie rekrutacji i przyjmowania naukowców do pracy obowiązują jasno określone standardy.



- Procedury rekrutacji pracowników naukowych w UJK są otwarte, efektywne i przejrzyste oraz dostosowane do rodzaju oferowanego stanowiska, a także możliwe do porównania na poziomie międzynarodowym.



- Komisje rekrutacyjne dokonujące doboru kandydatów charakteryzują się odpowiednią równowagą płci. Ich członkowie reprezentują różnorodne doświadczenia i kwalifikacje, są przedstawicielami różnych dyscyplin oraz posiadają odpowiednie doświadczenie do oceny kandydatów.



- UJK informuje kandydatów o procesie rekrutacji, kryteriach wyboru, liczbie dostępnych stanowisk, perspektywach rozwoju zawodowego, a po zakończeniu rekrutacji - o mocnych i słabych stronach ich podań.

zdecydowanie tak	64
raczej tak	66
raczej nie	19
zdecydowanie nie	7
nie wiem	42
- UJK ocenia kandydatów w sposób ilościowy, jak i jakościowy, tj. m.in. liczbę publikacji, wskaźniki bibliometryczne, nauczanie, praca zespołowa, transfer wiedzy, zarządzanie badaniami naukowymi, działanie w zakresie innowacji, a w przypadku kandydatów z doświadczeniem w sektorze przemysłu dodatkowo wkład w patenty, opracowania lub wynalazki.

zdecydowanie tak	79
raczej tak	71
raczej nie	10
zdecydowanie nie	7
nie wiem	31
- UJK nie krytykuje przerw w przebiegu kariery, lecz postrzega je jako ewolucję kariery i cenny wkład w rozwój zawodowy, pod warunkiem, że mają one znaczenie w kontekście stanowiska, którego dotyczy podanie o pracę.

zdecydowanie tak	49
raczej tak	74
raczej nie	12
zdecydowanie nie	7
nie wiem	56
- UJK postrzega jako cenny wkład w rozwój zawodowy naukowca wszelkie doświadczenia w zakresie mobilności (pobyt w innym kraju/regionie lub w innym środowisku naukowym w sektorze państwowym lub prywatnym), zmianę dyscypliny lub sektora w ramach wstępnego szkolenia naukowego lub na późniejszym etapie kariery naukowej, bądź doświadczenie w zakresie mobilności wirtualnej.

zdecydowanie tak	82
raczej tak	61
raczej nie	15
zdecydowanie nie	3
nie wiem	37
- UJK zapewnia właściwą ocenę kwalifikacji akademickich i zawodowych, w tym kwalifikacji nieformalnych ze szczególnym uwzględnieniem mobilności międzynarodowej i zawodowej.

zdecydowanie tak	68
raczej tak	71
raczej nie	17
zdecydowanie nie	6
nie wiem	36
- UJK określił wymagany poziom kwalifikacji odpowiadających potrzebom danego stanowiska pracy.

zdecydowanie tak	83
raczej tak	76
raczej nie	11
zdecydowanie nie	5
nie wiem	23
- W UJK obowiązują jasne zasady w zakresie rekrutacji i mianowania naukowców ze stopniem doktora, w tym cele mianowania oraz maksymalny okres pracy na tym stanowisku (uwzględniający okres pełnienia wcześniejszych funkcji jako naukowiec ze stopniem doktora w innych instytucjach).

zdecydowanie tak	75
raczej tak	81
raczej nie	12
zdecydowanie nie	3
nie wiem	28

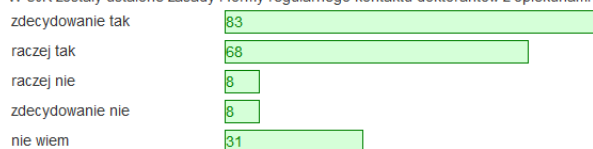
Warunki pracy i ubezpieczenia społeczne



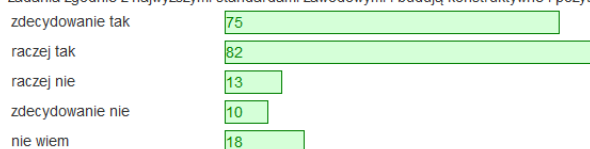


Szkolenia

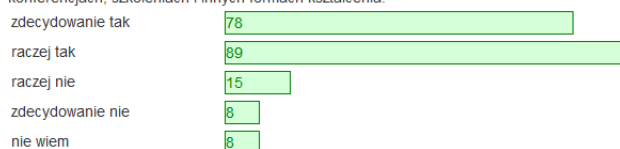
- W UJK zostały ustalone zasady i formy regularnego kontaktu doktorantów z opiekunami naukowymi i przedstawicielami kierunku/wydziału.



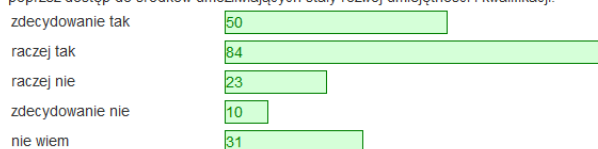
- Tzw. starsi pracownicy naukowcy, pełniąc różnorodne funkcje opiekunów naukowych, mentorów, liderów, koordynatorów projektów lub popularyzatorów nauki, wykonują te zadania zgodnie z najwyższymi standardami zawodowymi i budują konstruktywne i pozytywne relacje z początkującymi pracownikami naukowymi.



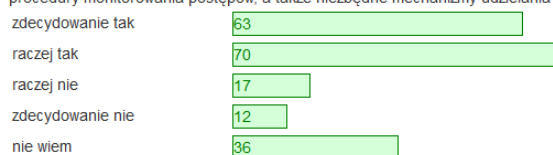
- UJK wspiera naukowców na wszystkich etapach kariery zawodowej w ustawicznym rozwoju oraz podnoszeniu umiejętności i kwalifikacji zawodowych, umożliwiając udział w konferencjach, szkoleniach i innych formach kształcenia.



- UJK zapewnia naukowcom na każdym etapie kariery zawodowej, niezależnie od rodzaju umowy, możliwości rozwoju zawodowego oraz poprawy swoich szans znalezienia pracy poprzez dostęp do środków umożliwiających stały rozwój umiejętności i kwalifikacji.



- UJK wyznacza opiekuna naukowego wystarczająco biegłego w nadzorowaniu prac badawczych, dysponującego czasem, wiedzą, doświadczeniem, kompetencjami i zaangażowaniem, do którego mogą zgłaszać się początkujący naukowcy w kwestiach związanych z wykonywaniem swoich obowiązków zawodowych oraz zapewnia konieczne procedury monitorowania postępów, a także niezbędne mechanizmy udzielania informacji zwrotnej.



Załącznik nr 3. Harmonogram działań (Wykres Gantta)

H A R M O N O G R A M																																						
Nr ¹	Jednostka organizacyjna Uczelni odpowiedzialna za realizację działania	Termin realizacji krótki/średni/długi	Czas trwania od do	2016	2017												2018												2019									
				XI	XII	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX
Działania naprawcze																																						
1	Zespół powołany przez JM Rektora Uczelniana Rada Samorządu Doktorantów UJK	średni	listopad 2016 - kwiecień 2018																																			
2	Zespół powołany przez JM Rektora Uczelniana Rada Samorządu Doktorantów UJK Dział Nauki i Współpracy z Zagranicą	krótki/średni	listopad 2016 - styczeń 2017/listopad 2016 - kwiecień 2018																																			
3	Zespół powołany przez JM Rektora Uczelniana Rada Samorządu Doktorantów UJK	średni	listopad 2016 - kwiecień 2018																																			
4	Dziekani	średni	listopad 2016 - kwiecień 2018																																			
4	Zespół powołany przez JM Rektora	krótki	styczeń-czerwiec 2017																																			
6	Dziekani Zespół powołany przez JM Rektora Uczelniana Rada Samorządu Doktorantów UJK Biblioteka Uniwersytecka	średni	listopad 2016 - październik 2018																																			
10	Zespół powołany przez JM Rektora Uczelniana Rada Samorządu Doktorantów UJK	średni	listopad 2016 - kwiecień 2018																																			
13;14;15;16;19;20;21	Dział Kadr	długi	listopad 2016 - kwiecień 2019																																			
37	Zespół powołany przez JM Rektora	średni	listopad 2016 - kwiecień 2018																																			
38;39	Dział Nauki i Współpracy z Zagranicą/Dział Innowacji i Transferu Technologii/Biurow Organizacyjno-Prawne	długi	listopad 2016 - październik 2019																																			

Legenda:

¹ Numer z tabeli analizy wewnętrznej i planu działań.

 Kolor zielony oznacza krótki okres czasu.

 Kolor niebieski oznacza średni okres czasu.

 Kolor czerwony oznacza długi okres czasu.

 Kamień milowy - zakończenie zadania naprawczego.

Uniwersytet wdraża europejskie standardy

Czekamy na „Europejską Kartę Naukowca” i kodeksu rekrutacji pracowników

Agnieszka BYGAR

Uniwersytet Jana Kochanowskiego w Kielcach rozpoczął procedurę wdrożeniową logo HR – Excellence in Research. To znak nadawany przez Komisję Europejską instytucjom, które tworzą sprzyjające warunki pracy, rozwoju i kariery.

Aby otrzymać to prestiżowe wyróżnienie Uniwersytet Jana Kochanowskiego musi wdrożyć zasady „Europejskiej Karty Naukowca” i „Kodeksu postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych” do swoich wewnętrznych regulacji prawnych.

Pierwszy krok został zrobiony w czerwcu bieżącego roku. Wówczas rektor Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach, prof. zw. dr. hab. Jacek Semaniak podpisał deklarację poparcia dla zasad i zaleceń przyjętych w „Karcie” i „Kodeksie”. Komisja Europejska w oficjalnym liście przyjęła zachęciła do kontynuowania starań o nadanie logo. Teraz Uniwersytet musi przejść drobiazgową procedurę, w wyniku której powstanie analiza wewnętrzna dotycząca spójności wewnętrznych procedur z zasadami zawartymi w „Karcie” i „Kodeksie” oraz strategia HR. Uczelnia otrzyma logo, jeśli dokumenty zostaną pozytywnie ocenione przez Komisję Europejską.

Przyznając ten znak Komisja Europejska chce wpłynąć na zwiększenie liczby pracowników naukowych w Unii Europejskiej oraz ulepszenie atrakcyj-

ności warunków ich pracy. Komisja wspiera instytucje wdrażające zasady „Europejskiej Karty Naukowca” i „Kodeksu postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych” organizując spotkania i dyskusje z udziałem zaangażowanych instytucji. Ponadto promuje takie instytucje wśród międzynarodowych organizacji i naukowców jako te, które zapewniają naukowcom najlepsze warunki pracy i rozwoju.

Posiadanie logo HR jest premiowane m.in. w międzynarodowych konkursach grantowych Komisji Europejskiej (takich jak Horyzont 2020), krajowych konkursach grantowych Narodowego Centrum Nauki i Narodowego Centrum Badań i Rozwoju oraz konkursach i programach finansowania nauki Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego. Logo to dla uczelni także prestiż i wyróżnienie jako insty-

tucji stwarzającej naukowcom najlepsze warunki pracy i zapewniającej odpowiednią przestrzeń do rozwoju nauki, zgodnie z europejskimi standardami.

O odbyło się w tej sprawie spotkanie robocze z przedstawicielami uczelni. Ustalono na nim harmonogram działań związanych z wdrożeniem zasad „Europejskiej Karty Naukowca”. W najbliższym czasie do pracowników naukowych Uniwersytetu Jana Kochanowskiego dotrze ankieta. - Jej wypełnienie jest dobrowolne, ale liczymy, że sprawa zostanie potraktowana priorytetowo - mówi prof. dr hab. Marek Przeniosło, prorektor do spraw Nauki i Współpracy z Zagranicą.

Wyniki tej ankiety będą podstawą do sporządzenia raportu, który pod koniec 2016 roku trafi do Komisji Europejskiej.

Załącznik 5. Protokół Kontrolny posiedzenia Zespołu Monitorującego wdrożenie działań naprawczych i samodoskonalących w ramach Strategii HR i Planu Działań

**Protokół kontrolny nr/20... z dnia
posiedzenia Zespołu Monitorującego wdrożenie działań naprawczych i samodoskonalących w ramach
Strategii HR i Planu Działań**

KART A KONTROLNA

Tabela 1. Zestawienie działań zakończonych i/lub nie zakończonych wynikających z Planu i harmonogramu działań

Nr 1	Zakres działań ²		Planowany termin realizacji z harmonogramu ²	Faktyczny termin realizacji	Stan realizacji ²		Jednostka organizacyjna Uczelni odpowiedzialna za realizację działania/stanowisko służbowe
	Naprawcze	Samodoskonalące			Zakończone	Nie zakończone ³	

¹ Numer zadania z planu i harmonogramu działań.

² Wstaw znak „X” we właściwej komórce.

³ W przypadku niewykonania zadania uzupełnij tabelę nr 2.

Ewentualne uwagi do tabeli nr 1

.....

.....

.....

Tabela 2. Zestawienie działań nie zakończonych przeznaczonych do realizacji w drugim terminie

1.	Uzasadnienie merytoryczne niewykonania działania w planowanym terminie	
2.	Wyznaczenie drugiego terminu realizacji działania	
3.	Jednostka organizacyjna Uczelni odpowiedzialna za realizację działania/stanowisko służbowe	

Ewentualne uwagi do tabeli nr 2

.....

.....

.....

Sprawozdanie merytoryczne z zakończonych działań:

.....

.....

.....

.....

Metody i sposoby ewaluacji zakończonych działań:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Lista i podpisy uczestników posiedzenia:

1.	5.	9.	13.
2.	6.	10.	14.
3.	7.	11.	15.
4.	8.	12.	16.

Protokół przygotował/a

.....

(Data i podpis)

Koordinator Zespołu/Z-ca Koordynatora Zespołu

.....

(Data i podpis)