



Narodowe Centrum  
Badań i Rozwoju

# KODEKS ETYCZNY NARODOWEGO CENTRUM BADAŃ I ROZWOJU



Warszawa 2011 r.

# WSTĘP

Niniejszy Kodeks zawiera zasady i wartości etyczne, które łączą pracowników Centrum i są punktem odniesienia dla ich działań. W oparciu o wskazane zasady i wartości Kodeks wyznacza standardy postępowania, wynikające z poczucia odpowiedzialności za działania wobec Beneficjentów i Partnerów Centrum.

Kodeks służy rozwojowi Centrum jako instytucji godnej zaufania, która stale doskonali sposób realizacji powierzonych jej zadań. Kodeks wspiera pracowników i Kierownictwo Centrum we właściwym wypełnianiu obowiązków zawodowych, w tym w kształtowaniu profesjonalnych relacji z Beneficjentami i Partnerami Centrum. Szczególną rolę w tym zakresie odgrywa transparentność w dysponowaniu środkami publicznymi, co stanowi warunek skutecznej realizacji misji Centrum. Kodeks wskazuje również na zasady jakie powinny obowiązywać w relacjach z Partnerami zewnętrznymi, a także pomiędzy pracownikami i Kierownictwem Centrum. Relacje te powinny być oparte na poszanowaniu prawa, uczciwości, bezstronności i życzliwości.

Pracownicy i Kierownictwo Centrum przyjmują zawarte w Kodeksie wartości i zasady postępowania oraz zobowiązują się do ich przestrzegania w codziennej pracy. Uznają również, iż każde postępowanie nieuczciwe, nieetyczne lub niezgodne z prawem będzie stanowiło naruszenie Kodeksu niezależnie od tego, czy dane postępowanie w sposób wyraźny zostało wyszczególnione w Kodeksie.

Kierownictwo Centrum wymaga od siebie oraz od pracowników Centrum postępowania zgodnego z duchem Kodeksu. Dokładają wszelkich starań, aby stworzyć mechanizmy ułatwiające jego funkcjonowanie.



# NASZA MISJA

*Wsparcie polskich jednostek naukowych oraz przedsiębiorstw w rozwijaniu ich zdolności do tworzenia i wykorzystywania rozwiązań opartych na wynikach badań naukowych w celu nadania impulsu rozwojowego gospodarce i z korzyścią dla społeczeństwa*

Powyższą misję realizujemy poprzez inicjowanie i finansowanie programów ukierunkowanych na rozwój technologiczny, które:

- wzmocnią współpracę między polską gospodarką a nauką;
- ułatwią polskim naukowcom pozyskiwanie środków na badania z programów międzynarodowych;
- wspierają talenty i powodują lepsze wykorzystanie potencjału młodych naukowców;
- wspierają komercjalizację wyników badań i innych form ich transferu do gospodarki;
- popularyzują polskie osiągnięcia naukowe na rzecz ich wykorzystywania w obszarach istotnych z punktu widzenia potrzeb społecznych;
- umacniają fundamenty innowacyjnej gospodarki.



# **NASZE ZASADY I WARTOŚCI**



## Zasada celowości

Mamy świadomość nadrzędnego celu naszej pracy, która zgodnie z misją Centrum służy **dobru publicznemu**. Aktywnie współpracujemy ze środowiskiem naukowym i gospodarczym, aby skutecznie realizować programy Centrum, odpowiadając tym samym na ogólne potrzeby społeczne.

## Zasada działania zgodnie z prawem

Realizujemy powierzone nam zadania w oparciu o obowiązujące przepisy prawa, **dbając o gospodarne wykorzystanie** powierzonych nam środków publicznych.

## Zasada profesjonalizmu

Wykonujemy swoje obowiązki z **zachowaniem najwyższej staranności**, wykorzystując w najlepszy sposób posiadaną wiedzę i umiejętności. Stale **podnosimy swoje kwalifikacje**. Jesteśmy gotowi korzystać z wiedzy innych, jak również dzielić się wiedzą z innymi. Przyznajemy się do popełnionych błędów i staramy się je naprawić.



## Zasada przejrzystości

Wszelkie działania Centrum są **prowadzone w sposób transparentny przy zapewnieniu ochrony informacji niejawnych**. Umożliwiamy Beneficjentom **równy dostęp do informacji** niezbędnych do ubiegania się o dofinansowanie i prawidłowej realizacji projektów.

Decyzje dotyczące finansowania projektów podejmowane są **na podstawie przejrzystych zasad** i podawane do wiadomości publicznej. Informacje stanowiące tajemnicę Beneficjentów **traktujemy jako poufne**.

## Zasada odpowiedzialności

Bierzemy **odpowiedzialność** za swoje działania i decyzje.

Czujemy się **współodpowiedzialni** za powodzenie projektów finansowanych przez Centrum. Służymy Beneficjentom pomocą w rozwiązywaniu bieżących problemów, jakie towarzyszą realizacji projektów.

Centrum, jako miejsce pracy, jest naszym **wspólnym dobrem**, o które dbamy i za które czujemy się odpowiedzialni. Szanujemy mienie i dobre imię Centrum.



## Zasada bezstronności

Nie ulegamy naciskom i wpływom powodującym naruszenie zasady celowości, praworządności lub profesjonalizmu oraz **równo traktujemy wszystkich Beneficjentów**. Przestrzegamy procedur mających na celu **przeciwdziałanie konfliktom interesów**, **nie przyjmujemy żadnych korzyści** majątkowych ani osobistych od Beneficjentów w związku z realizowanymi zadaniami oraz **zachowujemy neutralność polityczną** w realizacji naszych obowiązków.

Neutralność cechuje również nasze działania w obszarze polityki rekrutacji i rozwoju zawodowego, gdzie najważniejszą wskazówką są dla nas potrzeby w zakresie rozwoju zdolności i kompetencji, a także zapotrzebowanie Centrum na wysoko wykwalifikowaną kadrę.

## Zasada przyjaznego środowiska pracy

W Centrum przestrzega się praw pracowniczych i promuje **politykę równych szans** w zatrudnieniu.

Dyrekcja Centrum i przełożeni zapewniają pracownikom bezpieczne i przyjazne warunki pracy, sprawiedliwą ocenę ich działań oraz przejrzyste reguły wynagradzania. Stwarzają **równe szanse rozwoju zawodowego**, promując wysoką jakość pracy oraz powierzają pracownikom zadania odpowiednie do ich kompetencji zawodowych.

Jako pracownicy Centrum dbamy o przestrzeganie zasad współzycia społecznego i dobrych obyczajów.



## Zasada współdziałania

W relacjach wewnętrznych i zewnętrznych **kierujemy się szacunkiem, zrozumieniem i życzliwością**. Wykonując swe obowiązki, **jesteśmy gotowi do współpracy i otwarcia** wobec innych. W sytuacji zaistnienia jakiegokolwiek konfliktu, dążymy do osiągnięcia porozumienia, przy poszanowaniu prawa do wyrażania swoich poglądów.

## Zasada dążenia do rozwoju organizacji

Dążymy do doskonalenia Centrum: dbamy o nowoczesność rozwiązań, sprawność systemów i procedur, efektywność komunikacji i ograniczenie biurokracji. Rozwijamy swoją wiedzę i umiejętności w celu coraz lepszej realizacji postawionych nam zadań.





# ZAKOŃCZENIE

Kodeks etyczny NCBiR nie zastępuje ogólnie obowiązujących norm oraz prawa. Jest przewodnikiem, który wyznacza standardy zachowań, a jednocześnie integruje pracowników i Kierownictwo Centrum. Służy radą i pomocą w przypadku zaistnienia konfliktów lub wątpliwości o charakterze etycznym.

Kodeks ma także ułatwić pracownikom refleksję i odpowiedź na pytanie „Jak powinnam/ powinienem się zachowywać, by pozostać w zgodzie ze wspólnie podzielanymi wartościami i misją Centrum?”. Nie należy przy tym zapominać o szczegółowych normach, które wiążą pracowników wykonujących zadania różnego typu. W tym przypadku, zasady Kodeksu powinny być stosowane wraz z tymi normami, które są dostosowane do specyfiki pełnionych obowiązków.

Kodeks jest dokumentem otwartym na wszelkie sugestie i uaktualnianym zgodnie z potrzebami, a także zmianami zachodzącymi w ramach samego Centrum i jego otoczenia.



